



**PANORAMA
DE TERRITOIRE**
PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR

SOMMAIRE

01 | PÉRIMÈTRE
OPCO EP
EN RÉGION

02 | POPULATION
DU TERRITOIRE

03 | PROXIMITÉ
ET EMPLOI

04 | PROXIMITÉ
ET MARCHÉ
DU TRAVAIL

05 | PROXIMITÉ ET
ALTERNANCE

06 | PROXIMITÉ ET ACTIONS
DE DÉVELOPPEMENT
DES COMPÉTENCES

LE MOT DE LA DÉLÉGATION RÉGIONALE

Une des missions fondamentales des 17 Commissions Paritaires Régionales de l'Opco EP consiste à s'approprier finement, pour chacune d'elles, d'un diagnostic du territoire préalable à l'action, et ainsi déployer un Plan d'Actions Régional adapté aux enjeux spécifiques de chaque région.

Plan d'action qui a également pour vocation de s'articuler étroitement avec les besoins en compétences et les spécificités de chaque Branche Professionnelle.

C'est ainsi que, pour la région Provence-Alpes-Côte d'Azur, ce nouveau document, appelé « Panorama de Territoire Provence-Alpes-Côte d'Azur » a été élaboré. Il est à destination des représentants paritaires et des collaborateurs de l'Opco EP, mais également de tous les acteurs et partenaires territoriaux de l'emploi, de la formation et des transitions : l'Etat (DREETS, DDETS, DDT...), la Région Sud Paca, le Pôle emploi, les chambres consulaires, le réseau d'experts de l'observation partenariale de la conjoncture, le CARIF-OREF, les Missions Locales, les Établissements Publics de Coopération Intercommunale, Transition-Pro, la FNADIR Sud Est, les Fédérations professionnelles...

Ce panorama permet d'éclairer l'action de l'Opco EP dans son environnement régional et mieux comprendre la situation des Branches Professionnelles, des entreprises, des salariés et des alternants. Il permet de capitaliser sur les atouts et les réussites de notre Opco mais également d'identifier des pistes d'actions concrètes et pragmatiques dans les territoires afin de répondre aux particularités de la région Provence-Alpes-Côte d'Azur.

Nous vous souhaitons à toutes et tous et une bonne découverte!



PÉRIMÈTRE OPCO EP EN PROVENCE-ALPES- CÔTE D'AZUR

CHIFFRES CLÉS DE L'OPCO EP DANS LA RÉGION PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR



ENTREPRISES
RELEVANT DU
CHAMP D'OPCO EP

31 479¹



ÉTABLISSEMENTS
RELEVANT DU
CHAMP D'OPCO EP

50 993²



SALARIÉS

146 309³



ALTERNANTS

13 508⁴

¹ Entreprises relevant du champ d'Opco EP au titre de la masse salariale 2021– Opco EP 2022. (Hors SPE : Salariés du Particuliers Employeurs)

² dont 3 130 établissements employeurs qui ne sont pas couverts par une convention collective. (Hors SPE)

³ dont 7 669 salariés dans les établissements qui ne sont pas couverts par une convention collective (Hors SPE). La région compte également 90 040 salariés de particuliers employeurs.

⁴ dont 692 salariés en alternance dans les établissements qui ne sont pas couverts par une convention collective. (Hors SPE)

Les dernières données consolidées issues de la Collecte URSAFF 2023 – Au titre de la Masse salariale 2022 (Hors SPE : Salariés du Particuliers Employeurs) - comptent 41 892 Entreprises, 49 453 Établissements et 137 475 Salariés

Sources : Nombres d'établissements et de salariés Insee-DADS 2020 / Nombres d'entreprises adhérentes et contrats d'alternance Opco EP 2022



PÉRIMÈTRE OPCO EP EN PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR¹

Activités libérales

- Avocats (personnel)
- Avocats (salariés)
- Avocats au Conseil d'Etat et à la Cour de Cassation et personnel salarié - non avocat
- Cabinets dentaires
- Cabinets ou entreprises d'expertises en automobile
- Entreprises d'architecture
- Greffes des tribunaux de commerce
- Laboratoires de biologie médicale extrahospitaliers
- Notariat
- Offices des commissaires-priseurs judiciaires et sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques
- Personnel des administrateurs & mandataires judiciaires
- Personnel des cabinets médicaux
- Personnel des huissiers de justice
- Pharmacie d'officine
- Vétérinaires (praticiens)
- Vétérinaires (salariés)

Activités de commerce et services aux entreprises

- Assainissement et maintenance industrielle
- Désinfection, désinsectisation, dératisation (3D)
- Entreprises du froid, des cuisines professionnelles et du conditionnement de l'air
- Immobilier
- Maintenance des matériels (SDLM)
- Mareyage
- Négoce et distribution de combustibles solides, liquides, gazeux et produits pétrolier
- Négoce et prestations de services dans les domaines médico-techniques
- Personnel des prestataires de services du secteur tertiaire
- Promotion immobilière
- Remontées mécaniques et domaines skiables
- Répartition pharmaceutique
- Sociétés d'expertises en matière d'évaluations industrielles et commerciales



ENTREPRISES
RELEVANT DU
CHAMP D'OPCO EP

9 690



SALARIÉS

39 572



ALTERNANTS

2 269

7 503

43 324

3 438

¹ La répartition des branches professionnelles de l'Opco EP par grands domaines s'appuie sur la Nomenclature des Activités Françaises de l'Artisanat (NAFA) et sur le périmètre de l'observatoire des métiers dans les professions libérales (OMPL).

PÉRIMÈTRE OPCO EP EN PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR¹

Activités artisanales

- Boucherie
- Boulangerie-pâtisserie
- Charcuterie de détail
- Coiffure
- Confiserie, chocolaterie, biscuiterie
- Entreprises de logistique de communication écrite directe
- Esthétique, cosmétique
- Fleuristes, vente et services des animaux familiers
- Imprimerie de labeur et Industries graphiques
- Miroiterie, transformation et négoce du verre
- Pâtisserie
- Poissonnerie
- Prothésistes dentaires et personnels des laboratoires de prothèse dentaire
- Sérigraphie et activité connexes
- Taxis

Activités de commerce et services aux particuliers

- Commerce de détail de l'habillement et des articles textiles
- Détaillants en chaussures
- Entreprises de services à la personne
- Gardiens, concierges et employés d'immeubles
- Librairie
- Services funéraires
- Structures associatives cynégétiques (Chasse)

Entreprises non couvertes par une convention collective

Activités de particuliers employeurs



ENTREPRISES
RELEVANT DU
CHAMP D'OPCO EP

7 182



SALARIÉS

33 423



ALTERNANTS

5 536

5 376

22 321

1 573

1 728

7 669

692

90 040

¹ La répartition des branches professionnelles de l'Opco EP par grands domaines s'appuie sur la Nomenclature des Activités Françaises de l'Artisanat (NAFA) et sur le périmètre de l'observatoire des métiers dans les professions libérales (OMPL).



POPULATION DU TERRITOIRE

DÉMOGRAPHIE



LA POPULATION

5 080 630 personnes
dans la région
pour **66 984 890** en France



LES MOINS DE 25 ANS

27% dans la région
pour **30%** en France



LES 75 ANS ET PLUS

11% dans la région
pour **9%** en France



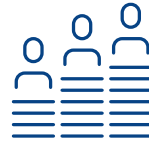
LES FEMMES

52% dans la région
pour **52%** en France



LA DENSITÉ

162 hab. / Km² dans la région
pour **106** hab. / Km² en France



L'INDICE DE VIEILLISSEMENT¹

102 dans la région
pour **83** en France



LA NATALITÉ² EN 2019

11,7 ‰ dans la région
pour **11,8 ‰** en France



LA PAUVRETÉ³

17,0 % dans la région
pour **14,5 %** en France



LA POPULATION COUVERTE PAR LE RSA⁴

51,1 ‰ dans la région
pour **45,6 ‰** en France



LES QUARTIERS PRIORITAIRES (QPV)

127 dans la région
pour **1 436** en France



LES RÉSIDENTS EN QPV DANS LA POPULATION

12,8 % dans la région
pour **13,4 %** en France

¹ Indice de vieillissement : le rapport entre la population des 65 ans et plus et la population des moins de 20 ans. Un indice autour de 100 indique que les 65 ans et plus et les moins de 20 ans sont présents dans à peu près les mêmes proportions sur le territoire.

² Taux de natalité : le nombre de naissances vivantes pour 1 000 habitants.

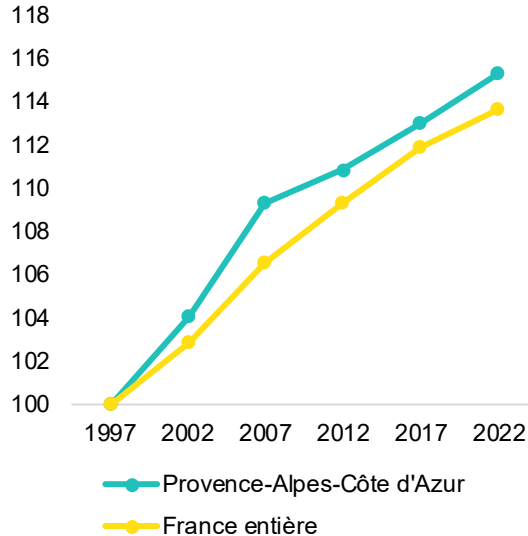
³ Taux de pauvreté : la part de personnes dans la population totale dont le niveau de vie est inférieur au seuil de pauvreté. Le seuil de pauvreté est fixé à 60 % du niveau de vie médian de la population. D'après les estimations de l'Insee, en 2021, le seuil de pauvreté correspond à un revenu disponible de 1 102 euros par mois pour une personne vivant seule et 2 314 euros pour un couple avec deux enfants âgés de moins de 14 ans.

⁴ Taux de la population couverte par le RSA : le rapport entre le nombre de personnes allocataires du RSA et l'ensemble de la population âgée de 15 à 64 ans pour 1000 habitants.

POPULATION DU TERRITOIRE

15 % d'augmentation de la population régionale sur la période 1997 - 2022

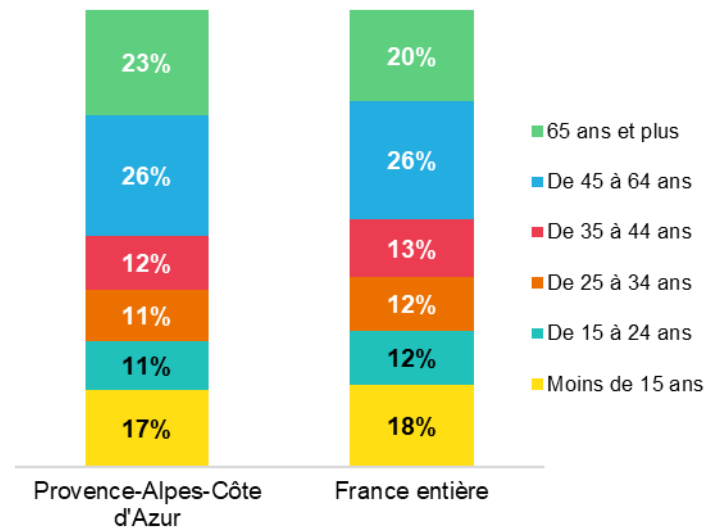
Insee - Estimation de la population, 2022 (Base 100 en 1997)



Entre 1997 et 2022, la population de la région a augmenté de 15 %. Cette hausse est légèrement plus importante qu'au niveau national (14 %).

28 % sont âgés de moins de 25 ans

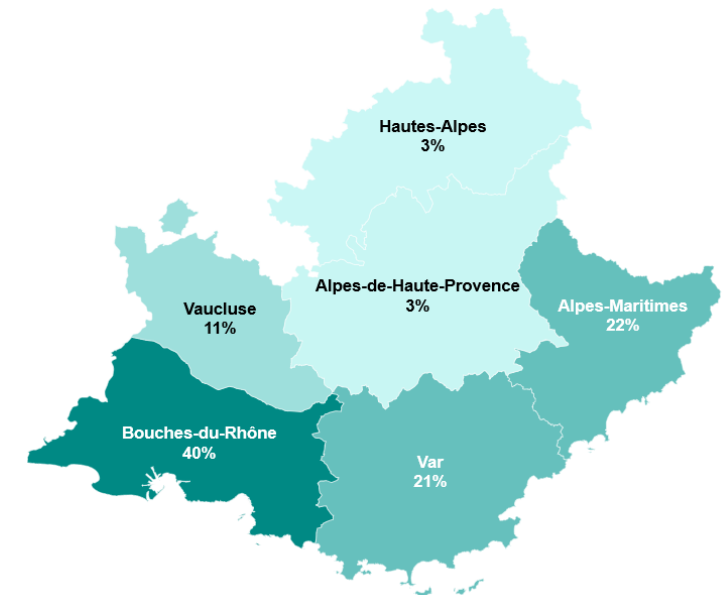
Répartition des habitants selon leur âge
Insee – RP, 2019



La structure par groupe d'âges de la région est similaire à celle au niveau national. Environ un habitant de la région sur quatre est âgé de moins de 25 ans.

40 % résident dans les Bouches-du-Rhône

Répartition des habitants par département
Insee – RP, 2019

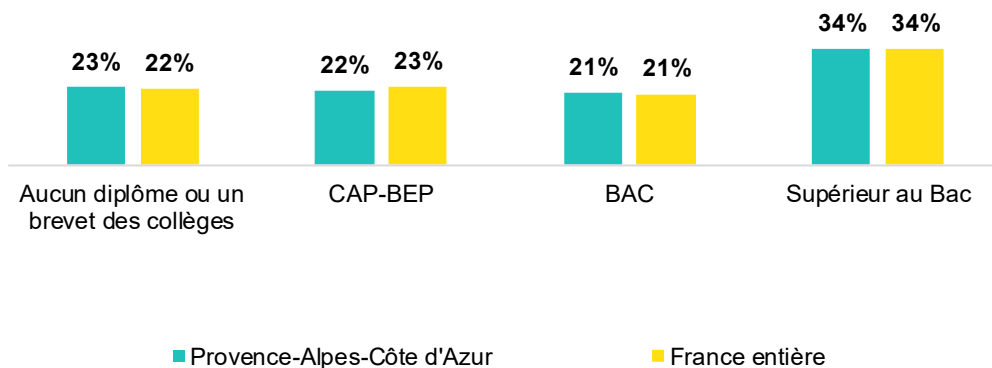


Le département des Bouches-du-Rhône concentre 40 % de la population régionale. En parallèle, les départements des Hautes-Alpes et Alpes-de-Haute-Provence sont les moins peuplés avec chacun 3% de la population de la région.

CARACTÉRISTIQUES DE LA POPULATION ÂGÉE DE 15 – 64 ANS

34 % ont un diplôme supérieur au Bac

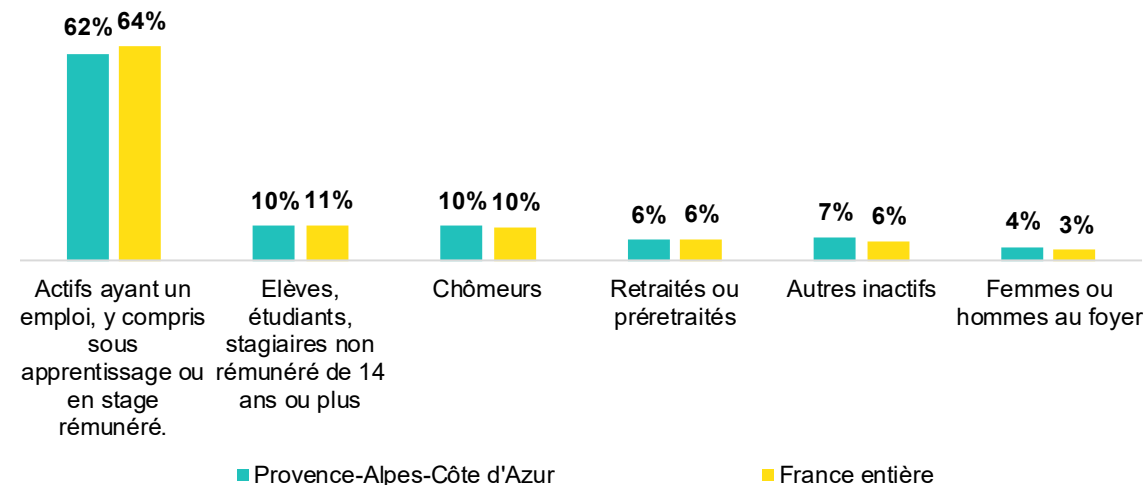
Répartition de la population âgée de 15-64 ans selon le niveau de diplôme
Insee – RP, 2019



La répartition de la population 15-64 ans de la région selon le diplôme est quasi-identique à la répartition au niveau national : environ 1 habitant sur 4 n'a aucun diplôme ou a un brevet des collèges (23 %), environ 1 habitant sur 5 a un diplôme de niveau CAP-BEP (22 %) ou Bac (21 %), environ 1 habitant sur 3 a un diplôme supérieur au Bac (34 %).

62 % sont en situation d'emploi

Répartition de la population âgée de 15-64 ans selon le type d'activité
Insee – RP, 2019

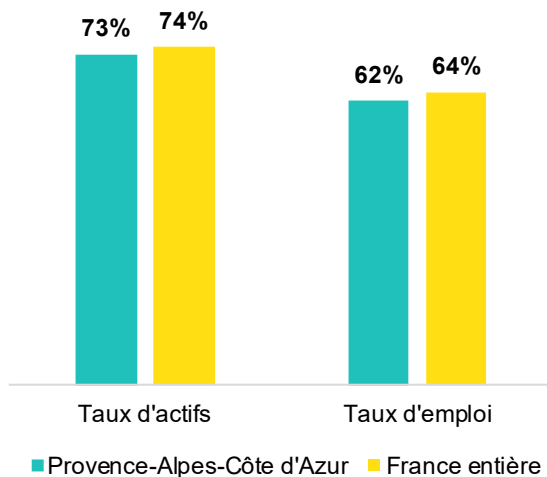


La répartition des habitants de 15 à 64 ans dans la région selon le type d'activité est similaire à celle au niveau national. La part des habitants de la région âgés entre 15 et 64 ans actifs, en emploi est légèrement moins élevée dans la région qu'en moyenne nationale (62 % contre 64 %).

CARACTÉRISTIQUES DE LA POPULATION DES ACTIFS EN EMPLOI ÂGÉS DE 15 – 64 ANS

73 % de la population 15-64 ans est active

Actifs âgés entre 15 et 64 ans
Insee – RP, 2019

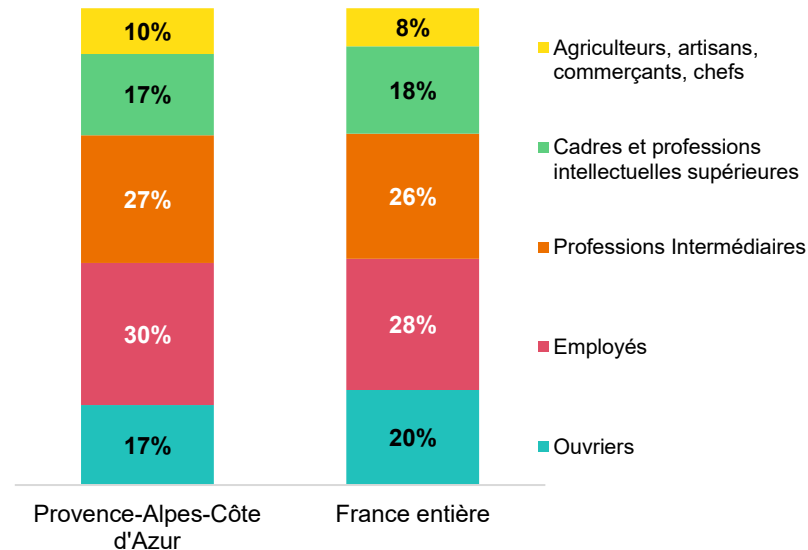


Les taux d'activité¹ et d'emploi² sont légèrement plus faibles en région qu'en moyenne nationale. Le taux d'activité de la région est de 73 % contre 74 % au niveau national.

¹ Le taux d'activité est le rapport entre le nombre d'actifs (actifs ayant un emploi et actifs au chômage) et l'ensemble de la population.
² Le taux d'emploi est le rapport entre le nombre d'actifs ayant un emploi et l'ensemble de la population.

30 % de la population 15-64 ans a pour PCS³ « Employés »

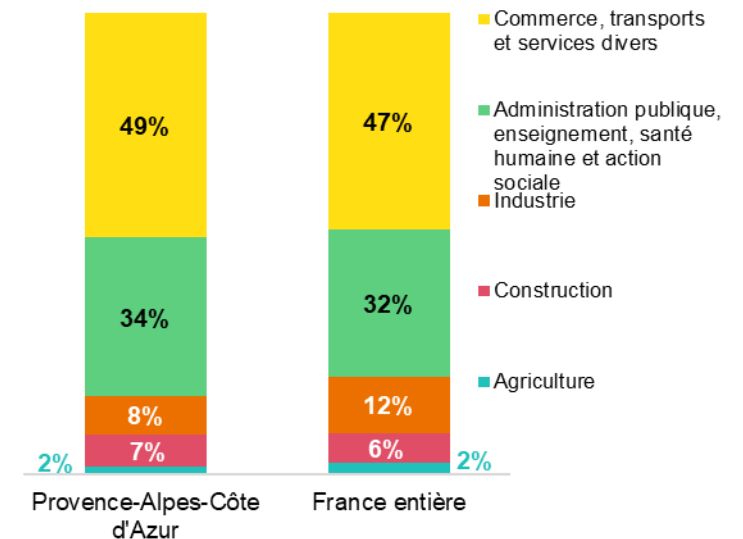
Répartition des actifs en emploi âgés de 15 à 64 ans selon la PCS – Insee – RP, 2019



La répartition de la population 15-64 ans par PCS de la région diffère de celle au niveau national. La part des ouvriers est moins importante en région qu'en moyenne nationale (17 % contre 20 %). À l'inverse, la part des employés y est plus élevée (30 % contre 28 %).

49 % travaillent dans le secteur du commerce, transports et des services

Répartition des actifs en emploi âgés de 15 à 64 ans selon le secteur d'activité – Insee – RP, 2019



Les secteurs du « Commerce, transports et Services divers » et « Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale » sont prédominants et cela davantage qu'au niveau national (49 % et 34 % contre 47 % et 32 %). En parallèle le poids de l'industrie est inférieur par rapport au niveau national (8 % contre 12 %).

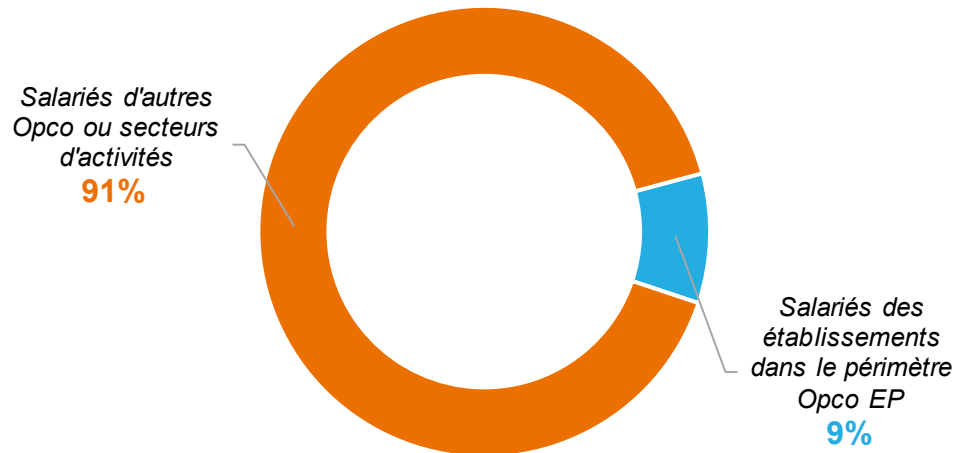


PROXIMITÉ ET EMPLOI

SALARIÉS¹ RELEVANT DU PÉRIMÈTRE OPCO EP EN RÉGION

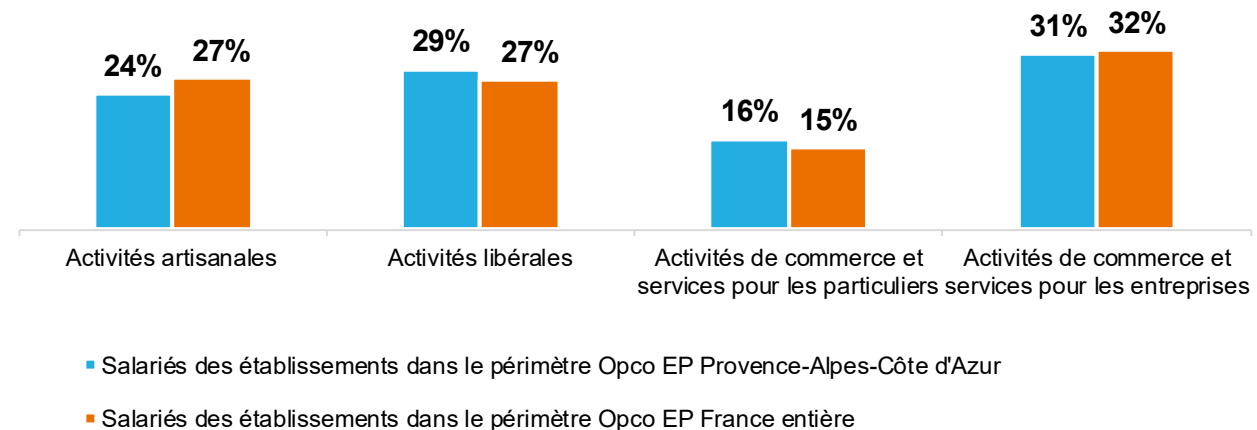
9 % des salariés de la région travaillent dans les établissements de proximité¹

Nombre de salariés en région en 2019 – Insee, RP /
Nombre de salariés dans le périmètre Opco EP - DADS 2020



31 % des salariés des établissements de proximité¹ en région exercent dans le commerce et services pour les entreprises

Répartition des effectifs salariés par grands domaine d'Opco EP – DADS 2020



Selon l'Insee, la région Provence-Alpes-Côte d'Azur comptait 1 573 860 salariés en 2020 (toutes activités économiques confondues hors SPE (Salariés du Particuliers Employeurs)).

Parmi ceux-ci, 146 309 sont identifiés dans le périmètre Opco EP¹, soit 9 %.

Au sein de cet effectif, la répartition en grands domaines est proche de celle au niveau national, on remarque toutefois :

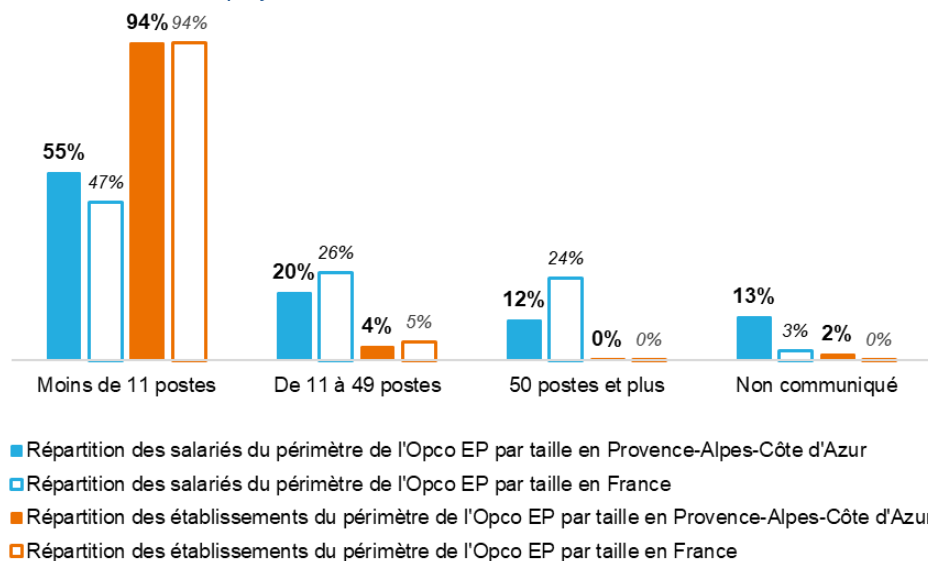
une légère sur-représentation (29 %) des activités libérales (contre 27 % au niveau national)

Une légère sous-représentation (24 %) des activités artisanales (contre 27 % au niveau national)

SALARIÉS¹ RELEVANT DU PÉRIMÈTRE OPCO EP EN RÉGION

55 % des salariés travaillent dans des TPE de moins de 11 postes

Répartition des établissements et des salariés selon la taille de l'établissement employeur - DADS 2020

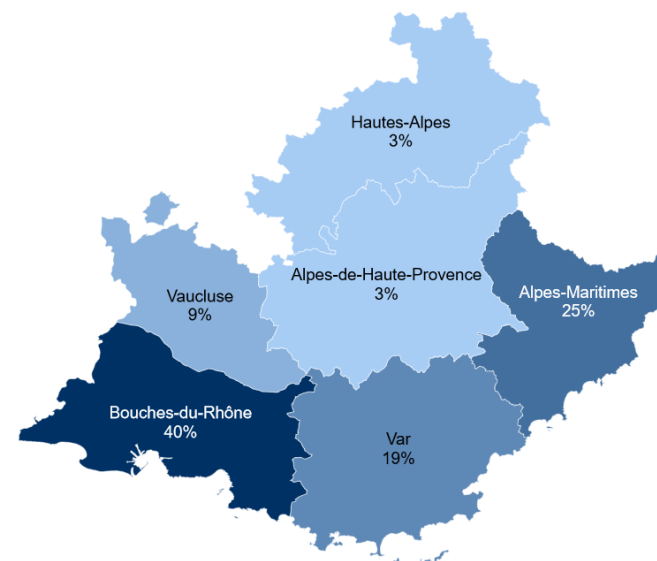


Dans la région (comme au niveau national), la répartition au sein du périmètre de l'Opco EP montre une sur-représentation des établissements de moins de 11 postes (94 %). On retrouve cette réalité mais atténuée au niveau des salariés en région avec 55 % des salariés employés du périmètre de l'OPCO EP¹ présents au sein d'établissements de moins de 11 postes (47% au niveau national).

A noter que les moins d'1 % d'établissements de 50 postes ou plus représentent malgré tout dans la région 12% des salariés (contre 24 % au niveau national).

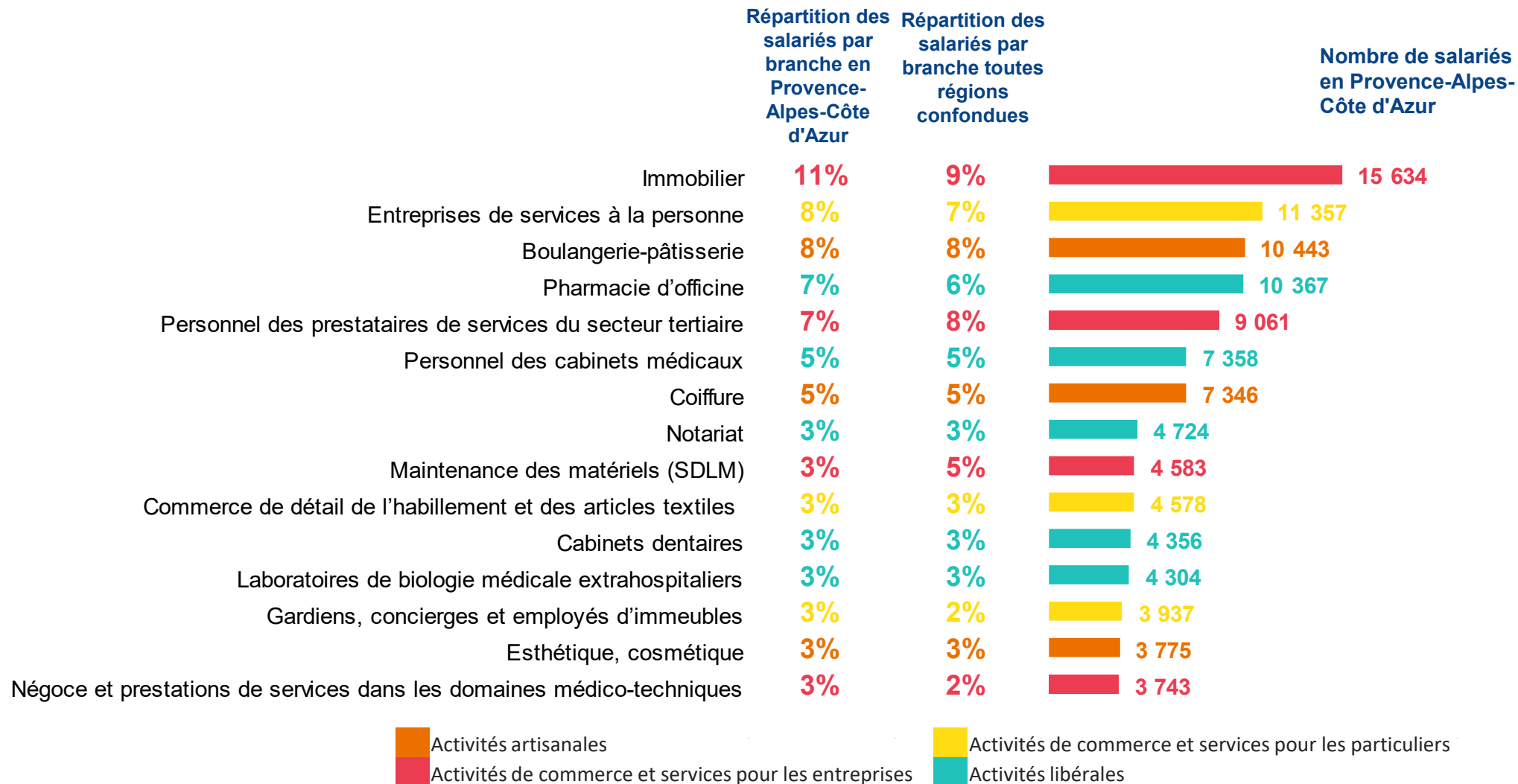
40 % des salariés de la région se concentrent dans les Bouches-du-Rhône

Répartition des effectifs salariés selon le département de l'employeur DADS



La répartition des salariés en région reflète la répartition de la population. 4 salariés sur 10 identifiés dans le périmètre de l'Opco EP¹ travaillent dans des établissements situés dans le département des Bouches-du-Rhône. En parallèle 25% des salariés se trouvent dans les Alpes-Maritimes (qui concentrent 19% de la population de la région) et 19% travaillent dans le Var (qui concentre 21% de la population).

PRINCIPALES BRANCHES PROFESSIONNELLES REPRÉSENTÉES EN REGION EN NOMBRE DE SALARIÉS¹



PRINCIPAUX MÉTIERS EXERCÉS EN RÉGION SELON LES GRANDS DOMAINES OPCO EP

Activités libérales

Nombre de
salariés

Libellé professions et catégories socioprofessionnelles (PCS)

8 097

Secrétaires

6 067

Préparateurs en pharmacie

4 369

Assistants dentaires, médicaux et vétérinaires, aides de techniciens médicaux

3 158

Techniciens médicaux

2 401

Pharmaciens salariés

Activités de commerce et services aux entreprises

Nombre de
salariés

Libellé professions et catégories socioprofessionnelles (PCS)

3 388

Secrétaires

2 748

Cadres de l'immobilier

2 252

Employés administratifs qualifiés des autres services des entreprises

2 084

Techniciens commerciaux et technico-commerciaux, représentants auprès de particuliers (hors banque, assurance, informatique)

1 684

Employés qualifiés des services comptables ou financiers

PRINCIPAUX MÉTIERS EXERCÉS EN RÉGION SELON LES GRANDS DOMAINES OPCO EP

Activités artisanales

Nombre de salariés	Libellé professions et catégories socioprofessionnelles (PCS)
6 626	Coiffeurs salariés
6 481	Vendeurs en alimentation
3 861	Boulangers, pâtisseries (sauf activité industrielle)
2 248	Manucures, esthéticiens
1 535	Bouchers (sauf industrie de la viande)

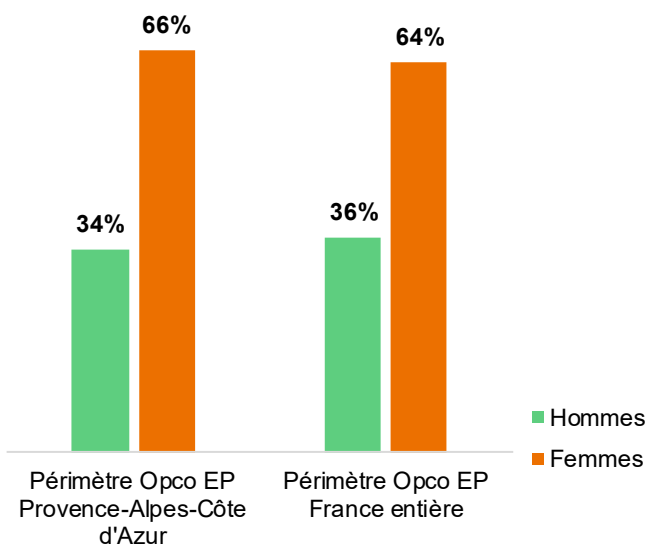
Activités de commerce et services aux particuliers

Nombre de salariés	Libellé professions et catégories socioprofessionnelles (PCS)
7 794	Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales
3 401	Vendeurs en habillement et articles de sport
3 074	Concierges, gardiens d'immeubles
637	Employés de maison et personnels de ménage chez des particuliers
575	Employés des services divers

PROFIL DES SALARIÉS¹ IDENTIFIÉS DANS LE PÉRIMÈTRE OPCO EP EN RÉGION

66 % des salarié(s) sont des femmes

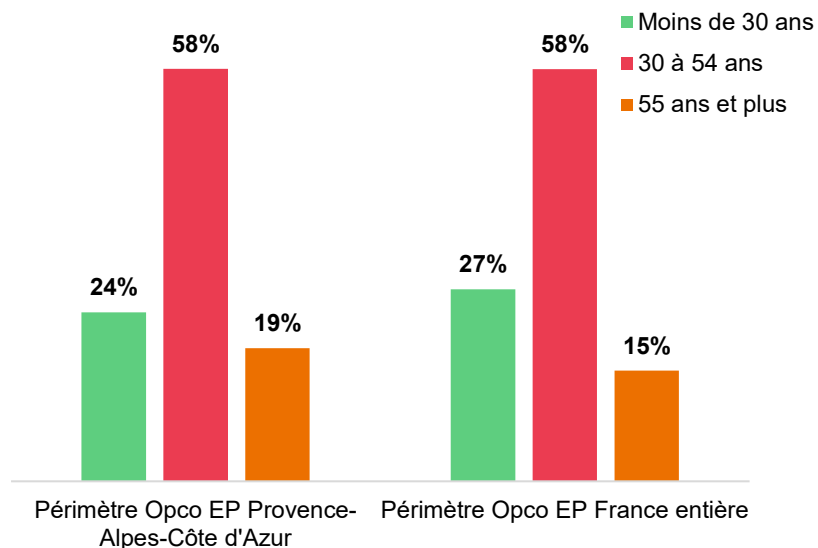
Répartition des salariés selon le sexe – DADS 2020



À l'échelle régionale comme nationale les femmes représentent environ les deux tiers des salariés des établissements de proximité¹.

24 % sont âgés de moins de 30 ans

Répartition des salariés selon l'âge – DADS 2020

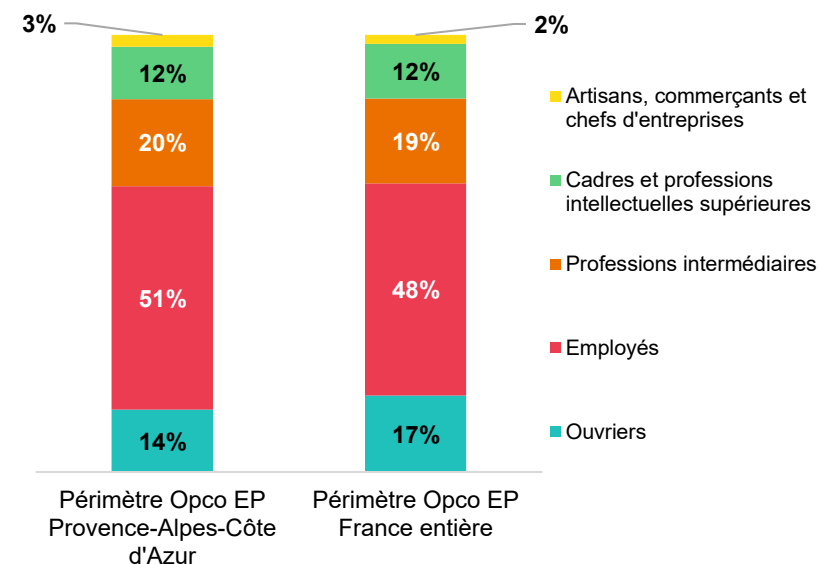


La part des moins de 30 ans dans les établissements de proximité est légèrement plus faible dans la région qu'en moyenne nationale (24 % vs 27 %). A l'inverse, la part des salariés âgés de 55 ans ou plus y est plus importante (19 % vs 15%).

51 % des salariés sont PCS

« Employés »

Part des salariés par PCS – DADS 2020



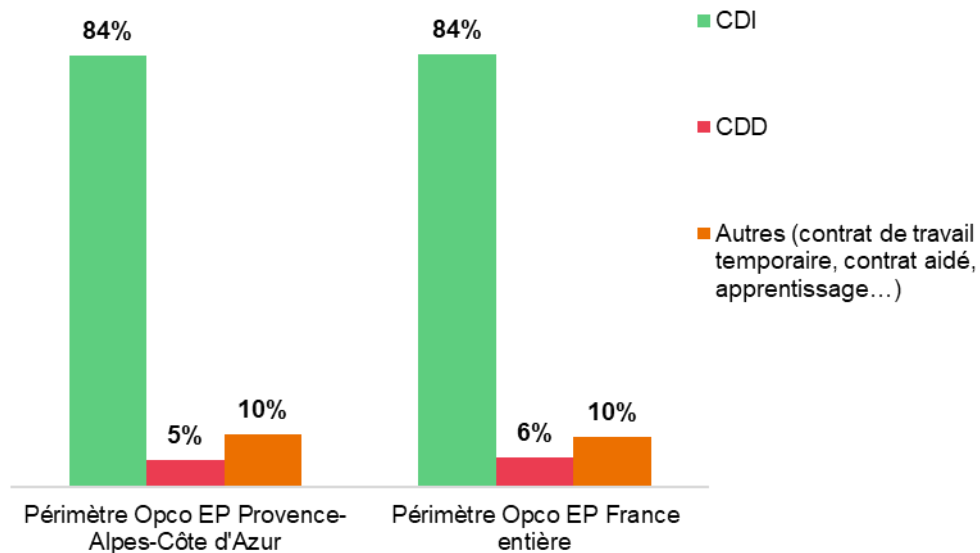
La répartition des salariés de la région par PCS diffère légèrement de celle au niveau national mais les équilibres restent les mêmes.

La part d'ouvriers est moins importante en région qu'en moyenne nationale (14 % vs 17 %). A l'inverse, la part des employés y est légèrement plus élevée (51 % vs 48 %).

LES CONDITIONS D'EMPLOI DES SALARIÉS¹ IDENTIFIÉS DANS LE PÉRIMÈTRE OPCO EP EN RÉGION

84 % des contrats sont des CDI

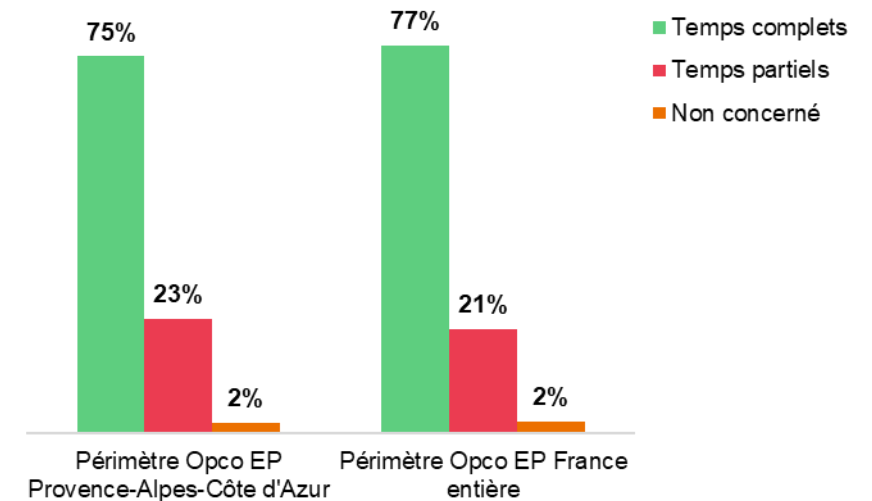
Répartition des salariés par type de contrat – DADS 2020



Dans la région comme au niveau national, la grande majorité des salariés au sein des établissements de proximité¹ occupent des emplois stables : 84 % ont un CDI. La part des CDD en région est aussi similaire à la moyenne nationale (5 % contre 6 %).

23 % des contrats sont à temps partiel

Répartition des salariés par temps de travail – DADS 2020



Près d'un salarié sur quatre au sein des établissements de proximité situés en Provence-Alpes-Côte d'Azur travaille à temps partiel. Cette proportion est proche de la moyenne nationale (23 % vs 21 %).

CARACTÉRISTIQUES DE L'EMPLOI DANS LES PRINCIPALES BRANCHES OPCO EP REPRÉSENTÉES EN REGION

	Part des femmes	Part des jeunes (moins de 30 ans)	Part des seniors (55 ans ou plus)	Taux de renouvellement ¹	Part des CDI	Part des temps partiels
Périmètre Opco EP Provence-Alpes-Côte d'Azur	66%	24%	19%	1	84%	23%
Immobilier	65%	18%	21%	1	85%	13%
Entreprises de services à la personne	93%	21%	23%	1	93%	69%
Boulangerie-pâtisserie	51%	41%	12%	3	77%	20%
Pharmacie d'officine	86%	22%	17%	1	86%	31%
Personnel des prestataires de services du secteur tertiaire	59%	24%	16%	2	81%	15%
Personnel des cabinets médicaux	91%	11%	30%	0	95%	41%
Coiffure	81%	44%	8%	6	70%	19%
Notariat	82%	22%	14%	2	88%	13%
Maintenance des matériels (SDLM)	21%	20%	17%	1	91%	4%
Commerce de détail de l'habillement et des articles textiles	75%	30%	19%	2	76%	24%

Au-delà des moyennes régionales, les caractéristiques de l'emploi diffèrent selon les branches professionnelles.

S'agissant de la part des femmes, des variations importantes sont à observer. Le taux de féminisation varie entre 21 % (Maintenance des matériels (SDLM)) et 93 % (Entreprises de services à la personne (ESAP)) alors qu'au niveau régional (toutes branches du périmètre OPCO EP confondue), 66 % des salarié(e)s sont des femmes.

La part des seniors (55 ans ou plus) est quant à elle particulièrement élevée dans les cabinets médicaux (30 %). Cette activité semblerait plus confrontée à des problématiques d'attractivité de métiers et/ou de gestion de nombreux départs à la retraite dans les 5 à 10 ans à venir.

En termes de type de contrat, alors que 84 % des salarié(e)s concernés sont en CDI, ce taux descend à 70 % pour la branche de la Coiffure.

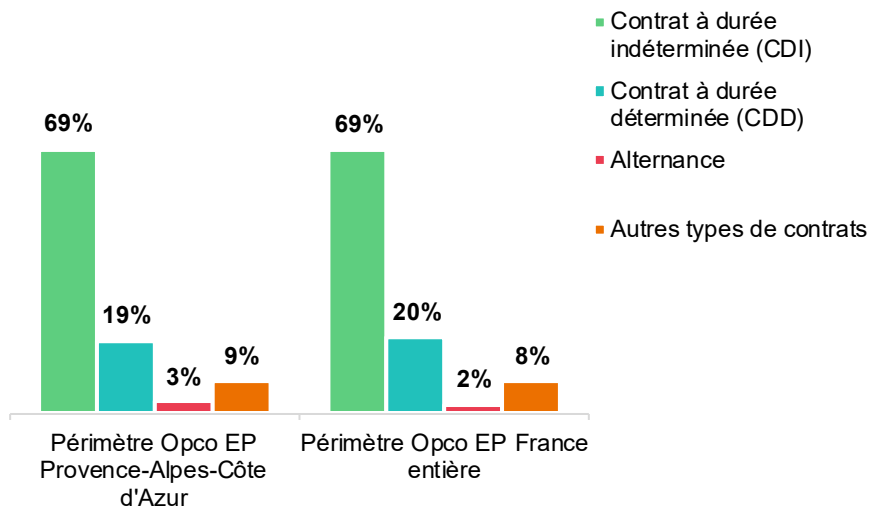
Du même, s'agissant du temps de travail, alors que la moyenne régionale est à 23% pour la part de temps partiel, ce taux atteint 69 % pour les ESAP.

PROXIMITÉ ET MARCHÉ DU TRAVAIL

CARACTÉRISTIQUES DES OFFRES D'EMPLOI PROPOSÉES PAR LES ENTREPRISES DE PROXIMITÉ EN RÉGION¹

69 % des offres portent sur des contrats à durée indéterminée

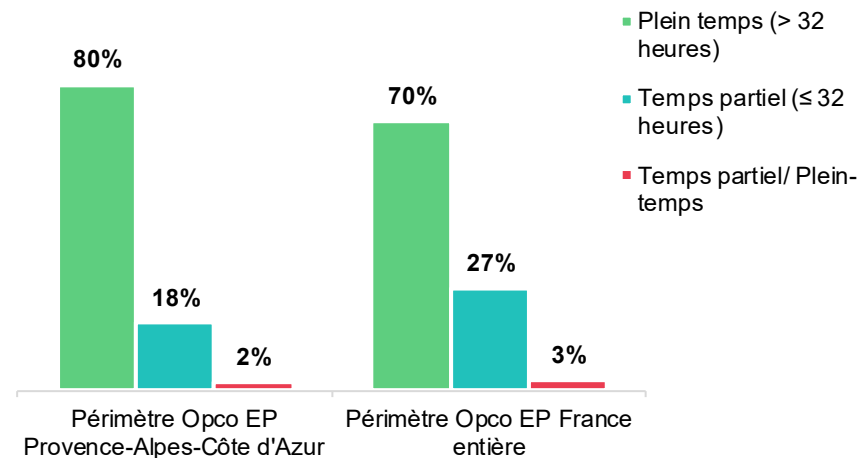
Répartition des offres d'emploi selon le type de contrat proposé - TEXTKERNEL-JOBFEED 2022



Comme au niveau national, plus des trois quart des offres d'emploi proposées par des entreprises de proximités correspondent à des emplois stables (69 % de CDI).

80 % des offres correspondent à des emplois à temps plein

Répartition des offres d'emploi selon les possibilités de temps de travail proposées - TEXTKERNEL-JOBFEED 2022

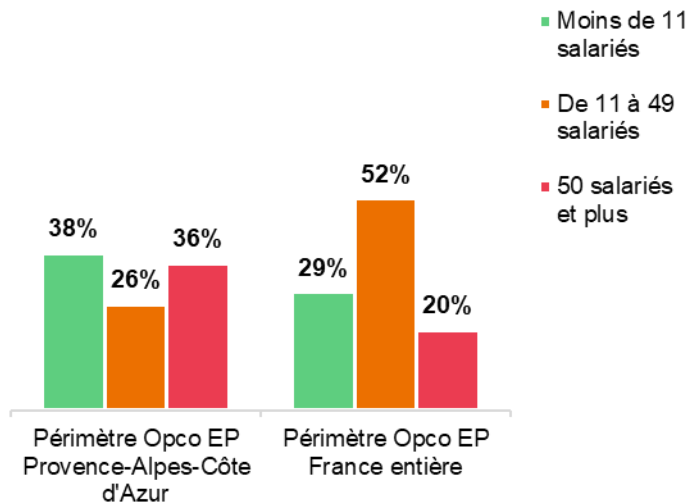


8 offres proposées sur dix concernent des emplois à temps plein, une proportion supérieure de 10 points au niveau national.

CARACTÉRISTIQUES DES OFFRES D'EMPLOI PROPOSÉES PAR LES ENTREPRISES DE PROXIMITÉ EN RÉGION¹

38 % des offres sont publiées par des entreprises de moins de 11 salariés

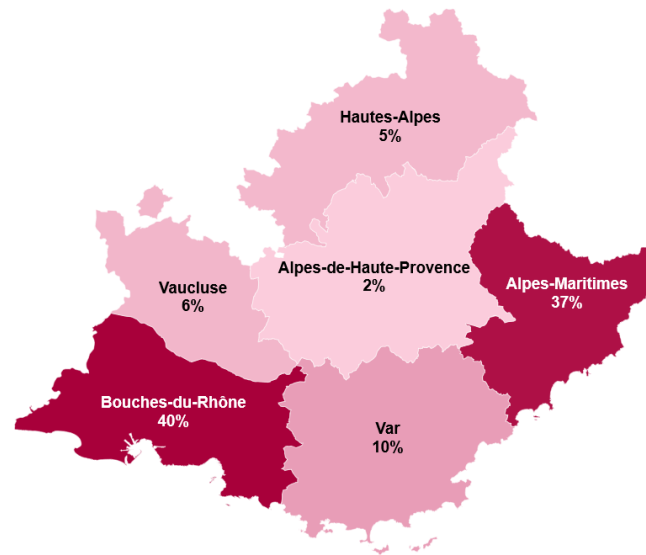
Répartition des offres d'emploi selon la taille de l'entreprise - TEXTKERNEL-JOBFEED 2022



Plus du tiers des offres d'emploi (38 %) ont été publiées par des entreprises de moins de 11 salariés et un autre tiers (36 %) par des entreprises de 50 salariés et plus. Une répartition différente du global des salariés.

40 % des offres se concentrent dans le département des Bouches-du-Rhône

Répartition des offres d'emploi selon le département employeur - TEXTKERNEL-JOBFEED 2022

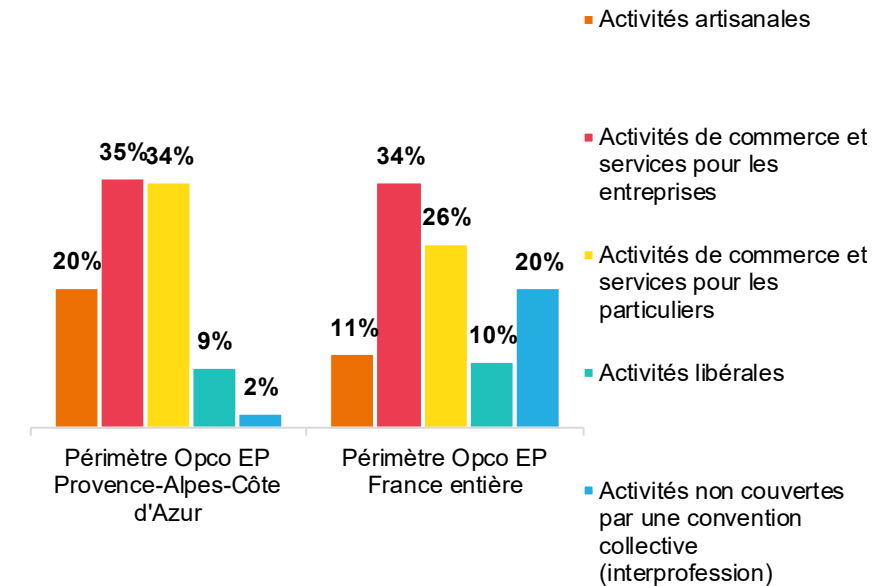


Près de 4 offres d'emploi sur dix ont été proposées par des entreprises de proximité situées dans le département des Alpes-Maritimes alors que ce département concentre 25% de l'emploi salarié.

A noter : une entreprise siège qui aurait déposé nombre d'offres sur un Département peut influencer sur la répartition

35 % des offres proposées concernent les métiers des activités de commerce et services pour les entreprises

Répartition des offres d'emploi selon les grands domaines Opco EP - TEXTKERNEL-JOBFEED 2022

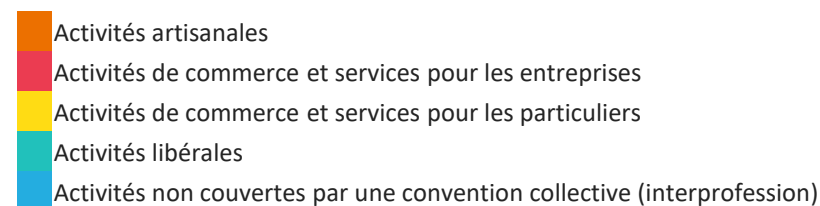
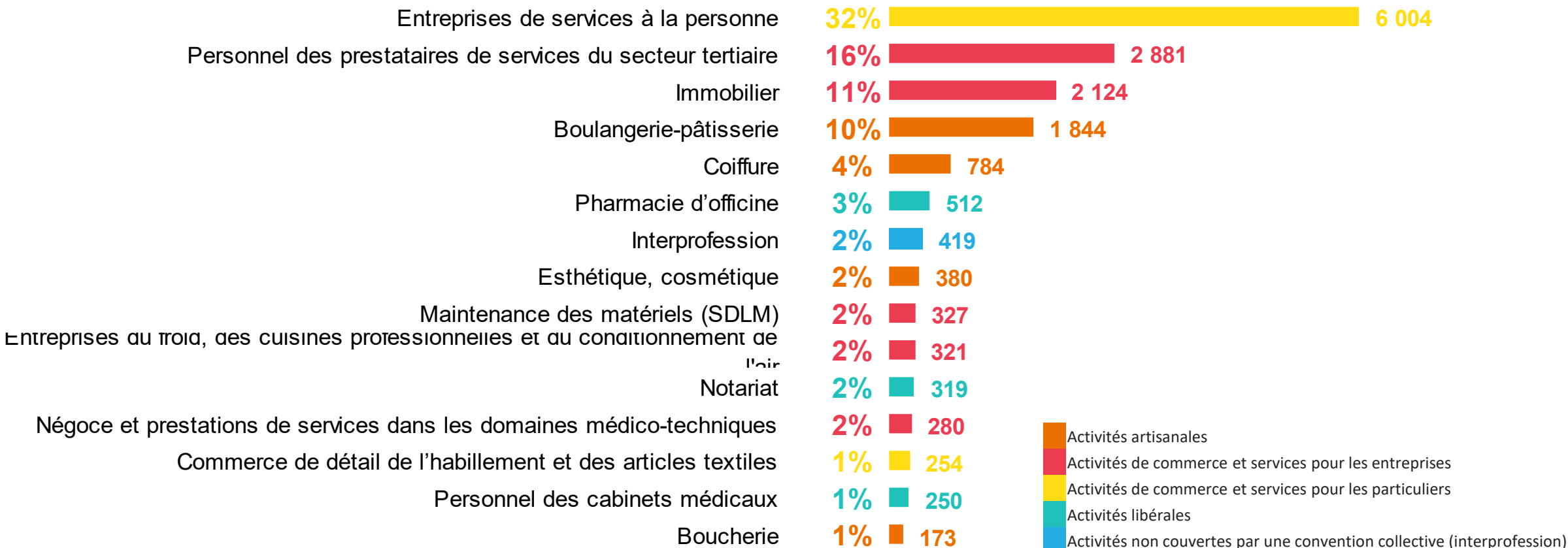


Les deux tiers des offres se partagent à égalité entre les activités de commerce et services pour les entreprises, et celles pour les particuliers. Cette dernière est plus proposée dans la région qu'au niveau national (34 % contre 26 %).

RÉPARTITION DES OFFRES D'EMPLOI PUBLIÉES PAR LES ENTREPRISES DE PROXIMITÉ EN REGION SELON LES BRANCHES PROFESSIONNELLES ¹

Répartition

Nombre d'offres d'emploi



PRINCIPAUX MÉTIERS ET COMPÉTENCES RECHERCHÉS EN RÉGION SELON LES GRANDS DOMAINES DE L'OPCO EP ¹

		NOMBRE D'OFFRES D'EMPLOI PUBLIÉES EN 2022	COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES RECHERCHÉES	COMPÉTENCES HUMAINES RECHERCHÉES	NIVEAU DE FORMATION	SALAIRE MOYEN PROPOSÉ À L'EMBAUCHE
ACTIVITÉS ARTISANALES	COIFFEUR (H/F)	552	<ul style="list-style-type: none"> Coiffure et Soins des Cheveux Accueil du Public Vente et Conseil 	<ul style="list-style-type: none"> Motivation Personnelle Esprit d'Équipe Compétences Interpersonnelles 	BEP/CAP	entre 20 000 et 24 000
	VENDEUR EN BOULANGERIE PÂTISSERIE (H/F)	543	<ul style="list-style-type: none"> Vente Accueil du Public Boulangerie 	<ul style="list-style-type: none"> Esprit d'Équipe Motivation Personnelle Compétences Interpersonnelles 	Non précisé	entre 18 000 et 20 000
	BOULANGER (H/F)	365	<ul style="list-style-type: none"> Fabrication et Cuisson des Pains Boulangerie Utilisation de Malaxeurs et Mélangeurs 	<ul style="list-style-type: none"> Motivation personnelle Esprit d'équipe Minutie ou au attention aux détails 	Non précisé	entre 22 000 et 25 000
ACTIVITÉS DE COMMERCE ET SERVICES POUR LES ENTREPRISES	COMMERCIAL TERRAIN (H/F)	286	<ul style="list-style-type: none"> Vente Commerce de Détail Stratégie Tarifaire 	<ul style="list-style-type: none"> Compétences Interpersonnelles Motivation Personnelle Minutie ou Attention aux Détails 	Bac+2/+5	entre 22 000 et 33 000
	AGENT D'ENTRETIEN (H/F)	244	<ul style="list-style-type: none"> Entretien et Nettoyage du Linge et des Vêtements Gestion de Planning Nettoyage des Bâtiments et Locaux 	<ul style="list-style-type: none"> Motivation Personnelle Minutie ou Attention aux Détails Compétences Interpersonnelles 	Non précisé	entre 18 000 et 19 000
	AGENT IMMOBILIER (H/F)	218	<ul style="list-style-type: none"> Immobilier Vente Justice 	<ul style="list-style-type: none"> Compétences Interpersonnelles Motivation Personnelle Minutie ou Attention aux Détails 	Non précisé	entre 29 000 et 46 000

PRINCIPAUX MÉTIERS ET COMPÉTENCES RECHERCHÉS EN RÉGION SELON LES GRANDS DOMAINES DE L'OPCO EP ¹

		NOMBRE D'OFFRES D'EMPLOI PUBLIÉES EN 2022	COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES RECHERCHÉES	COMPÉTENCES HUMAINES RECHERCHÉES	NIVEAU DE FORMATION	SALAIRE MOYEN PROPOSÉ À L'EMBAUCHE
ACTIVITÉS DE COMMERCE ET SERVICES POUR LES PARTICULIERS	GARDE D'ENFANT (H/F)	805	<ul style="list-style-type: none"> ○ Garde d'Enfants ○ Aide à la Personne ○ Application des Normes d'Hygiène 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Sens des Responsabilités ○ Motivation Personnelle ○ Compétences Interpersonnelles 	Non précisé	entre 18 000 et 19 000
	AGENT D'ENTRETIEN (H/F)	558	<ul style="list-style-type: none"> ○ Entretien et Nettoyage du Linge et des Vêtements ○ Gestion de Planning ○ Nettoyage des Bâtiments et Locaux 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Motivation Personnelle ○ Minutie ou Attention aux Détails ○ Compétences Interpersonnelles 	Non précisé	entre 18 000 et 19 000
	AIDE MÉNAGER À DOMICILE (H/F)	473	<ul style="list-style-type: none"> ○ Activités de Ménage ○ Entretien et Nettoyage du Linge et des Vêtements ○ Nettoyage des Bâtiments et Locaux 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Motivation Personnelle ○ Compétences Interpersonnelles ○ Sens de l'Organisation 	Non précisé	entre 13 000 et 15 000
ACTIVITÉS LIBÉRALES	PRÉPARATEUR EN PHARMACIE (H/F)	209	<ul style="list-style-type: none"> ○ Médicaments ○ Inventaire et Contrôle du Stock ○ Opérations Logistiques 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Esprit d'Équipe ○ Motivation Personnelle ○ Sens de l'Organisation 	Non précisé	entre 23 000 et 28 000
	RÉDACTEUR (H/F)	137	<ul style="list-style-type: none"> ○ Droit de la Famille ○ Télétravail ○ Droit de la Propriété 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Esprit d'Équipe ○ Minutie ou Attention aux Détails ○ Convivialité 	Non précisé	Non précisé
	PHARMACIEN (H/F)	123	<ul style="list-style-type: none"> ○ Prescription Médicale ○ Médicaments ○ Tenue d'un Journal de Bord 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Motivation Personnelle ○ Esprit d'Équipe ○ Minutie ou Attention aux Détails 	Bac + 5	entre 32 000 et 38 000

Source : TEXTKERNEL-JOBFEED 2022

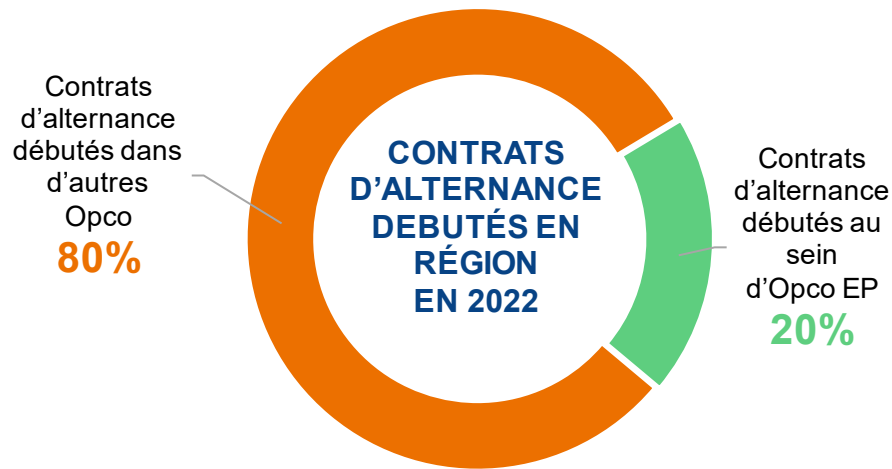


PROXIMITÉ ET ALTERNANCE

CARACTÉRISTIQUES DES CONTRATS D'ALTERNANCE DÉBUTÉS DANS LES ÉTABLISSEMENTS DE PROXIMITÉ EN RÉGION

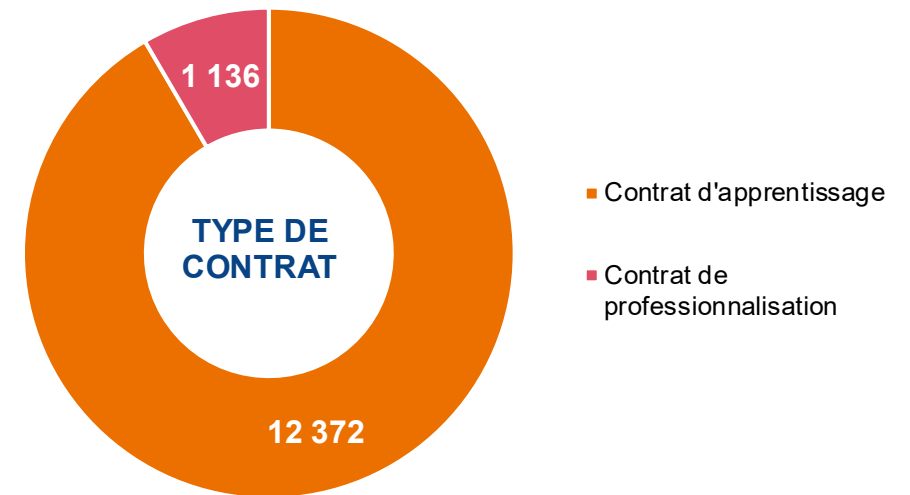
20 % des contrats d'alternance débutés en 2022 sont financés par l'Opco EP

Contrats ayant débuté dans des établissements relevant du périmètre Opco EP – Opco EP 2022 / DARES 2022



92 % des contrats sont des contrats d'apprentissage

Répartition des contrats d'alternance selon le type de dispositif – Opco EP 2022

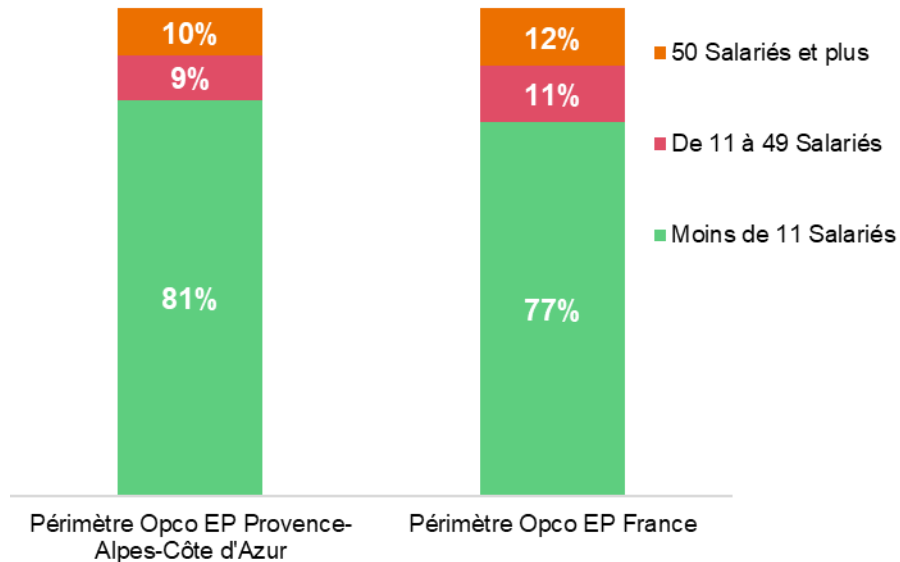


13 508 contrats en alternance ont débuté en 2022 en Provence-Alpes-Côte d'Azur, une progression de 13 % par rapport à 2021. Au total nous enregistrons 12 372 contrats d'apprentissage (soit 92 %) et 1 136 contrats de professionnalisation (soit 8 %). Cela représente 20 % des contrats d'alternance en région tout Opco confondu. Les contrats d'alternance ayant débuté en 2022 en Provence-Alpes-Côte d'Azur représentent 8 % des contrats débutés en 2022 dans le champ Opco EP sur l'ensemble des régions.

CARACTÉRISTIQUES DES CONTRATS D'ALTERNANCE DÉBUTÉS DANS LES ÉTABLISSEMENTS DE PROXIMITÉ EN RÉGION

81 % des contrats débutés au sein des TPE de moins de 11 salariés

Répartition des contrats d'alternance selon la taille de l'entreprise¹ – Opco EP 2022

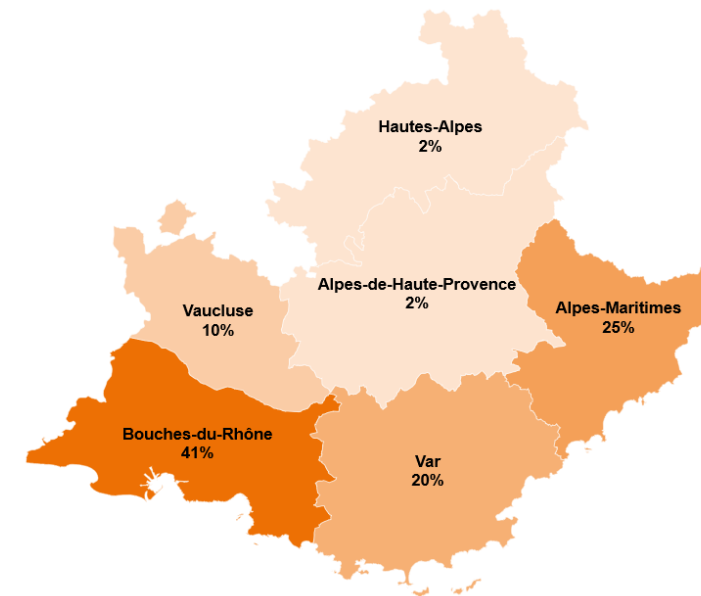


Dans la région, plus de 8 contrats d'alternance sur 10 ont débuté au sein des entreprises de moins de 11 salariés. Une sur-représentation encore plus importante qu'au niveau national (77 %).

A l'inverse, le nombre de contrats conclus dans les entreprises de 50 salariés ou plus y est moins élevé (10 % contre 12 %).

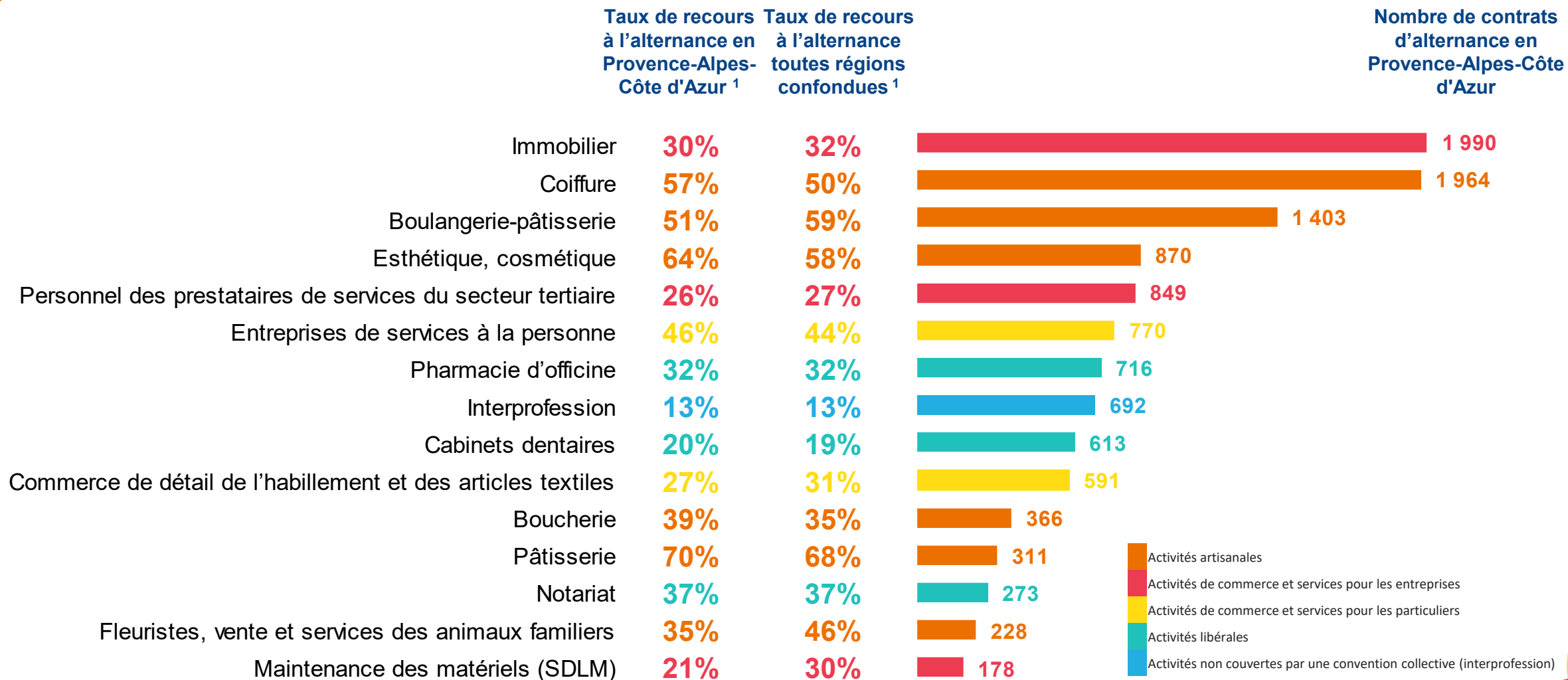
41 % des contrats se concentrent dans le département de Bouches-du-Rhône

Répartition des contrats d'alternance selon le département de localisation de l'employeur – Opco EP 2022



41 % des contrats d'alternance de la région se concentrent dans le département des Bouches-du-Rhône; une part conforme à la répartition des salariés.

PRINCIPALES BRANCHES PROFESSIONNELLES AYANT RECOURS À L'ALTERNANCE EN RÉGION

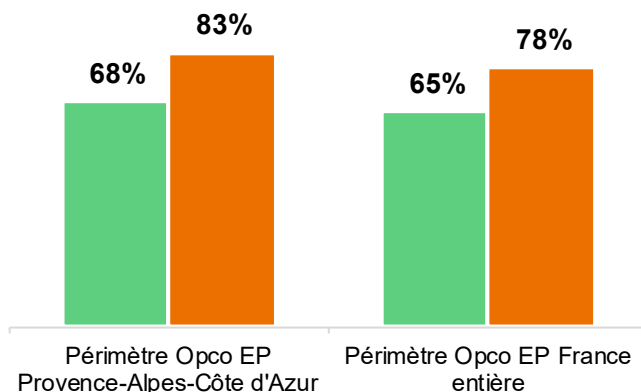


Source : Répartition des contrats d'alternance selon les branches professionnelles relevant du périmètre Opco EP – Opco EP 2022.

CARACTÉRISTIQUES SOCIO-DÉMOGRAPHIQUES DES ALTERNANTS EN RÉGION

68 % de femmes parmi les apprenti(e)s

Répartition des alternants selon le sexe
Opco EP 2022

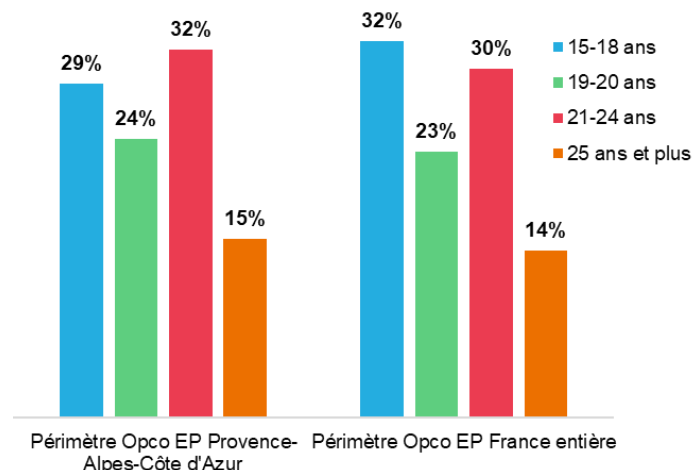


- Femmes signataires de contrats d'apprentissage
- Femmes signataires de contrats de professionnalisation

Les niveaux de féminisation des contrats d'alternance dans la région sont plus élevés qu'au niveau national. Plus de 8 contrats de professionnalisation sont signés par des femmes dans la région (83 % contre 78 %).

29 % sont âgés de 18 ans et moins

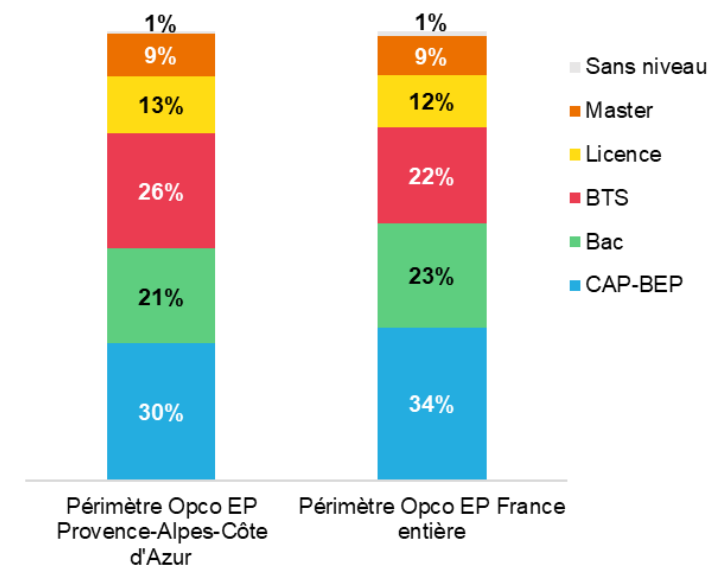
Répartition des alternants selon leur âge
Opco EP 2022



Près du tiers (29 %) des salariés en alternance de la région sont âgés de 18 ans et moins. Il s'agit d'une part moins importante que la moyenne en France (32 %). La répartition par groupe d'âges reste très proche de la moyenne nationale.

30 % préparent un diplôme de niveau CAP, BEP

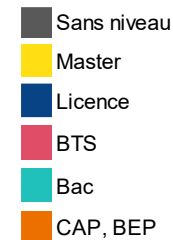
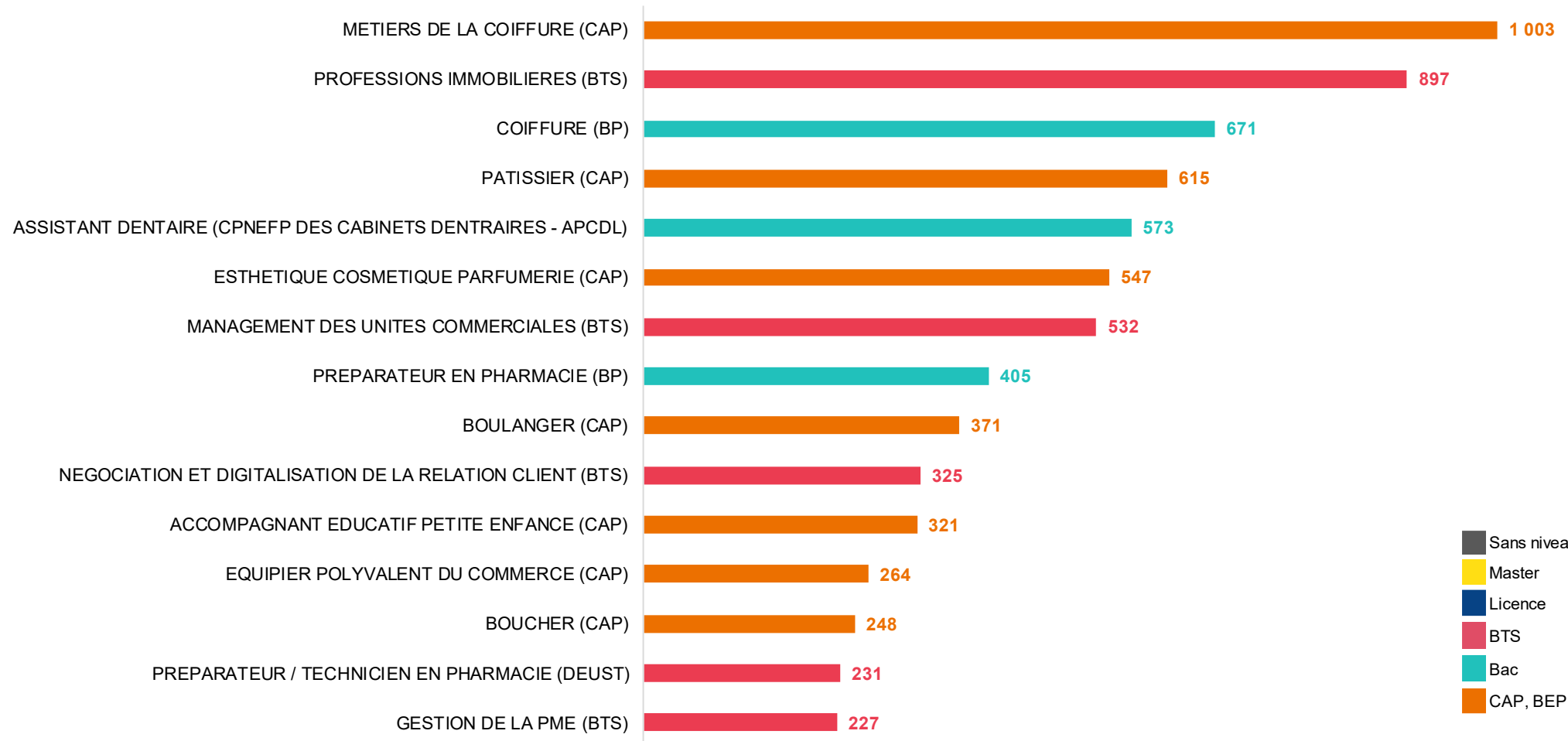
Répartition des alternants selon le niveau de diplôme
Opco EP 2022



Comme au national les CAP, BEP (niveaux 3) est le niveau de diplôme formant le plus d'alternants dans la région, mais à un niveau légèrement moins important. C'est ensuite le niveau BTS qui ressort, et ce de façon plus élevée qu'au niveau national (26 % contre 22 %).

PRINCIPALES FORMATION PRÉPARÉES EN ALTERNANCE EN RÉGION

Nombre de contrats
d'alternance en
Provence-Alpes-Côte d'Azur



Source : Top 15 des principales formations préparées en alternance - Opco EP 2022.

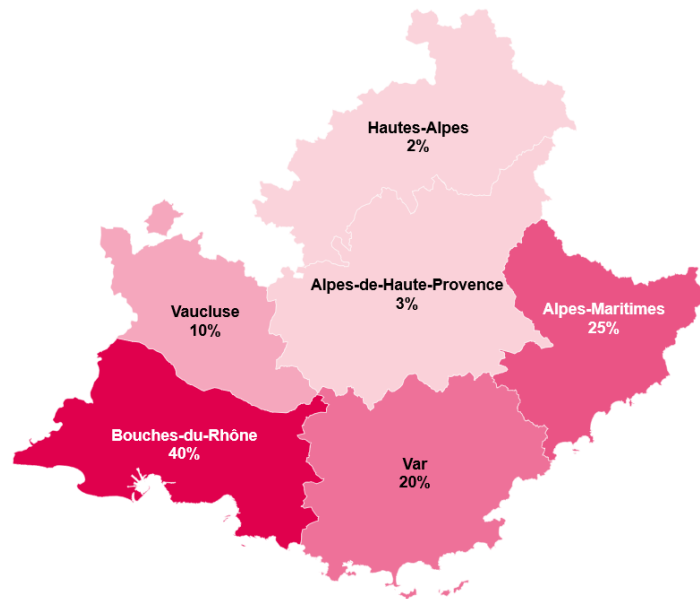


PROXIMITÉ ET ACTIONS DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

CARACTÉRISTIQUES DES ACTIONS DE FORMATION¹ DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

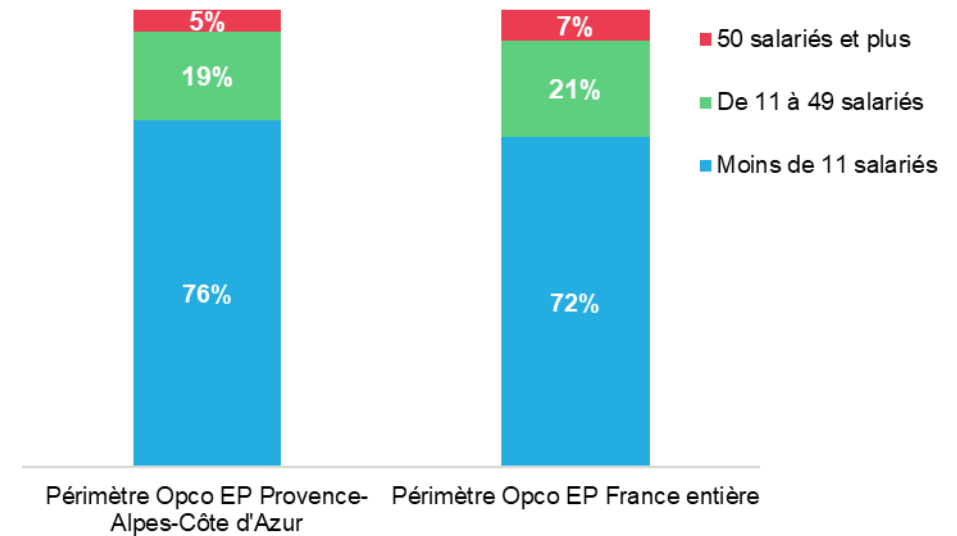
40 % des actions de formation se concentrent dans le département des Bouches-du-Rhône

Répartition des actions de formation selon le département de l'entreprise
– Opco EP 2022



76 % se concentrent dans des TPE de moins de 11 salariés

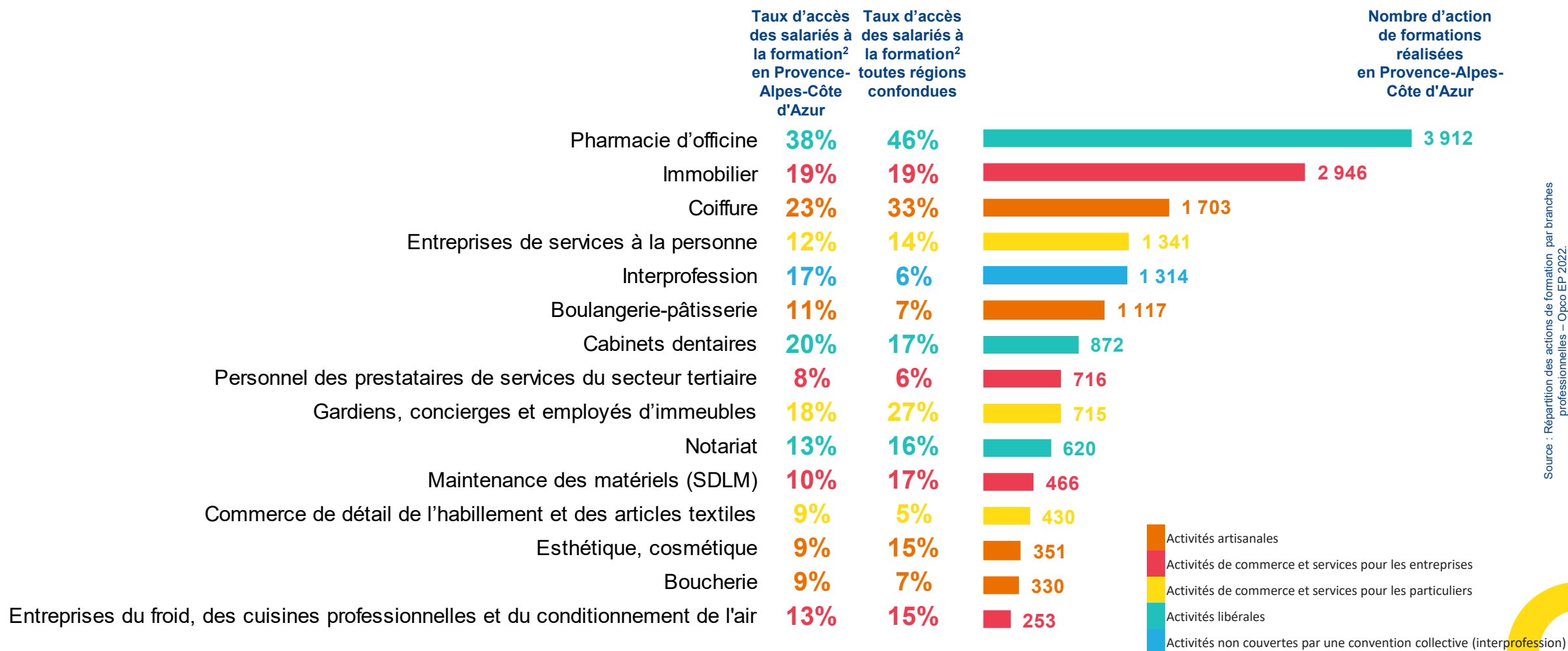
Répartition des actions de formation selon la taille de l'entreprise²
– Opco EP 2022



En 2022, 19 742 actions de formation individuelles ou collectives (tous types de financement : plan de développement des compétences, conventionnelle, versement volontaire, etc) ont été réalisées dans les établissements de proximité situés dans les Provence-Alpes-Côte d'Azur. Parmi ces actions, quatre sur dix se concentre dans le département des Bouches-du-Rhône.

Les établissements de proximité qui ont le plus recours aux actions de formation sont les TPE de moins de 11 salariés qui rassemblent un peu plus des trois quarts des actions de formation.

ACCÈS AUX ACTIONS DE FORMATION¹ DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES



Source : Répartition des actions de formation, par branches professionnelles – Opco EP 2022.

MÉTHODOLOGIE ET SOURCE DE DONNÉES

MÉTHODE

THÉMATIQUE	INDICATEURS	SOURCE	ANNÉE	NOMENCLATURE	PÉRIMÈTRE
Population du territoire	Démographie	Insee, Dossier Complet, Région Provence-Alpes-Côte d'Azur, Données locales, Septembre 2022	N-4		Tous les habitants
	Nombre d'habitants et évolution 1997 - 2022	Insee - Estimation de la population	N		Tous les habitants
	Répartition des habitants selon leur âge et le département de résidence	Insee – RP 2019	N-4		Tous les habitants
	Répartition des habitants âgés entre 15 et 64 ans selon leur niveau de diplôme et leur type d'activité	Insee – RP 2019	N-4		Habitants âgés de 15 à 64 ans
	Répartition des habitants actifs en emploi âgés de 15 à 64 ans selon la PCS et le secteur d'activité de l'employeur	Insee – RP 2019	N-4		Actifs occupés, âgés de 15 à 64 ans
	Taux d'activité et taux d'emploi	Insee – RP 2019	N-4		Actifs occupés, âgés de 15 à 64 ans

MÉTHODE

THÉMATIQUE	INDICATEURS	SOURCE	ANNÉE	NOMENCLATURE	PÉRIMÈTRE
Proximité et Emploi	Poids des salariés des établissements de proximité en région	DADS / DSN – 2020	N-3	IDCC	Salariés des établissements de proximité hors particuliers employeurs et entreprises non couvertes par une convention collective
	Répartition des salariés des établissements de proximité selon les grands domaines Opco EP	DADS / DSN - 2020	N-3	IDCC	Salariés des établissements de proximité hors particuliers employeurs et entreprises non couvertes par une convention collective
	Profil des salariés des établissements de proximité (âge, sexe, catégorie socio-professionnelle)	DADS / DSN – 2020	N-3	IDCC	Salariés des établissements de proximité hors particuliers employeurs et entreprises non couvertes par une convention collective
	Conditions d'emploi des salariés des établissements de proximité (contrats de travail, temps de travail)	DADS / DSN - 2020	N-3	IDCC	Salariés des établissements de proximité hors particuliers employeurs et entreprises non couvertes par une convention collective
Proximité et Marché du travail	Répartition des offres d'emploi selon le canal de recrutement, le contrat de travail et les possibilités de temps travail proposés	TEXTKERNEL-JOBFEED 2022	N-1	SIREN/IDCC	Offres d'emploi publiées par des entreprises adhérentes Opco EP 2022 (MS 2021)
	Répartition des offres d'emploi selon la taille de l'entreprise et le département de sa localisation	TEXTKERNEL-JOBFEED 2022	N-1	SIREN/IDCC	Offres d'emploi publiées par des entreprises adhérentes Opco EP 2022 (MS 2021)
	Les principales branches professionnelles ayant publiées des offres d'emploi	TEXTKERNEL-JOBFEED 2022	N-1	SIREN/IDCC	Offres d'emploi publiées par des entreprises adhérentes Opco EP 2022 (MS 2021)
	Les principaux métiers recherchés en région et leur répartition par grands domaines Opco EP	TEXTKERNEL-JOBFEED 2022	N-1	SIREN/IDCC/ROME	Offres d'emploi publiées par des entreprises adhérentes Opco EP 2022 (MS 2021)

MÉTHODE

THÉMATIQUE	INDICATEURS	SOURCE	ANNÉE	NOMENCLATURE	PÉRIMÈTRE
Proximité et Formation	Poids des contrats d'apprentissage signés par les établissements de proximité en région	OPCO EP 2022	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises relevant des branches Opco EP
	Répartition des contrats d'apprentissage par taille d'établissement, département de sa localisation et grands domaines Opco EP	OPCO EP 2022	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises relevant des branches Opco EP
	Profil des salariés en apprentissage (âge, sexe, niveau de diplôme)	OPCO EP 2022	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises relevant des branches Opco EP
	Principales branches mobilisatrices de l'apprentissage et taux de recours	OPCO EP 2022	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises relevant des branches Opco EP
	Principales formations préparées en apprentissage	OPCO EP 2022	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises relevant des branches Opco EP
	Nombre d'actions de formation de développement de compétences réalisées dans les entreprises de proximité et répartition par taille d'établissement et département de sa localisation	OPCO EP 2022	N-1	IDCC	Actions de formation individuelles ou collectives (tous types de financement : versement volontaire, plan de développement des compétences etc.) Engagées entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022
	Principales branches ayant recours aux actions de développement des compétences et estimation du taux d'accès des salariés à la formation	OPCO EP 2022	N-1	IDCC	Actions de formation individuelles ou collectives (tous types de financement : versement volontaire, plan de développement des compétences etc.) Engagées entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022



www.opcoep.fr