



PANORAMA DE TERRITOIRE GUYANE

SOMMAIRE

01 | PÉRIMÈTRE
OPCO EP
EN RÉGION

02 | POPULATION
DU TERRITOIRE

03 | PROXIMITÉ
ET EMPLOI

04 | PROXIMITÉ
ET MARCHÉ
DU TRAVAIL

05 | PROXIMITÉ ET
ALTERNANCE

06 | PROXIMITÉ ET ACTIONS
DE DÉVELOPPEMENT
DES COMPÉTENCES

LE MOT DE LA DÉLÉGATION RÉGIONALE

Une des missions fondamentales des 17 Commissions Paritaires Régionales de l'Opco EP consiste à s'approprier finement, pour chacune d'elles, d'un diagnostic du territoire préalable à l'action, et ainsi déployer un Plan d'Actions Régional adapté aux enjeux spécifiques de chaque région.

Plan d'action qui a également pour vocation de s'articuler étroitement avec les besoins en compétences et les spécificités de chaque Branche Professionnelle.

C'est ainsi que, pour la région Guyane, ce nouveau document, appelé « Panorama de Territoire Guyane » a été élaboré. Il est à destination des représentants paritaires et des collaborateurs de l'Opco EP, mais également de tous les acteurs et partenaires territoriaux de l'emploi, de la formation et des transitions.

Ce panorama s'inscrit donc dans une volonté de mieux prendre en compte les particularités de la région Guyane, afin mieux d'identifier des pistes d'actions concrètes, susceptibles de répondre aux enjeux des entreprises mais aussi des salariés, des personnes en recherche d'emploi et plus généralement des territoires et a vocation à évoluer dans le temps en fonction de nouvelles données disponibles ou de nouveaux sujets à traiter.

Nous vous souhaitons à toutes et à tous une très bonne découverte !



PÉRIMÈTRE OPCO EP EN GUYANE

CHIFFRES CLÉS DE L'OPCO EP DANS LA RÉGION GUYANE



ENTREPRISES
RELEVANT DU
CHAMP D'OPCO EP

480¹



ÉTABLISSEMENTS
RELEVANT DU
CHAMP D'OPCO EP

950²



SALARIÉS

3 418³



ALTERNANTS

254⁴

¹ Entreprises relevant du champ d'Opcop EP au titre de la masse salariale 2021– Opcop EP 2022. (Hors SPE : Salariés du Particuliers Employeurs)

² dont 139 établissements employeurs qui ne sont pas couverts par une convention collective. (Hors SPE)

³ dont 471 salariés dans les établissements qui ne sont pas couverts par une convention collective (Hors SPE). La région compte également 2 394 salariés de particuliers employeurs.

⁴ dont 60 salariés en alternance dans les établissements qui ne sont pas couverts par une convention collective. (Hors SPE)

Les dernières données consolidées issues de la Collecte URSAFF 2023 – Au titre de la Masse salariale 2022 (Hors SPE : Salariés du Particuliers Employeurs) - comptent 875 Entreprises, 1 011 Établissements et 3 406 Salariés

Sources : Nombres d'établissements et de salariés Insee-DADS 2020 / Nombres d'entreprises adhérentes et contrats d'alternance Opcop EP 2022



PÉRIMÈTRE OPCO EP EN GUYANE¹

Activités libérales

- Avocats (personnel)
- Avocats (salariés)
- Avocats au Conseil d'Etat et à la Cour de Cassation et personnel salarié - non avocat
- Cabinets dentaires
- Cabinets ou entreprises d'expertises en automobile
- Entreprises d'architecture
- Greffes des tribunaux de commerce
- Laboratoires de biologie médicale extrahospitaliers
- Notariat
- Offices des commissaires-priseurs judiciaires et sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques
- Personnel des administrateurs & mandataires judiciaires
- Personnel des cabinets médicaux
- Personnel des huissiers de justice
- Pharmacie d'officine
- Vétérinaires (praticiens)
- Vétérinaires (salariés)

Activités de commerce et services aux entreprises

- Assainissement et maintenance industrielle
- Désinfection, désinsectisation, dératisation (3D)
- Entreprises du froid, des cuisines professionnelles et du conditionnement de l'air
- Immobilier
- Maintenance des matériels (SDLM)
- Mareyage
- Négoce et distribution de combustibles solides, liquides, gazeux et produits pétrolier
- Négoce et prestations de services dans les domaines médico-techniques
- Personnel des prestataires de services du secteur tertiaire
- Promotion immobilière
- Remontées mécaniques et domaines skiables
- Répartition pharmaceutique
- Sociétés d'expertises en matière d'évaluations industrielles et commerciales



ENTREPRISES
RELEVANT DU
CHAMP D'OPCO EP

119



SALARIÉS

851



ALTERNANTS

56

106

1 135

64

¹ La répartition des branches professionnelles de l'Opco EP par grands domaines s'appuie sur la Nomenclature des Activités Françaises de l'Artisanat (NAFA) et sur le périmètre de l'observatoire des métiers dans les professions libérales (OMPL).

PÉRIMÈTRE OPCO EP EN GUYANE¹

Activités artisanales

- Boucherie
- Boulangerie-pâtisserie
- Charcuterie de détail
- Coiffure
- Confiserie, chocolaterie, biscuiterie
- Entreprises de logistique de communication écrite directe
- Esthétique, cosmétique
- Fleuristes, vente et services des animaux familiers
- Imprimerie de labeur et Industries graphiques
- Miroiterie, transformation et négoce du verre
- Pâtisserie
- Poissonnerie
- Prothésistes dentaires et personnels des laboratoires de prothèse dentaire
- Sérigraphie et activité connexes
- Taxis

Activités de commerce et services aux particuliers

- Commerce de détail de l'habillement et des articles textiles
- Détaillants en chaussures
- Entreprises de services à la personne
- Gardiens, concierges et employés d'immeubles
- Librairie
- Services funéraires
- Structures associatives cynégétiques (Chasse)

Entreprises non couvertes par une convention collective

Activités de particuliers employeurs



ENTREPRISES RELEVANT DU CHAMP D'OPCO EP

58



SALARIÉS

509



ALTERNANTS

52

100

452

22

97

471

60

2 394

¹ La répartition des branches professionnelles de l'Opco EP par grands domaines s'appuie sur la Nomenclature des Activités Françaises de l'Artisanat (NAFA) et sur le périmètre de l'observatoire des métiers dans les professions libérales (OMPL).



POPULATION DU TERRITOIRE

DÉMOGRAPHIE



LA POPULATION

281 922 personnes
dans la région
pour **66 984 890** en France



LES MOINS DE 25 ANS

49% dans la région
pour **30%** en France



LES 75 ANS ET PLUS

2% dans la région
pour **9%** en France



LES FEMMES

51% dans la région
pour **52%** en France



LA DENSITÉ

3 hab. / Km² dans la région
pour **106** hab. / Km² en France



L'INDICE DE VIEILLISSEMENT¹

13 dans la région
pour **83** en France



LA NATALITÉ² EN 2019

27,8 ‰ dans la région
pour **11,8 ‰** en France



LA PAUVRETÉ³

52,9 % dans la région
pour **14,5 %** en France



LES QUARTIERS PRIORITAIRES (QPV)

32 dans la région
pour **1 436** en France



LES RÉSIDENTS EN QPV DANS LA POPULATION

56,5 % dans la région
pour **13,4 %** en France

¹ Indice de vieillissement : le rapport entre la population des 65 ans et plus et la population des moins de 20 ans. Un indice autour de 100 indique que les 65 ans et plus et les moins de 20 ans sont présents dans à peu près les mêmes proportions sur le territoire.

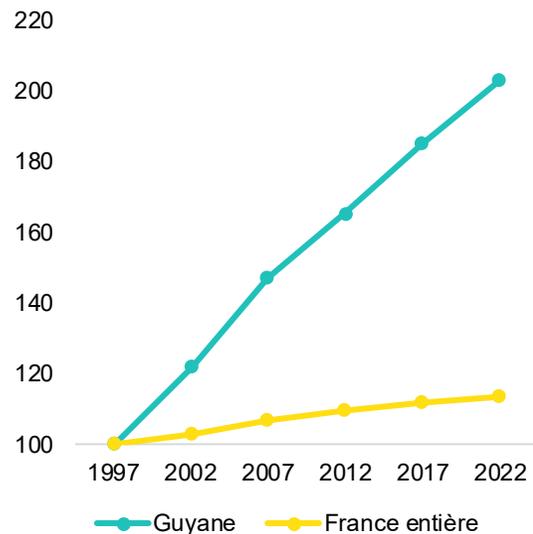
² Taux de natalité : le nombre de naissances vivantes pour 1 000 habitants.

³ Taux de pauvreté : la part de personnes dans la population totale dont le niveau de vie est inférieur au seuil de pauvreté. Le seuil de pauvreté est fixé à 60 % du niveau de vie médian de la population. D'après les estimations de l'Insee, en 2021, le seuil de pauvreté correspond à un revenu disponible de 1 102 euros par mois pour une personne vivant seule et 2 314 euros pour un couple avec deux enfants âgés de moins de 14 ans.

POPULATION DU TERRITOIRE

103 % d'augmentation de la population régionale sur la période 1997 - 2022

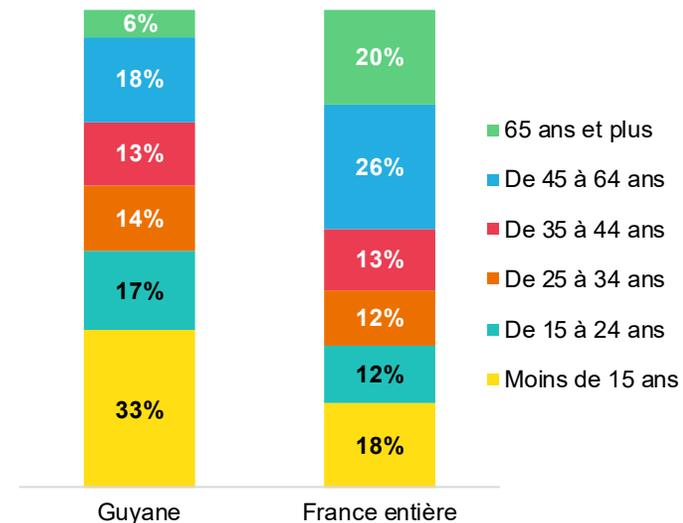
Insee - Estimation de la population, 2022 (Base 100 en 1997)



Entre 1997 et 2022, la population de la région a augmenté de 103 %. Cette hausse est largement supérieure au niveau national (14 %).

50 % sont âgées de moins de 25 ans

Répartition des habitants selon leur âge
Insee – RP, 2019

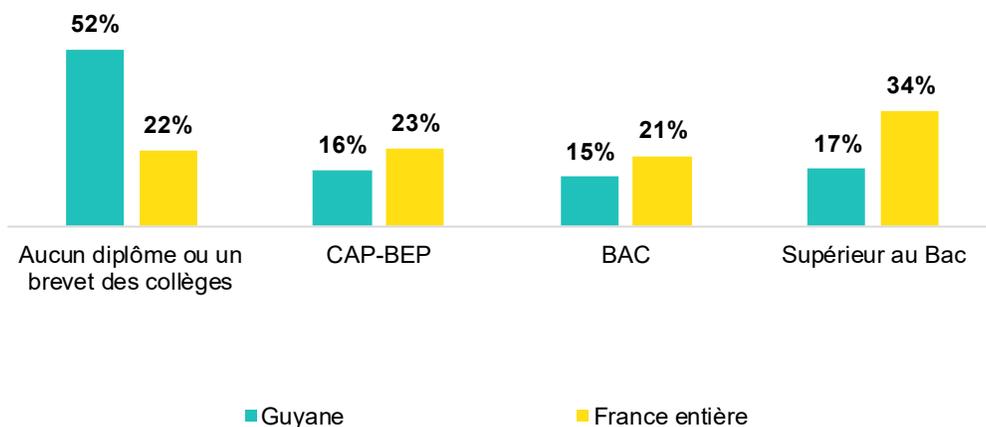


Un tiers de la population de la Guyane a moins de 15 %, une proportion très importante (18 % au niveau national). La moitié de la population de la région est âgée de moins de 25 ans; soit bien plus que les 30 % au niveau national.

CARACTÉRISTIQUES DE LA POPULATION ÂGÉE DE 15 – 64 ANS

52 % n'ont aucun diplôme ou un brevet des collèges

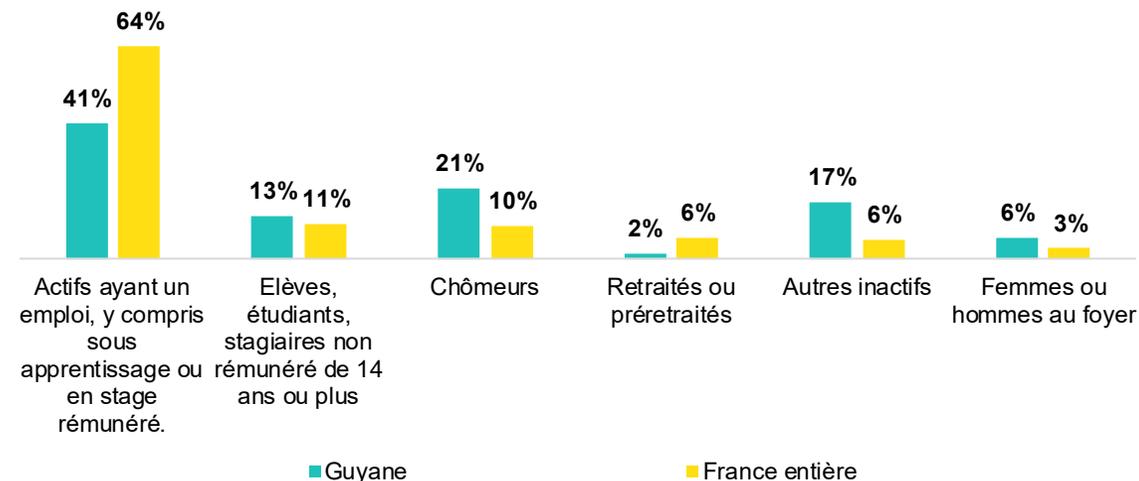
Répartition de la population âgée de 15-64 ans selon le niveau de diplôme
Insee – RP, 2019



La répartition de la population des 15-64 ans diffère du national avec une part sans aucun diplôme (ou un brevet des collèges) plus élevée (52 % vs 22%) et concomitamment une part avec diplôme plus faible quel que soit le niveau.

41 % sont en situation d'emploi

Répartition de la population âgée de 15-64 ans selon le type d'activité
Insee – RP, 2019

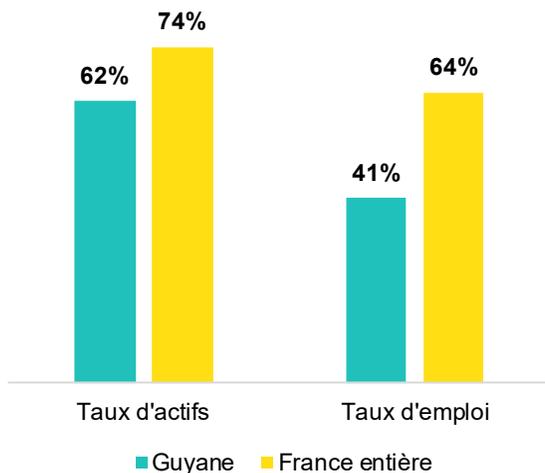


Quatre habitants de la région âgés entre 15 et 64 ans sur dix ont un emploi; une situation bien différente de la moyenne nationale (64 %). La part des élèves et étudiants n'étant qu'un peu plus élevée que la moyenne nationale, les parts de chômeurs (21 %) et d'inactifs (17 %) sont de fait assez logiquement assez importantes.

CARACTÉRISTIQUES DE LA POPULATION DES ACTIFS EN EMPLOI ÂGÉS DE 15 – 64 ANS

62 % de la population 15-64 ans est active

Actifs âgés entre 15 et 64 ans
Insee – RP, 2019



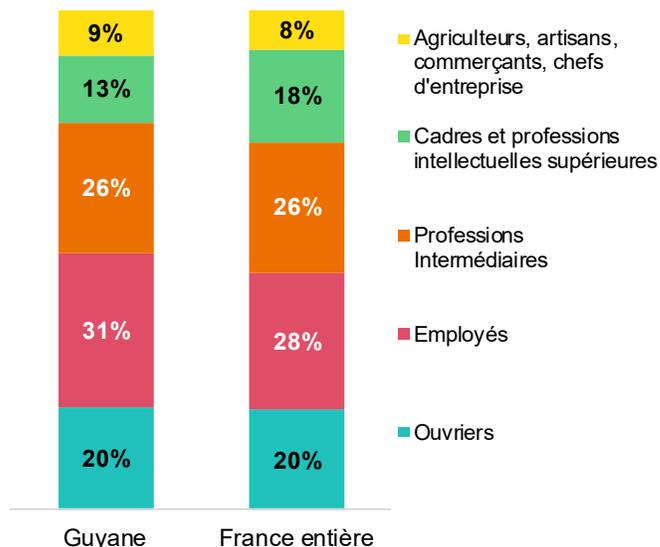
Les taux d'activité¹ et d'emploi² sont moins élevés en région qu'en moyenne nationale. Le taux d'activité de la région est de 62 % contre 74 % au niveau national

¹ Le taux d'activité est le rapport entre le nombre d'actifs (actifs ayant un emploi et actifs au chômage) et l'ensemble de la population.

² Le taux d'emploi est le rapport entre le nombre d'actifs ayant un emploi et l'ensemble de la population.

31 % de la population 15-64 ans a pour PCS « Employés »

Répartition des actifs en emploi âgés de 15 à 64 ans selon la PCS – Insee – RP, 2019

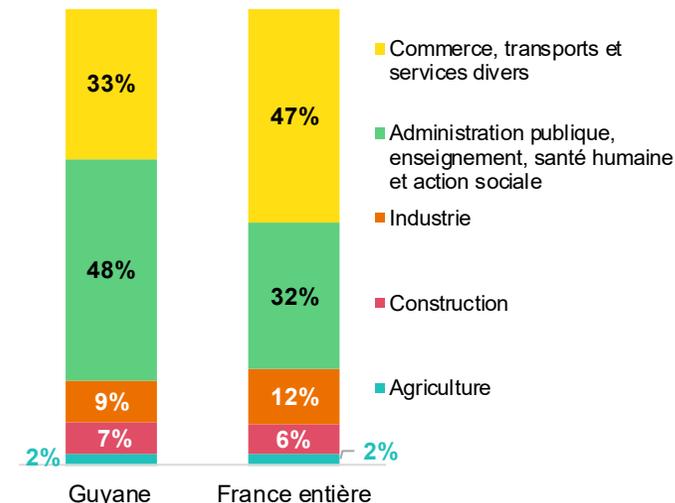


La répartition de la population 15-64 ans par PCS de la région est proche de celle au niveau national, avec toutefois une part un peu plus importante des employés (31% vs 28%) et inversement pour les cadres (13% vs 18%).

³ Libellé professions et catégories socioprofessionnelles (PCS). La nomenclature des professions et catégories socioprofessionnelles (PCS), dont l'Insee est responsable : la PCS sert à la codification des professions dans le recensement et les enquêtes que l'Insee réalise auprès des individus et des ménages.

48 % travaillent dans le secteur de l'Administration

Répartition des actifs en emploi âgés de 15 à 64 ans selon le secteur d'activité – Insee – RP, 2019



Les secteurs de l'« Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale » et du « Commerce, transports et Services divers » sont prédominants mais dans des proportions différentes du niveau national (48% et 33% contre 33% et 47%).

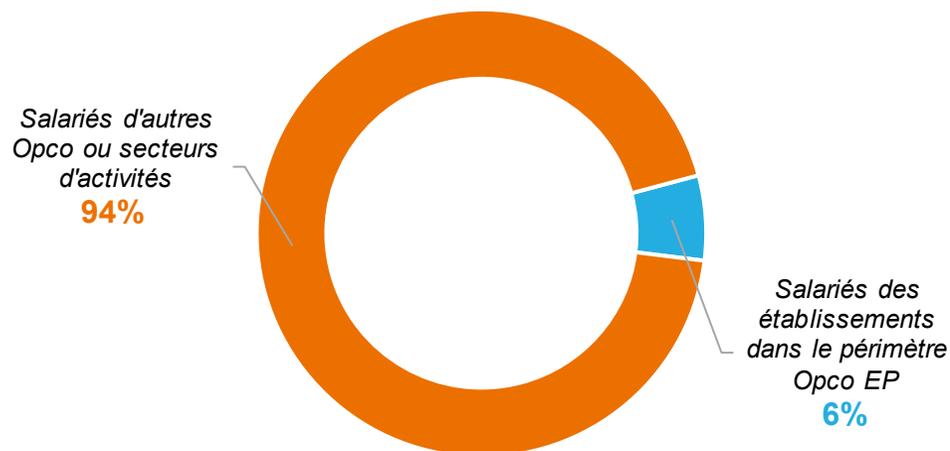


PROXIMITÉ ET EMPLOI

SALARIÉS¹ RELEVANT DU PÉRIMÈTRE OPCO EP EN RÉGION

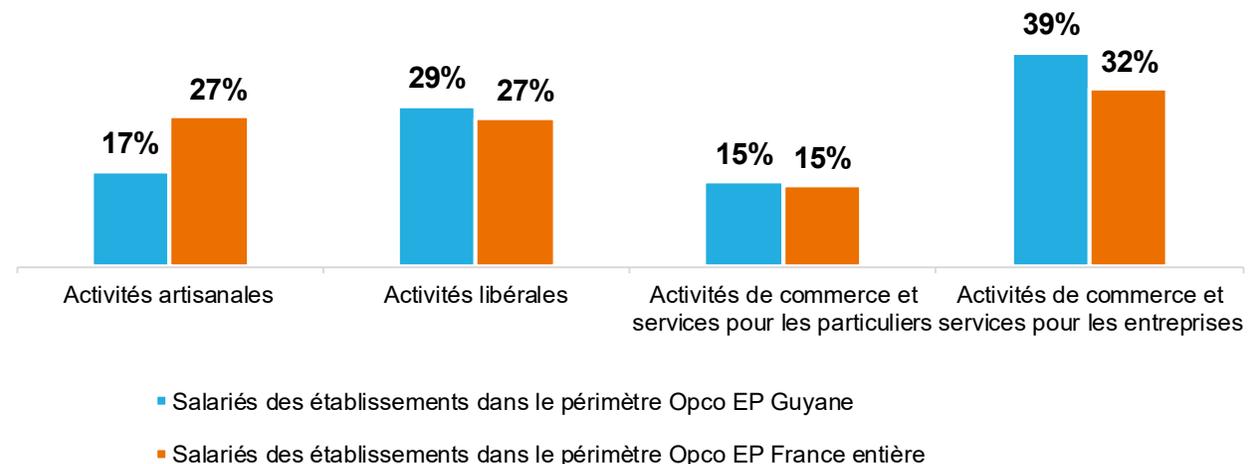
6 % des salariés de la région travaillent dans les établissements de proximité¹

Nombre de salariés en région en 2019 – Insee, RP /
Nombre de salariés dans le périmètre Opco EP - DADS 2020



39 % des salariés des établissements de proximité¹ en région exercent dans le commerce et services pour les entreprises

Répartition des effectifs salariés par grands domaine d'Opco EP – DADS 2020



Selon l'Insee, la région Guyane comptait 55 742 salariés en 2020 (toutes activités économiques confondues hors SPE (Salariés du Particuliers Employeurs)).

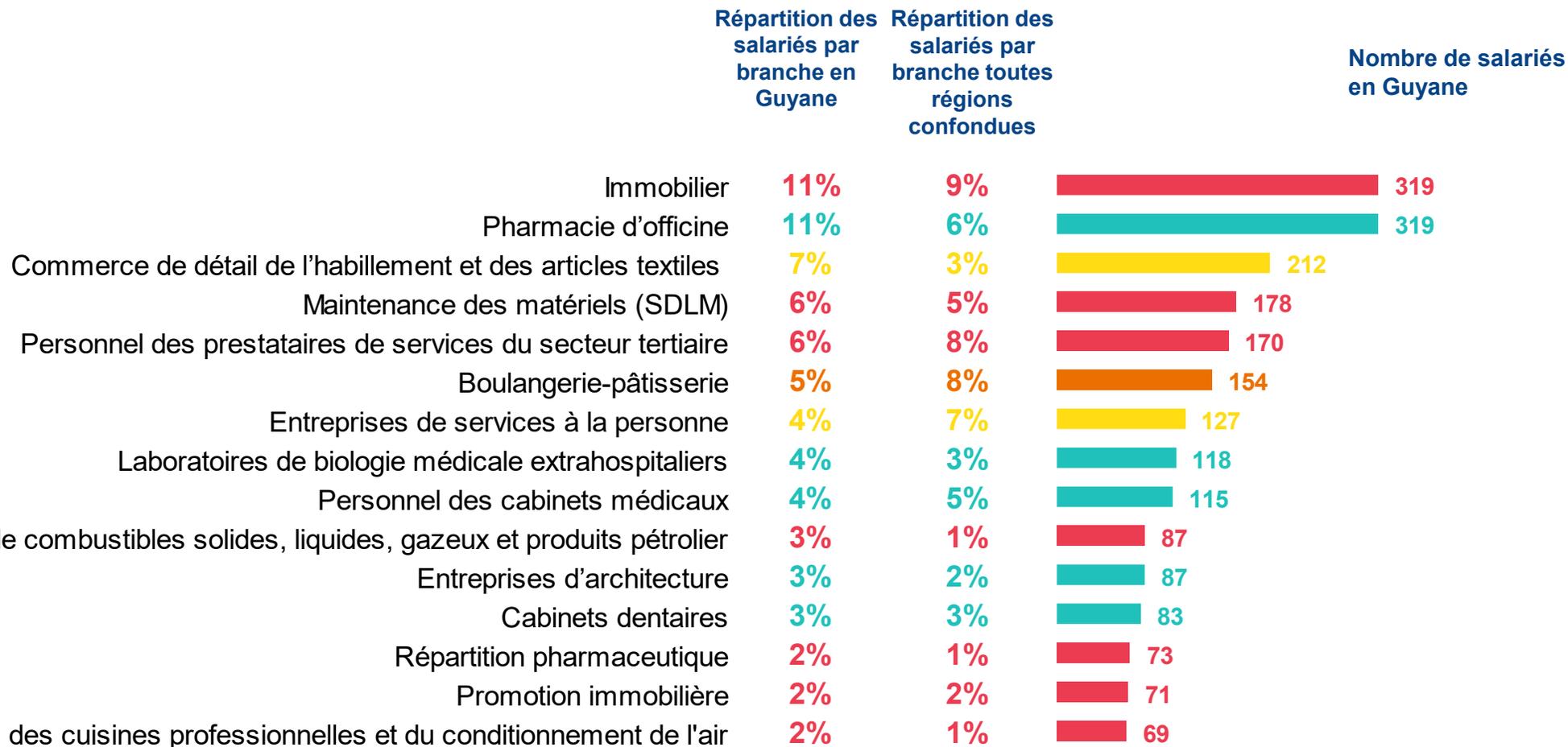
Parmi ceux-ci, 3 418 sont identifiés dans le périmètre Opco EP¹, soit 6 %.

Au sein de cet effectif, la répartition en grands domaines est très marquée par :

une forte sur-représentation (39 %) des activités de commerce et services pour les entreprises (contre 32 % au niveau national)

Une sous-représentation (17 %) des activités artisanales (contre 27 % au niveau national)

PRINCIPALES BRANCHES PROFESSIONNELLES REPRÉSENTÉES EN REGION EN NOMBRE DE SALARIÉS¹



PRINCIPAUX MÉTIERS EXERCÉS EN RÉGION SELON LES GRANDS DOMAINES OPCO EP

Activités libérales

Nombre de salariés	Libellé professions et catégories socioprofessionnelles (PCS ¹)
117	Préparateurs en pharmacie
105	Secrétaires
64	Assistants dentaires, médicaux et vétérinaires, aides de techniciens médicaux
62	Vendeurs en produits de beauté, de luxe (hors biens culturels) et optique
34	Techniciens médicaux

Activités de commerce et services aux entreprises

Nombre de salariés	Libellé professions et catégories socioprofessionnelles (PCS ¹)
75	Secrétaires
67	Employés administratifs qualifiés des autres services des entreprises
38	Cadres de l'immobilier
36	Employés qualifiés des services comptables ou financiers
33	Pompistes et gérants de station-service (salariés ou mandataires)

PRINCIPAUX MÉTIERS EXERCÉS EN RÉGION SELON LES GRANDS DOMAINES OPCO EP

Activités artisanales

Nombre de salariés	Libellé professions et catégories socioprofessionnelles (PCS ¹)
69	Boulangers, pâtisseries (sauf activité industrielle)
54	Vendeurs en alimentation
40	Manucures, esthéticiens
15	Conducteurs livreurs, coursiers
12	Aides de cuisine, apprentis de cuisine et employés polyvalents de la restauration

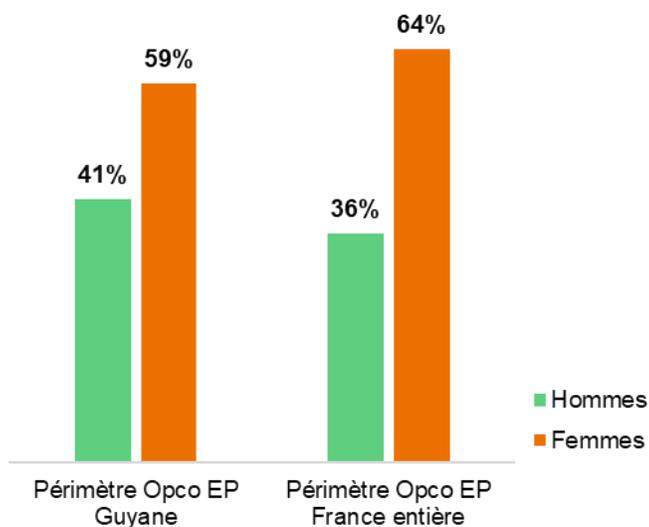
Activités de commerce et services aux particuliers

Nombre de salariés	Libellé professions et catégories socioprofessionnelles (PCS ¹)
198	Vendeurs en habillement et articles de sport
96	Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales
9	Employés des services divers

PROFIL DES SALARIÉS¹ IDENTIFIÉS DANS LE PÉRIMÈTRE OPCO EP EN RÉGION

59 % des salarié(e)s sont des femmes

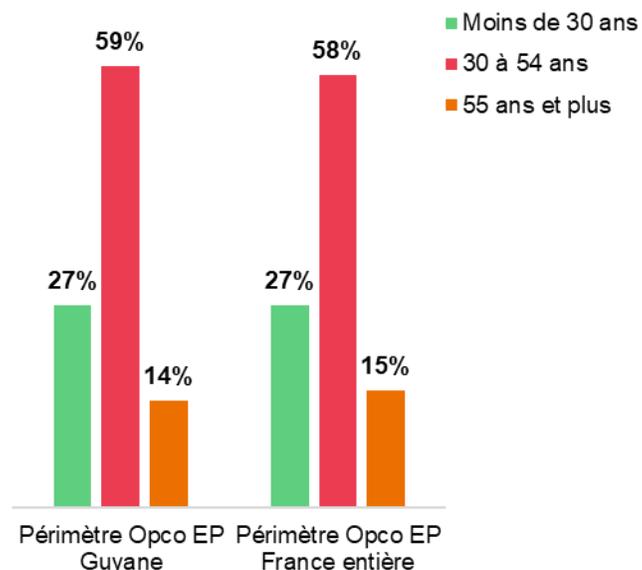
Répartition des salariés selon le sexe – DADS 2020



À l'échelle régionale près de six des salariés des établissements de proximité¹ sur 10 sont des femmes (59 %), c'est légèrement inférieur à la moyenne nationale (64 %).

27 % sont âgés de moins de 30 ans

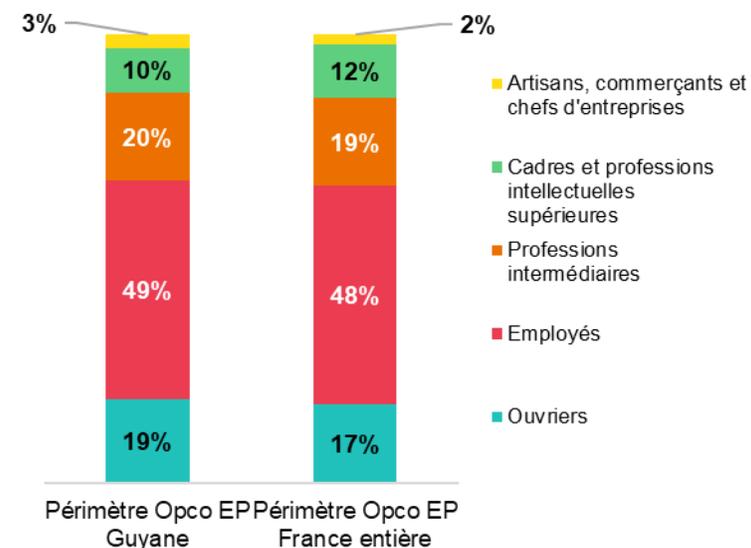
Répartition des salariés selon l'âge – DADS 2020



La répartition des salariés de la région par tranches d'âge est quasi identique à la moyenne nationale. La part des moins de 30 ans dans les établissements de la région est de 27 %, soit autant que la moyenne nationale.

49 % des salariés ont pour PCS² « Employés »

Part des salariés par PCS – DADS 2020



La répartition des salariés par PCS de la région est très proche de celle du niveau national. La part d'ouvriers est légèrement plus importante en région qu'en moyenne nationale (19 % vs 17 %). A l'inverse, la part des cadres y est moins élevée (10 % vs 12 %).

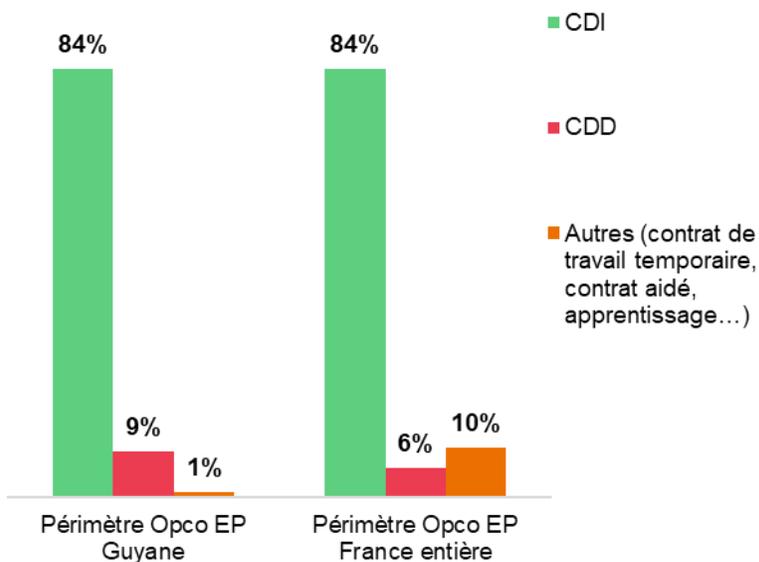
¹ Salariés des établissements de proximité hors particuliers employeurs et entreprises non couvertes par une convention collective.

² Libellé professions et catégories socioprofessionnelles (PCS). La nomenclature des professions et catégories socioprofessionnelles (PCS), dont l'Insee est responsable : la PCS sert à la codification des professions dans le recensement et les enquêtes que l'Insee réalise auprès des individus et des ménages.

LES CONDITIONS D'EMPLOI DES SALARIÉS¹ IDENTIFIÉS DANS LE PÉRIMÈTRE OPCO EP EN RÉGION

84 % des contrats sont des CDI

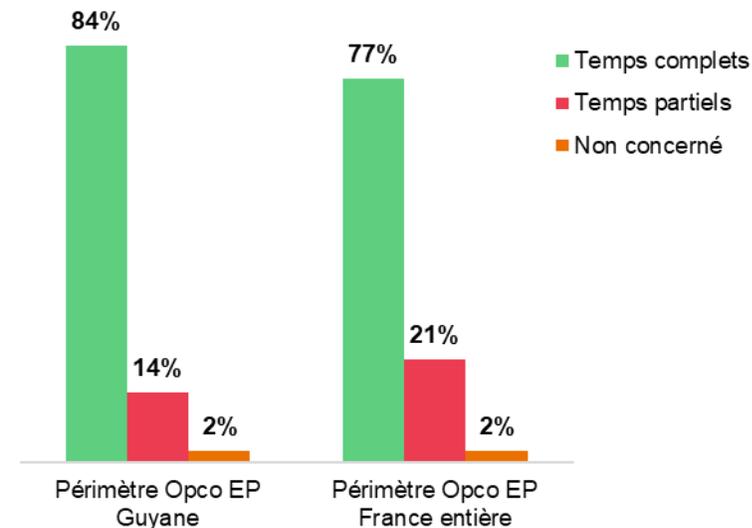
Répartition des salariés par type de contrat – DADS 2020



Dans la région comme au niveau national, la grande majorité des salariés au sein des établissements de proximité¹ occupent des emplois stables : 84 % ont un CDI. La part des salariés de la région en CDD est légèrement supérieure à la moyenne nationale (9 % contre 6 %). A noter dans la région, la très faible présence d'autres types de contrats comme l'apprentissage (1 % contre 10 % au niveau national)

14 % des contrats sont à temps partiel

Répartition des salariés par temps de travail – DADS 2020



Dans la région comme au niveau national, la grande majorité des salariés au sein des établissements de proximité¹ occupent des emplois à temps complet (84 %), une proportion supérieure à la moyenne nationale (77 %). La part des salariés de la région à temps partiel est inférieure à la moyenne nationale (14 % contre 21 %).

CARACTÉRISTIQUES DE L'EMPLOI DANS LES PRINCIPALES BRANCHES OPCO EP REPRÉSENTÉES EN REGION

	Part des femmes	Part des jeunes (moins de 30 ans)	Part des seniors (55 ans ou plus)	Taux de renouvellement ¹	Part des CDI	Part des temps partiels
Périmètre Opco EP Guyane	59%	27%	14%	2	84%	14%
Immobilier	57%	16%	15%	1	92%	5%
Pharmacie d'officine	80%	35%	15%	2	79%	13%
Commerce de détail de l'habillement et des articles textiles	75%	35%	9%	4	80%	17%
Maintenance des matériels (SDLM)	28%	29%	13%	2	90%	4%
Personnel des prestataires de services du secteur tertiaire	69%	31%	11%	3	72%	16%
Boulangerie-pâtisserie	34%	24%	19%	1	81%	21%
Entreprises de services à la personne	93%	14%	14%	1	83%	76%
Laboratoires de biologie médicale extrahospitaliers	82%	29%	17%	2	92%	12%
Personnel des cabinets médicaux	77%	37%	14%	3	90%	23%
Négoce et distribution de combustibles solides, liquides, gazeux et produits pétrolier	30%	23%	7%	3	90%	7%

Au-delà des moyennes régionales, les caractéristiques de l'emploi diffèrent selon les branches professionnelles.

S'agissant de la part des femmes, des variations importantes sont à observer. Le taux de féminisation varie entre 28 % (Maintenance des matériels (SDLM)) et 93 % (Entreprises de services à la personne (ESAP)) alors qu'au niveau régional (toutes branches du périmètre OPCO EP confondues), 59 % des salarié(e)s sont des femmes.

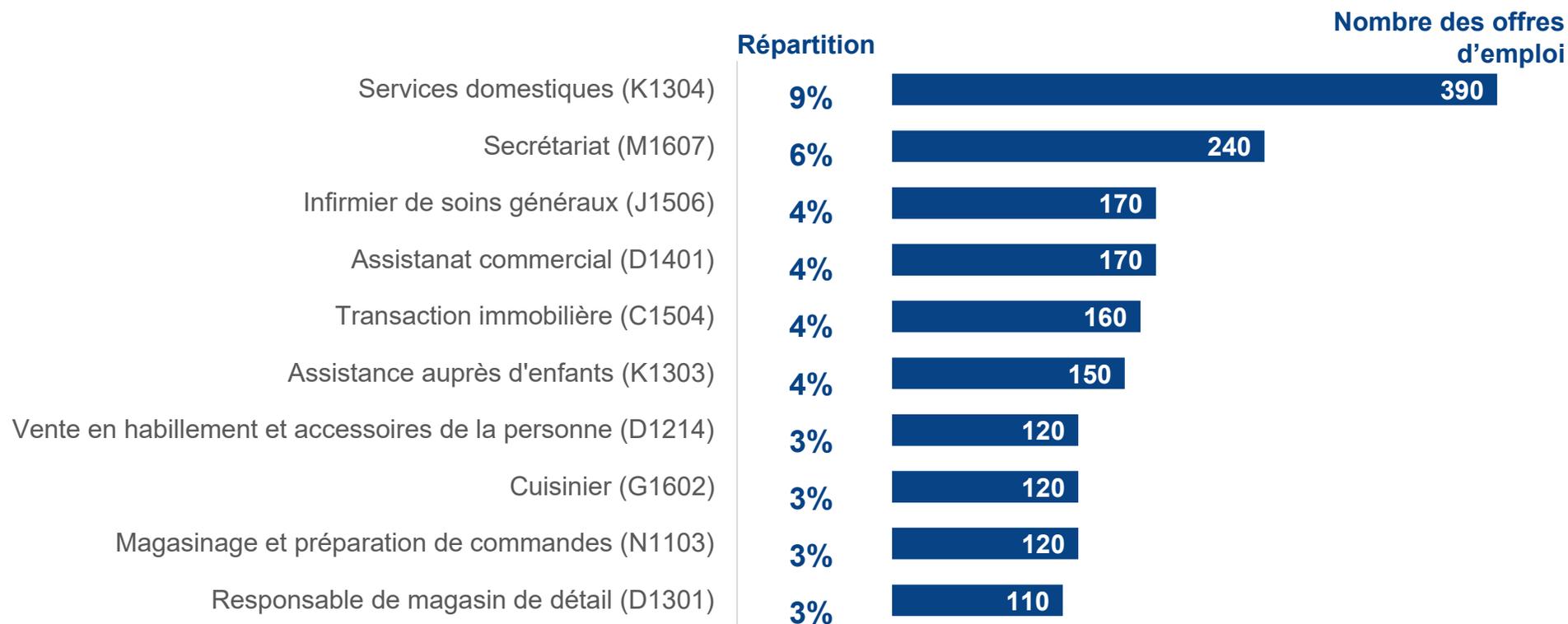
S'agissant du temps de travail, alors que la moyenne régionale est à 14% pour la part de temps partiel, ce taux atteint 76 % pour les ESAP.

Source : Répartition des salariés des établissements de proximité selon les branches professionnelles relevant du périmètre Opco EP hors particuliers employeurs et entreprises non couvertes par une convention collective - Insee-DADS 2020



PROXIMITÉ ET MARCHÉ DU TRAVAIL

RÉPARTITION DES OFFRES D'EMPLOI PUBLIÉES EN RÉGION POUR LES PRINCIPAUX CODES ROME IDENTIFIÉS EN TANT QUE PRINCIPAUX MÉTIERS SPÉCIFIQUES DES BRANCHES OPCO EP ¹



En Guyane, pour les codes ROME identifiés en tant que principaux métiers spécifiques des branches Opco EP, 4 130 offres d'emploi ont été identifiées. Parmi ces offres, 390 correspondent au code ROME Services domestiques (9 % des offres). Ce code ROME est identifié dans la branche des Entreprises de Services À la Personne (ESAP).

Le code ROME Secrétariat, présent dans les branches des Avocats salariés, des Prestataires de services, des Avocats conseil d'état et cours de cassation, et des Architectes, représente quant à lui, 6% des offres d'emploi des principaux métiers spécifiques des branches Opco EP.

RÉPARTITION DES TYPES DE CONTRATS PROPOSÉS EN RÉGION SELON LE CODE ROME ¹

Répartition des offres d'emplois publiées pour les principaux ROME identifiés selon le type de contrat proposé

	Part des CDI	Part des CDD de plus de 6 mois	Part des CDD de 1 à 6 mois	Part des CDD de moins d'un mois	Part des Contrat spécifique (intérim, intermittent, saisonnier)
Services domestiques (K1304)	95%	3%	3%	0%	0%
Secrétariat (M1607)	52%	17%	26%	0%	4%
Infirmier de soins généraux (J1506)	83%	6%	11%	0%	0%
Assistanat commercial (D1401)	69%	6%	19%	0%	6%
Transaction immobilière (C1504)	100%	0%	0%	0%	0%
Assistance auprès d'enfants (K1303)	19%	19%	63%	0%	0%
Vente en habillement et accessoires de la personne (D1214)	38%	23%	31%	0%	8%
Cuisinier (G1602)	43%	21%	29%	0%	7%
Magasinage et préparation de commandes (N1103)	42%	8%	42%	0%	8%
Responsable de magasin de détail (D1301)	100%	0%	0%	0%	0%

En Guyane, pour les principaux codes ROME identifiés en tant que principaux métiers spécifiques des branches OPCO EP les caractéristiques de l'emploi diffèrent selon le code ROME recherché.

Pour l'assistance auprès d'enfants, les contrats de 1 à 6 mois sont privilégiés, ils représentent 63 % des offres d'emplois sur ce ROME. À l'inverse pour la transaction immobilière, l'exhaustivité des offres proposées concernent des postes en CDI.

PROXIMITÉ ET ALTERNANCE

CARACTÉRISTIQUES DES CONTRATS D'ALTERNANCE DÉBUTÉS DANS LES ÉTABLISSEMENTS DE PROXIMITÉ EN GUYANE

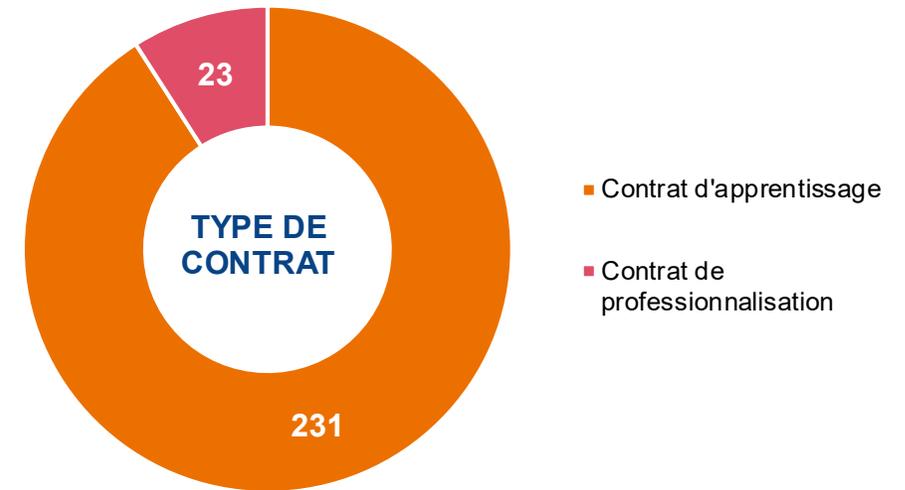
18 % des contrats d'alternance débutés en 2022 sont financés par l'Opco EP

Contrats ayant débuté dans des établissements relevant du périmètre Opco EP – Opco EP 2022 / DARES 2022



91 % des contrats sont des contrats d'apprentissage

Répartition des contrats d'alternance selon le type de dispositif – Opco EP 2022



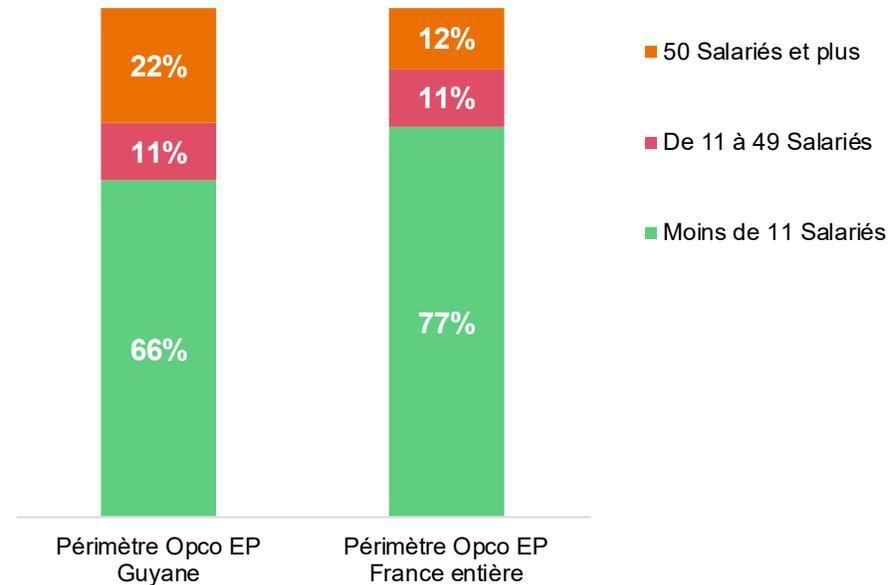
254 contrats en alternance ont débuté en 2022 en Guyane, une progression de 43 % par rapport à 2021. Au total nous enregistrons 231 contrats d'apprentissage (soit 91 %) et 23 contrats de professionnalisation (soit 9 %). Cela représente 18 % des contrats d'alternance en région tous Opco confondus.

Les contrats d'alternance ayant débuté en 2022 en Guyane représentent 0,2 % des contrats débutés en 2022 dans le champ Opco EP sur l'ensemble des régions.

CARACTÉRISTIQUES DES CONTRATS D'ALTERNANCE DÉBUTÉS DANS LES ÉTABLISSEMENTS DE PROXIMITÉ EN GUYANE

66 % des contrats débutés au sein des TPE de moins de 11 salariés

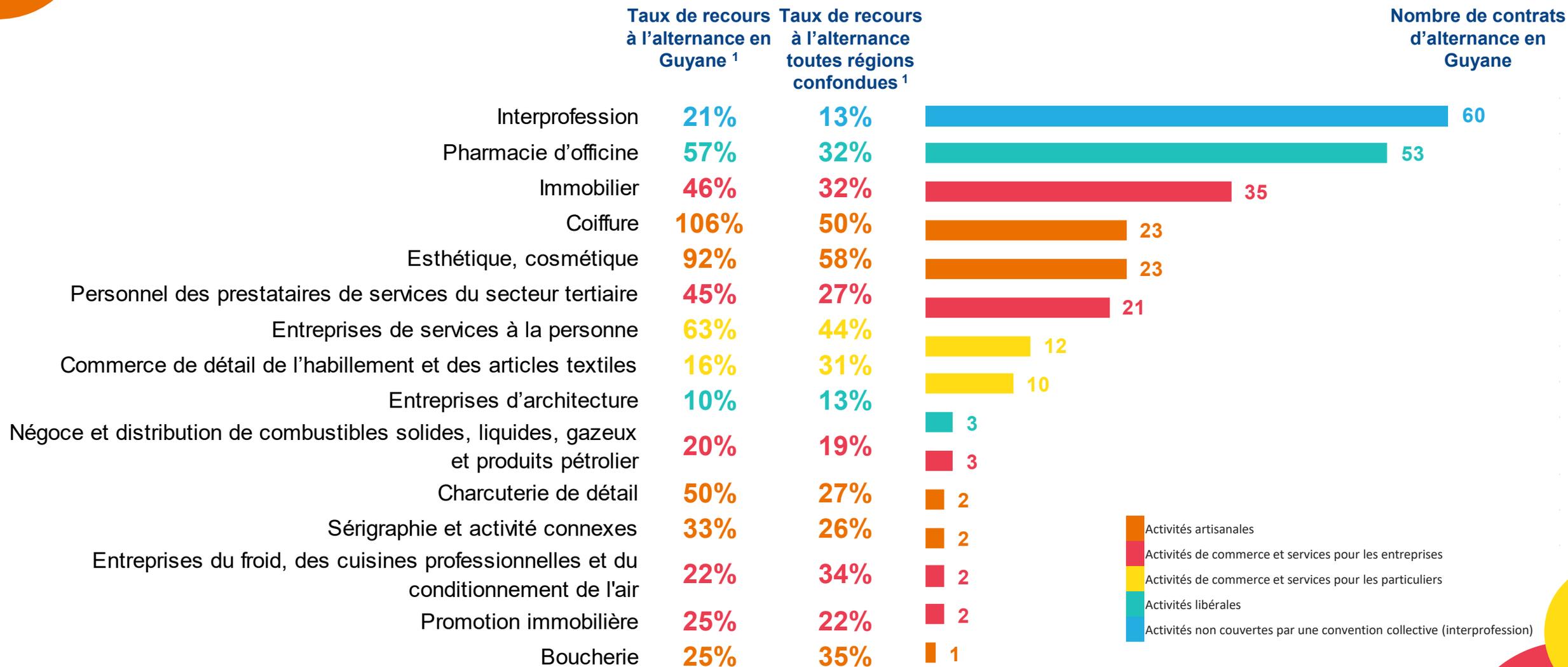
Répartition des contrats d'alternance selon la taille de l'entreprise¹ – Opco EP 2022



Dans la région, 2 contrats d'alternance sur 3 ont débuté au sein des entreprises de moins de 11 salariés (66 %). Une sur-représentation moins importante qu'au niveau national (77 %).

A noter la présence importante ici d'entreprises de 50 salariés et plus (22 % contre 12 % au niveau national).

PRINCIPALES BRANCHES PROFESSIONNELLES AYANT RECOURS À L'ALTERNANCE EN GUYANE

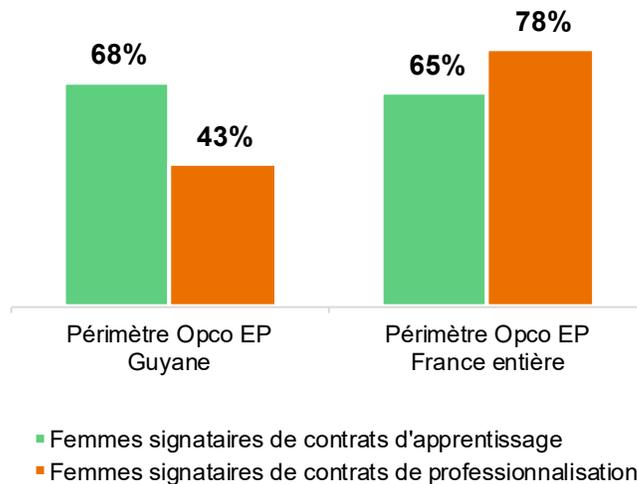


Source : Répartition des contrats d'alternance selon les branches professionnelles relevant du périmètre Opco EP – Opco EP 2022.

CARACTÉRISTIQUES SOCIO-DÉMOGRAPHIQUES DES ALTERNANTS EN GUYANE

68 % de femmes parmi les apprenti(e)s

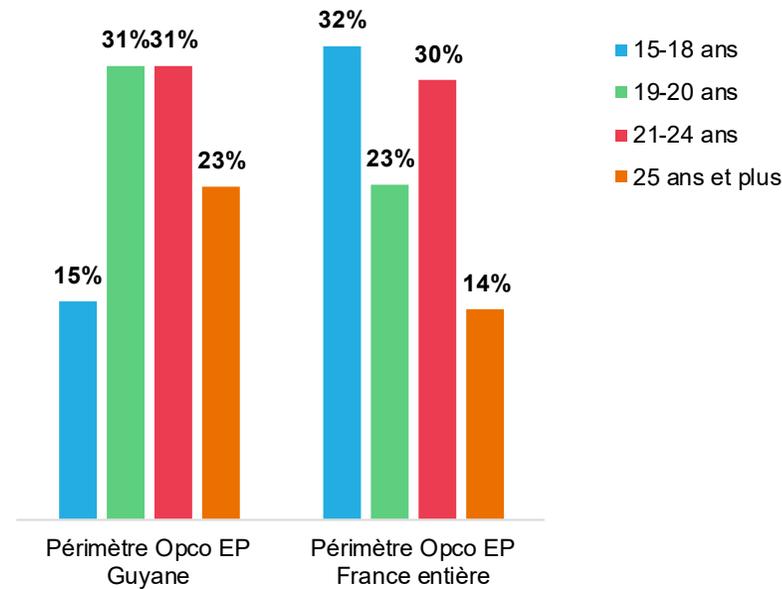
Répartition des alternants selon le sexe
Opco EP 2022



Près de sept contrats de professionnalisation sur dix des établissements du Opco EP de la région sont contractés par des femmes. Ce ratio est de plus de quatre sur dix pour l'apprentissage.

15 % sont âgés 18 ans et moins

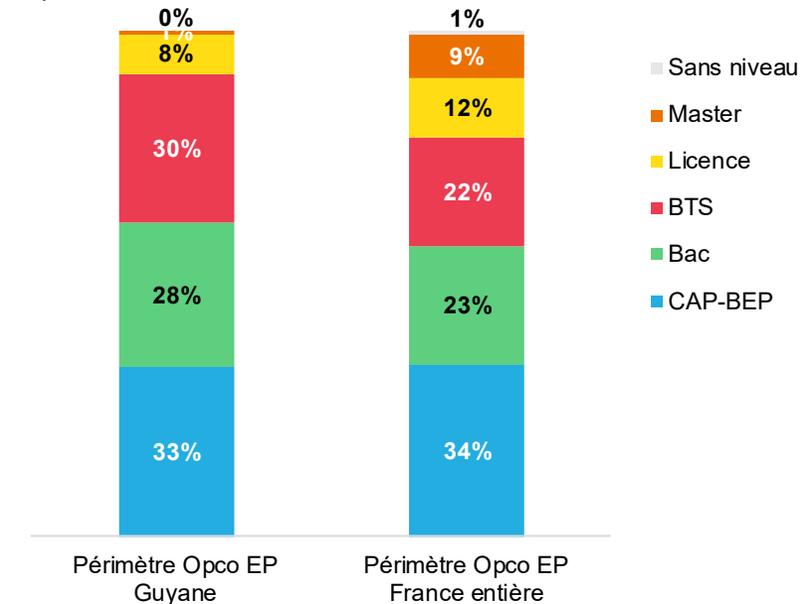
Répartition des alternants selon leur âge
Opco EP 2022



Moins d'un salarié en alternance de la région sur six est âgé de 18 ans et moins. Il s'agit d'une part bien moins élevée que la moyenne en France (32 %).

33 % préparent un diplôme de niveau CAP, BEP

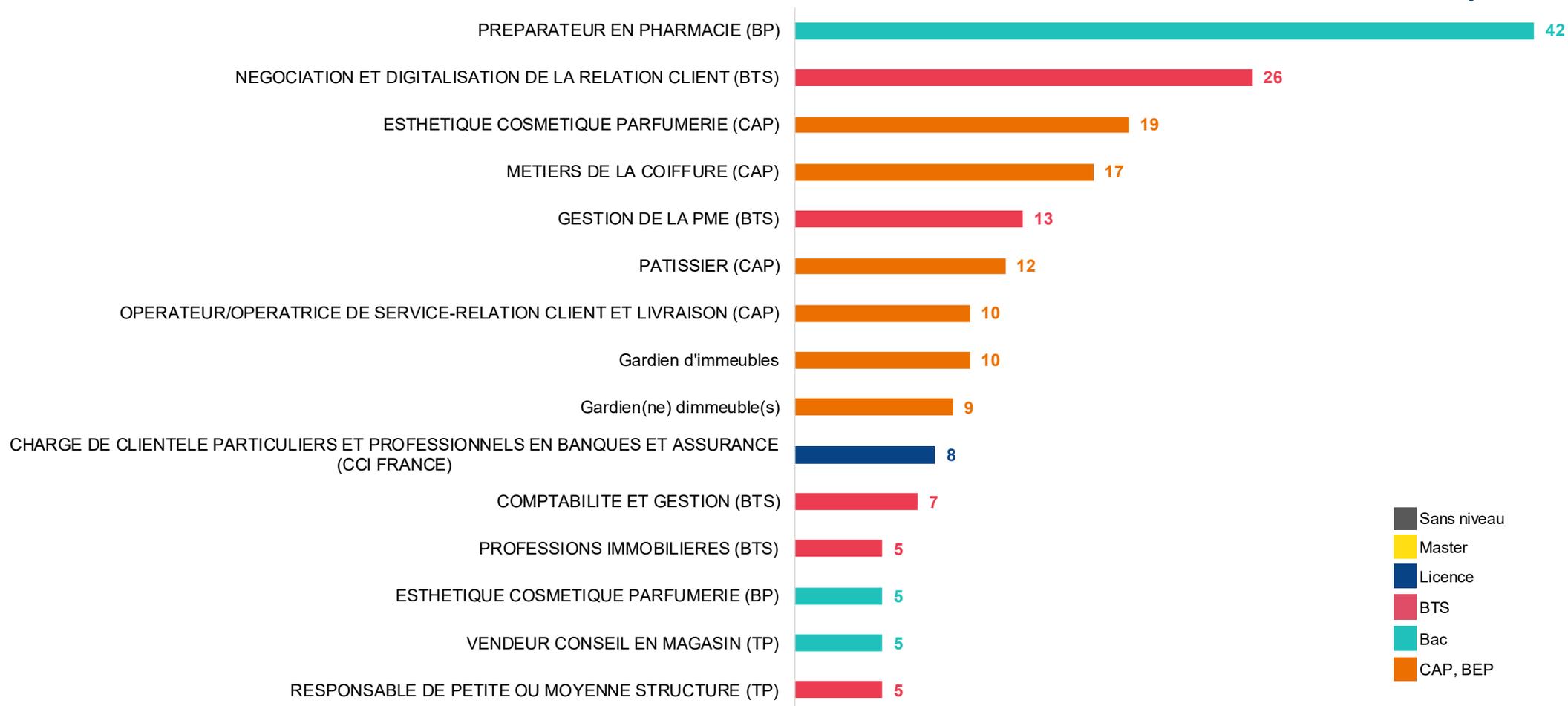
Répartition des alternants selon le niveau de diplôme
Opco EP 2022



Contrairement au national ce sont les CAP, BEP et BTS qui sont les niveaux de diplôme formant le plus d'alternants dans la région (respectivement à 33 % et 30 % contre 34 % et 22 % au niveau national).

PRINCIPALES FORMATION PRÉPARÉES EN ALTERNANCE EN GUYANE

Nombre de contrats d'alternance en Guyane



Source : Top 15 des principales formations préparées en alternance - Opco EP 2022.

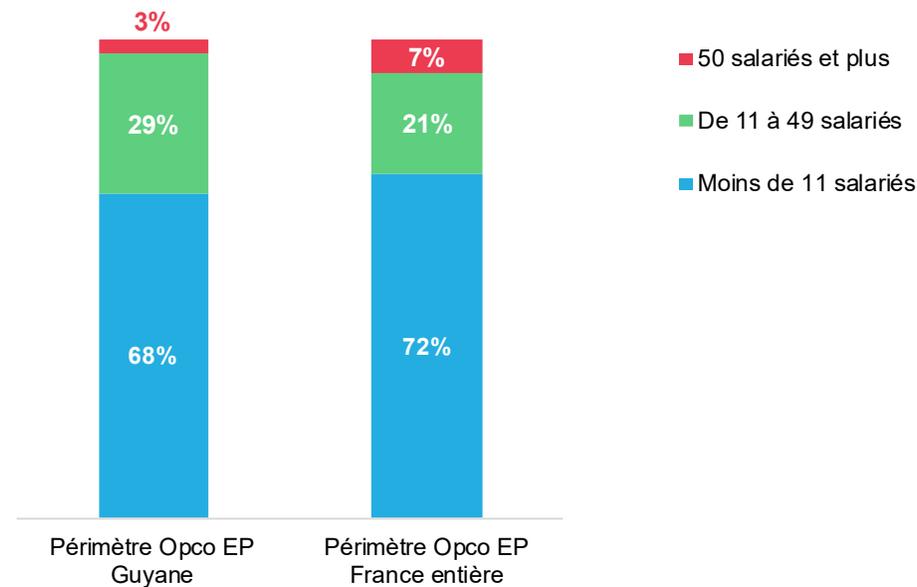


PROXIMITÉ ET ACTIONS DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

CARACTÉRISTIQUES DES ACTIONS DE FORMATION¹ DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

68 % se concentrent dans des TPE de moins de 11 salariés

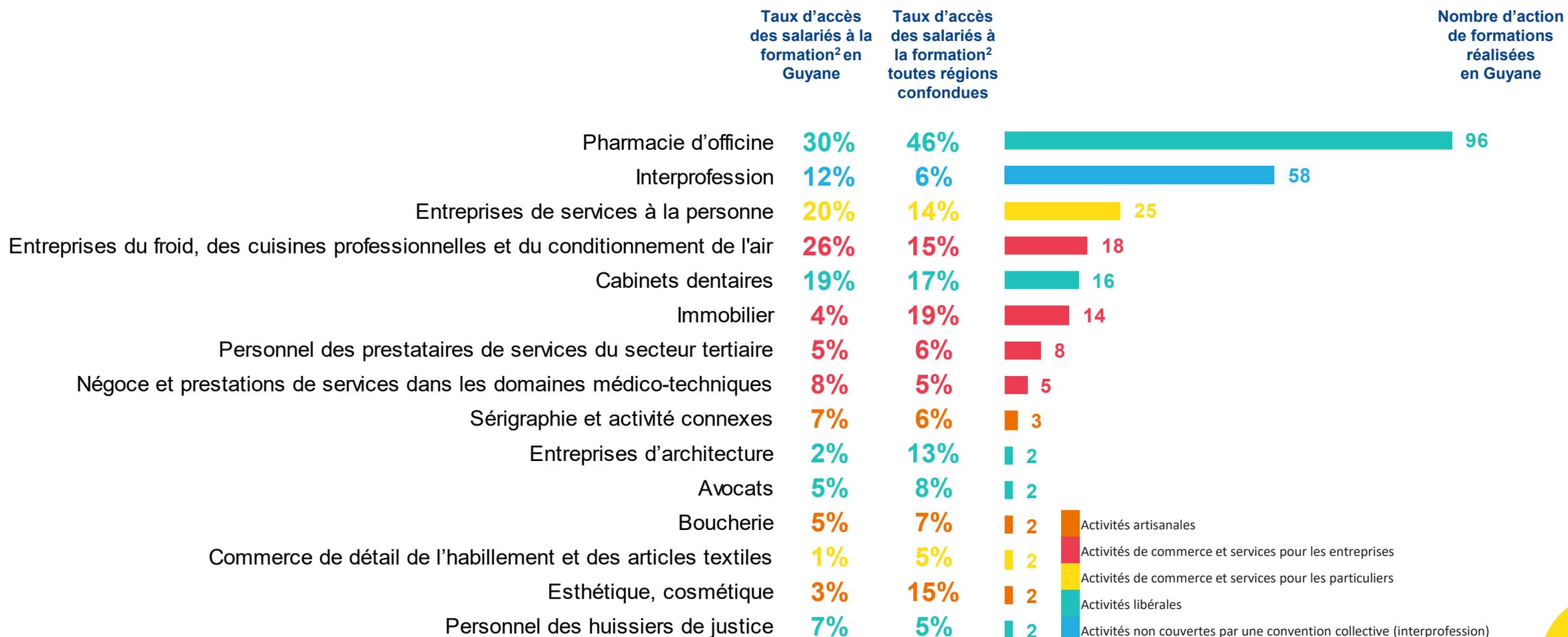
Répartition des actions de formation selon la taille de l'entreprise²
– Opco EP 2022



En 2022, 269 actions de formation individuelles ou collectives (tous types de financement : plan de développement des compétences, conventionnelle, versement volontaire, etc) ont été réalisées dans les établissements de proximité situés en Guyane.

Les établissements de proximité qui ont le plus recours aux actions de formation sont les TPE de moins de 11 salariés qui rassemblent un peu plus des deux tiers des actions de formation (68 %).

ACCÈS AUX ACTIONS DE FORMATION¹ DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES



Source : Répartition des actions de formation, par branches professionnelles – Opco EP 2022.

MÉTHODOLOGIE ET SOURCE DE DONNÉES

MÉTHODE

THÉMATIQUE	INDICATEURS	SOURCE	ANNÉE	NOMENCLATURE	PÉRIMÈTRE
Population du territoire	Démographie	Insee, Dossier Complet, région Guyane, Données locales, Septembre 2022	N-4		Tous les habitants
	Nombre d'habitants et évolution 1997 - 2022	Insee - Estimation de la population	N		Tous les habitants
	Répartition des habitants selon leur âge et le département de résidence	Insee – RP 2019	N-4		Tous les habitants
	Répartition des habitants âgés entre 15 et 64 ans selon leur niveau de diplôme et leur type d'activité	Insee – RP 2019	N-4		Habitants âgés de 15 à 64 ans
	Répartition des habitants actifs en emploi âgés de 15 à 64 ans selon la PCS ¹ et le secteur d'activité de l'employeur	Insee – RP 2019	N-4		Actifs occupés, âgés de 15 à 64 ans
	Taux d'activité et taux d'emploi	Insee – RP 2019	N-4		Actifs occupés, âgés de 15 à 64 ans

MÉTHODE

THÉMATIQUE	INDICATEURS	SOURCE	ANNÉE	NOMENCLATURE	PÉRIMÈTRE
Proximité et Emploi	Poids des salariés des établissements de proximité en région	DADS / DSN – 2020	N-3	IDCC	Salariés des établissements de proximité hors particuliers employeurs et entreprises non couvertes par une convention collective
	Répartition des salariés des établissements de proximité selon les grands domaines Opco EP	DADS / DSN - 2020	N-3	IDCC	Salariés des établissements de proximité hors particuliers employeurs et entreprises non couvertes par une convention collective
	Profil des salariés des établissements de proximité (âge, sexe, catégorie socio-professionnelle)	DADS / DSN – 2020	N-3	IDCC	Salariés des établissements de proximité hors particuliers employeurs et entreprises non couvertes par une convention collective
	Conditions d'emploi des salariés des établissements de proximité (contrats de travail, temps de travail)	DADS / DSN - 2020	N-3	IDCC	Salariés des établissements de proximité hors particuliers employeurs et entreprises non couvertes par une convention collective
Proximité et Marché du travail	Répartition des offres d'emploi publiées en région pour les principaux codes ROME	PÔLE EMPLOI 2022	N-1	ROME	Offres d'emploi pour les 111 codes ROME identifiés en tant que principaux métiers spécifiques des branches Opco EP publiées en 2022
	Répartition des types de contrats proposés en région selon le code rome	PÔLE EMPLOI 2022	N-1	ROME	Offres d'emploi pour les 111 codes ROME identifiés en tant que principaux métiers spécifiques des branches Opco EP publiées en 2022

MÉTHODE

THÉMATIQUE	INDICATEURS	SOURCE	ANNÉE	NOMENCLATURE	PÉRIMÈTRE
Proximité et Formation	Poids des contrats d'apprentissage signés par les établissements de proximité en région	OPCO EP 2022	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises relevant des branches Opco EP
	Répartition des contrats d'apprentissage par taille d'établissement, département de sa localisation et grands domaines Opco EP	OPCO EP 2022	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises relevant des branches Opco EP
	Profil des salariés en apprentissage (âge, sexe, niveau de diplôme)	OPCO EP 2022	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises relevant des branches Opco EP
	Principales branches mobilisatrices de l'apprentissage et taux de recours	OPCO EP 2022	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises relevant des branches Opco EP
	Principales formations préparées en apprentissage	OPCO EP 2022	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises relevant des branches Opco EP
	Nombre d'actions de formation de développement de compétences réalisées dans les entreprises de proximité et répartition par taille d'établissement et département de sa localisation	OPCO EP 2022	N-1	IDCC	Actions de formation individuelles ou collectives (tous types de financement : versement volontaire, plan de développement des compétences etc.) Engagées entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022
	Principales branches ayant recours aux actions de développement des compétences et estimation du taux d'accès des salariés à la formation	OPCO EP 2022	N-1	IDCC	Actions de formation individuelles ou collectives (tous types de financement : versement volontaire, plan de développement des compétences etc.) Engagées entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022



www.opcoep.fr