



BILAN DE L'ALTERNANCE 2022 - AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

Juillet 2023

Sommaire

- **Les contrats d’alternance sur le champ Opco Ep en Auvergne-Rhône-Alpes**
- **Les branches professionnelles et l’interprofession**
- **Les formations et les qualifications**
- **Les caractéristiques socio-démographiques des alternants**
- **Focus sur les évolutions par branche professionnelle**

Note méthodologique :

Les données utilisées pour réaliser cette analyse sont les données issues des contrats enregistrés par Opco EP.

Cette analyse porte sur la date d’exécution des contrats quelle que soit leur date d’engagement administratif. L’analyse porte sur les contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises relevant des branches d’Opco EP, et ce, quelle que soit leur date d’engagement.

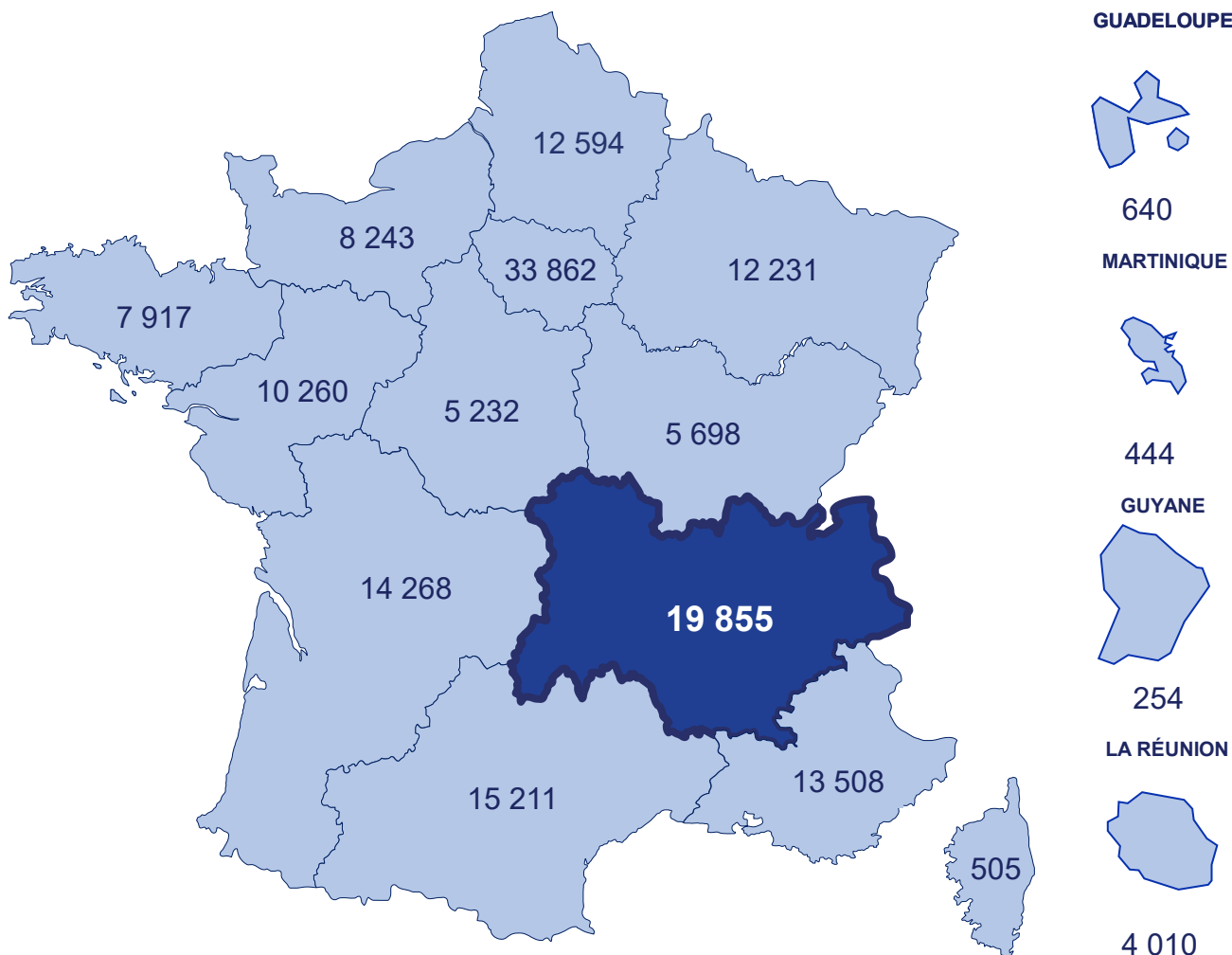
Date d’extraction des données : début mars 2023

LES CONTRATS EN ALTERNANCE SUR LE CHAMP OPCO EP EN AUVERGNE-RHÔNE- ALPES



Rappel de la répartition des contrats en France

NOMBRE DE CONTRATS DÉBUTÉS SELON LA REGION DE L'ENTREPRISE



Les contrats d'alternance débutés en Auvergne-Rhône-Alpes représentent 12% des contrats débutés dans le champ Opco EP sur l'ensemble des régions.

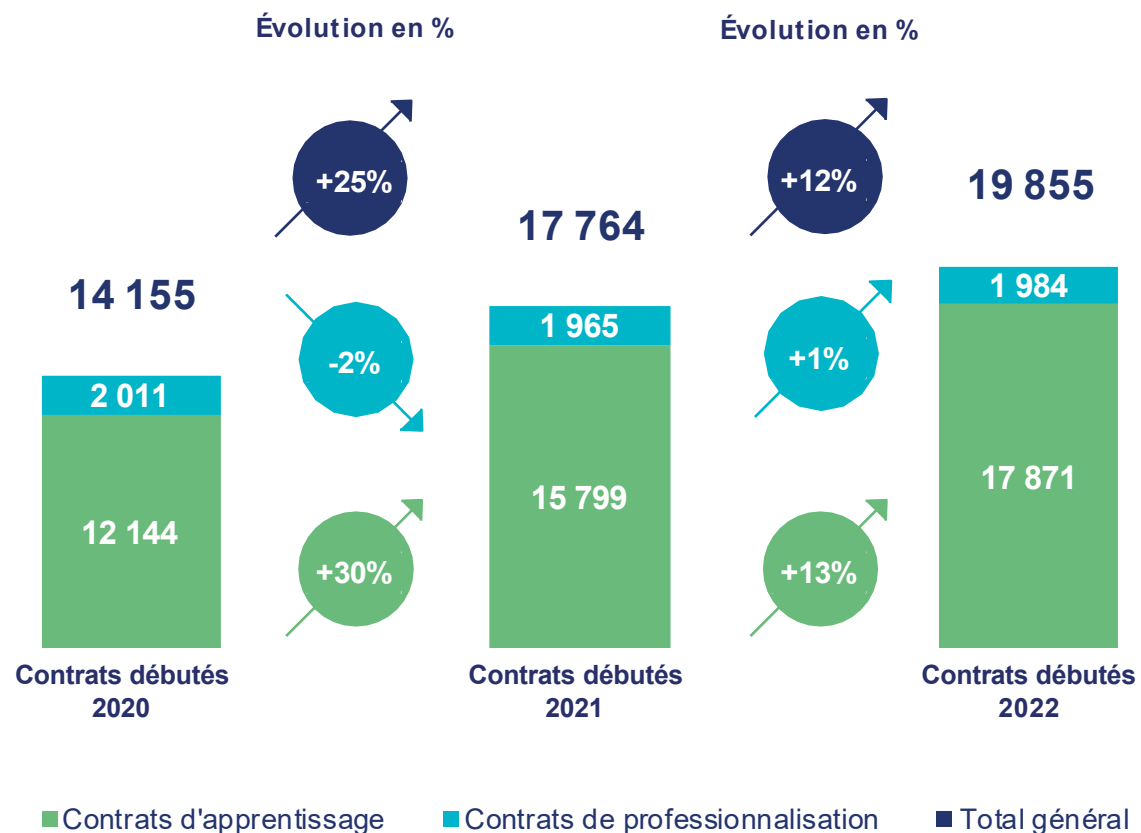
REPARTITION DES CONTRATS DÉBUTÉS EN AUVERGNE-RHÔNE-ALPES SELON LE TYPE DE DIPOSITIF



19 855 contrats en alternance en Auvergne-Rhône-Alpes, une progression de 12 % par rapport à 2021

19 855

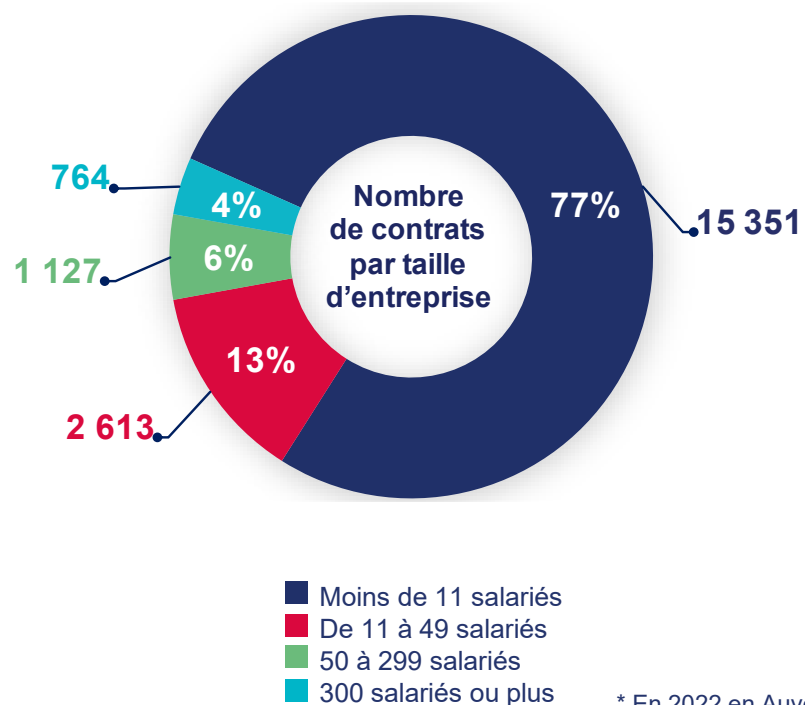
Nouveaux contrats d'alternance en Auvergne-Rhône-Alpes dans le champ Opco EP. Cela représente 12 % du total des contrats en alternance de l'Opco EP.



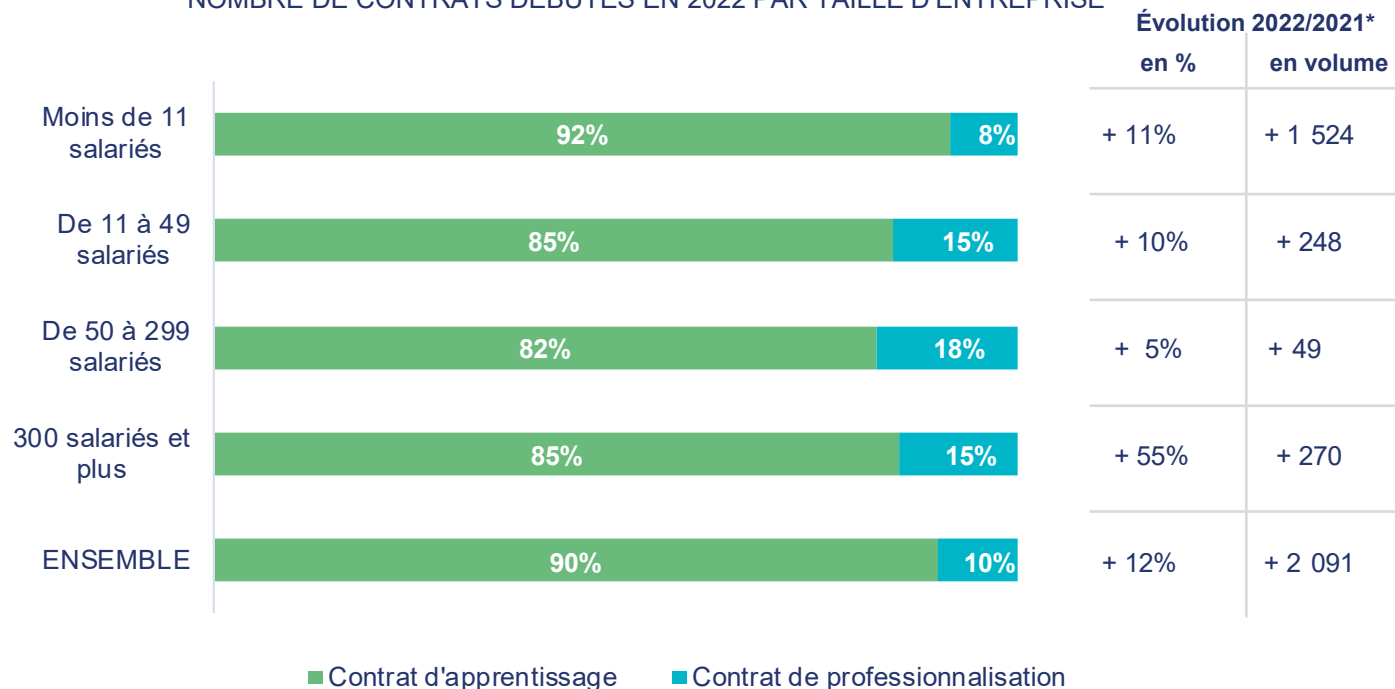
Opco EP Auvergne-Rhône-Alpes : un rôle important auprès des TPE

En 2022, plus de 3 contrats sur 4 débutés dans des entreprises de moins de 11 salariés

La part de contrats d'apprentissage débutés dans les entreprises de proximité de moins de 11 salariés en Auvergne-Rhône-Alpes (77 %) est égale à la moyenne toutes régions confondues (77 %). La part des contrats conclus dans les entreprises de plus de 50 salariés est moins élevée en Auvergne-Rhône-Alpes (10 %) qu'en moyenne toutes régions confondues (12 %).



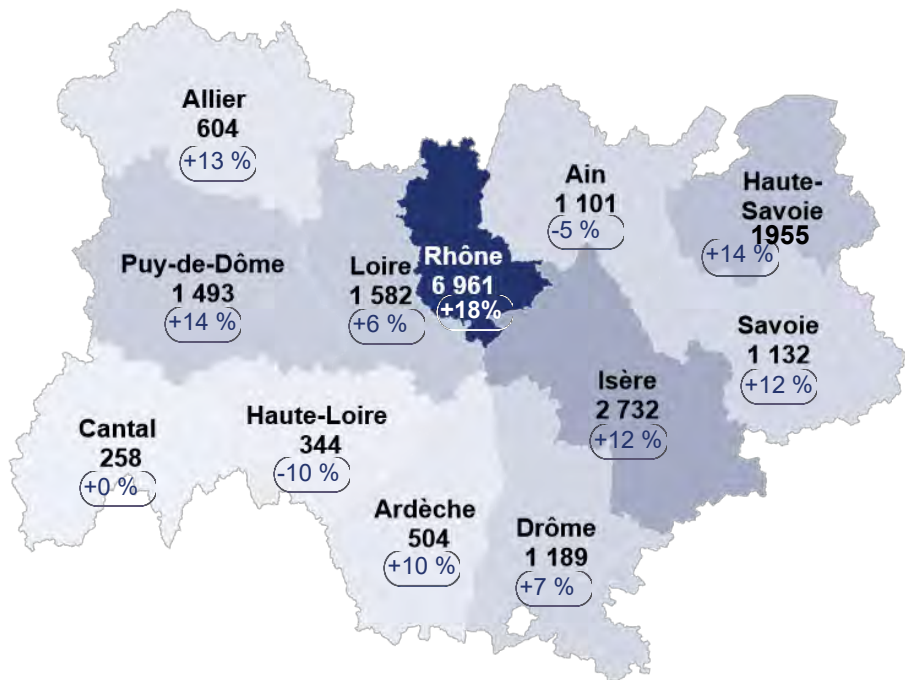
NOMBRE DE CONTRATS DÉBUTÉS EN 2022 PAR TAILLE D'ENTREPRISE



* En 2022 en Auvergne-Rhône-Alpes, 15 351 contrats d'apprentissage ont débuté dans des entreprises de moins de 11 salariés, en 2021 ils étaient 13 827 soit une évolution de 1 524 contrats supplémentaires, cela représente + 11% de contrats débutés en 2022 par rapport à 2021 en Auvergne-Rhône-Alpes.

Des entreprises qui recrutent sur l'ensemble du territoire

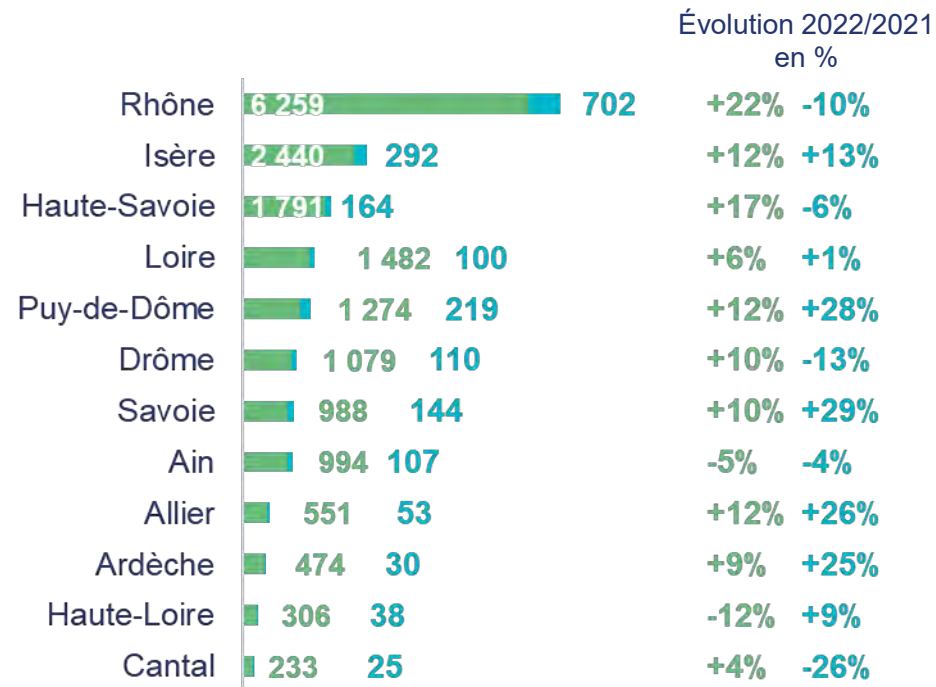
NOMBRE DE CONTRATS DÉBUTÉS EN 2022 PAR DEPARTEMENT DE L'EMPLOYEUR SELON LE TYPE DE CONTRAT



Nombre de contrats
0 6 961

+ x % Évolution 2022/2021

NOMBRE DE CONTRATS DÉBUTÉS EN 2022 PAR DEPARTEMENT DE L'EMPLOYEUR SELON LE TYPE DE CONTRAT



■ Contrats d'apprentissage ■ Contrats de professionnalisation

Évolutions 2022/2020 des contrats d'alternance par département

NOMBRE DE CONTRATS DÉBUTÉS EN 2020, 2021 ET 2022 PAR DEPARTEMENT DE L'EMPLOYEUR SELON LE TYPE DE CONTRAT

	2020			2021			2022			Évolution 2022/2020	
	Contrat d'apprentissage 2020	Contrat de professionnalisation 2020	Ensemble des contrats 2020	Contrat d'apprentissage 2021	Contrat de professionnalisation 2021	Ensemble des contrats 2021	Contrat d'apprentissage 2022	Contrat de professionnalisation 2022	Ensemble des contrats 2022		
Rhône	3 685	745	4 430	5 114	777	5 891	6 259	702	6 961	2 531	57%
Isère	1 861	332	2 193	2 187	258	2 445	2 440	292	2 732	539	25%
Haute-Savoie	1 144	169	1 313	1 534	175	1 709	1 791	164	1 955	642	49%
Loire	1 110	103	1 213	1 394	99	1 493	1 482	100	1 582	369	30%
Puy-de-Dôme	897	150	1 047	1 142	171	1 313	1 274	219	1 493	446	43%
Drôme	755	134	889	981	127	1 108	1 079	110	1 189	300	34%
Savoie	731	149	880	902	112	1 014	988	144	1 132	252	29%
Ain	749	97	846	1 049	111	1 160	994	107	1 101	255	30%
Allier	396	57	453	493	42	535	551	53	604	151	33%
Ardèche	306	25	331	433	24	457	474	30	504	173	52%
Haute-Loire	319	27	346	346	35	381	306	38	344	2	-1%
Cantal	191	23	214	224	34	258	233	25	258	44	21%
Auvergne-Rhône-Alpes	12 144	2 011	14 155	15 799	1 965	17 764	17 871	1 984	19 855	5 700	40%



Évolution du volume d'alternants supérieure ou égale à 50% sur la période 2020 à 2022

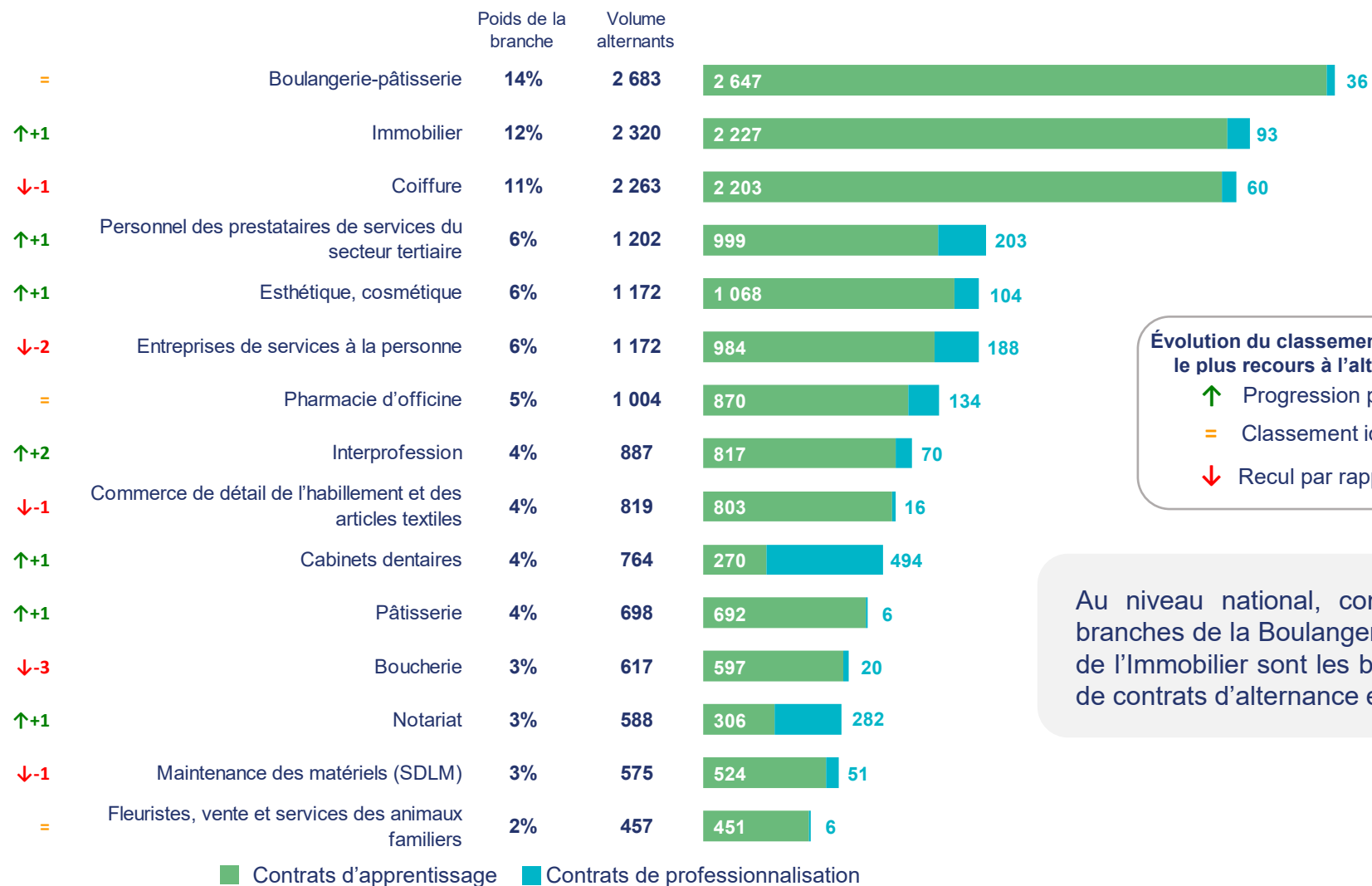
LES BRANCHES PROFESSIONNELLES ET L'INTERPROFESSION



Les branches qui ont le plus recours à l'alternance

En 2022, 87 % des contrats d'alternance en Auvergne-Rhône-Alpes ont débuté dans des entreprises relevant de 14 branches professionnelles et de l'interprofession, soit 17 221 nouveaux contrats.

LES PRINCIPALES BRANCHES AYANT RECOURS À L'ALTERNANCE EN 2022



Évolution du classement des branches ayant le plus recours à l'alternance en volume

- ↑ Progression par rapport à 2021
- = Classement identique à 2021
- ↓ Recul par rapport à 2021

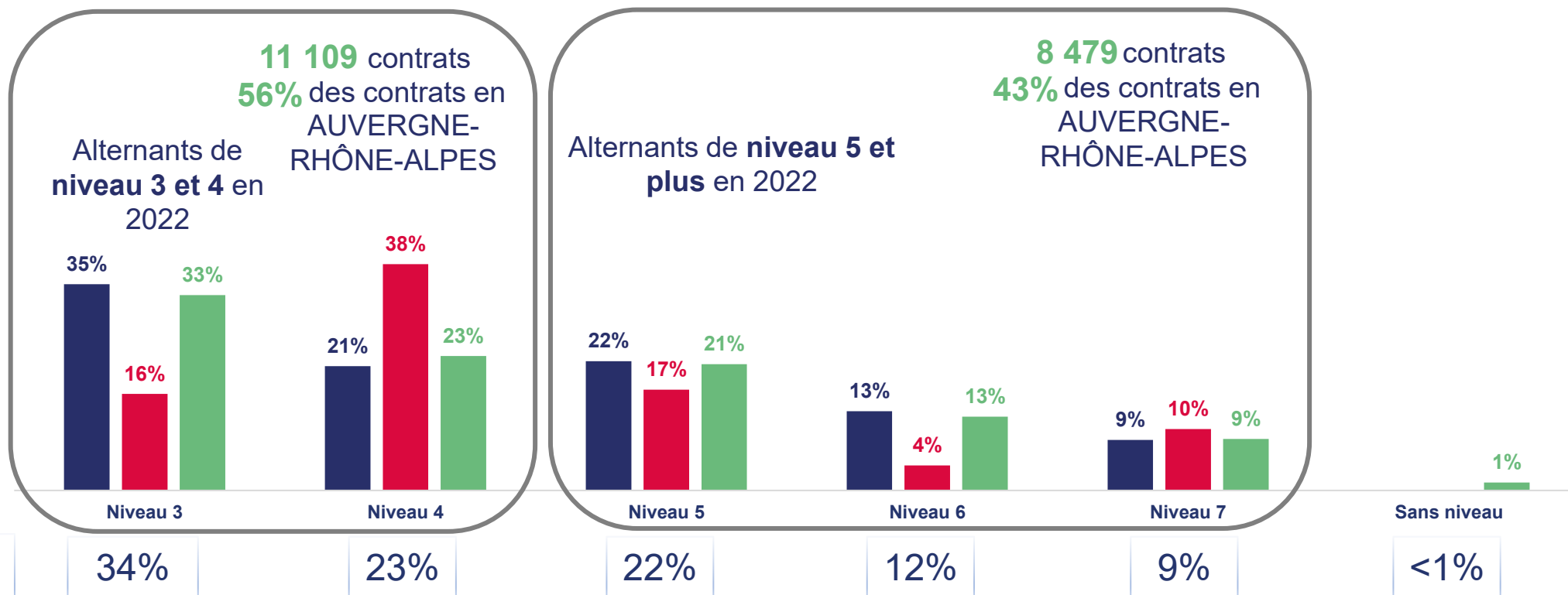
Au niveau national, comme en 2020 et 2021, les branches de la Boulangerie-pâtisserie, de la Coiffure et de l'Immobilier sont les branches qui recensent le plus de contrats d'alternance en 2022.

■ Contrats d'apprentissage ■ Contrats de professionnalisation

LES FORMATIONS ET LES QUALIFICATIONS



Répartition des formations par niveau



■ Contrats d'apprentissage ■ Contrats de professionnalisation ■ Total général

Titre du diplôme

CAP, BEP
Baccalauréat
DEUG, BTS, DUT, DEUST
Licence LMD, licence professionnelle
Maîtrise
Master, DEA, DESS, diplôme d'ingénieur
Doctorat, habilitation à diriger des recherches

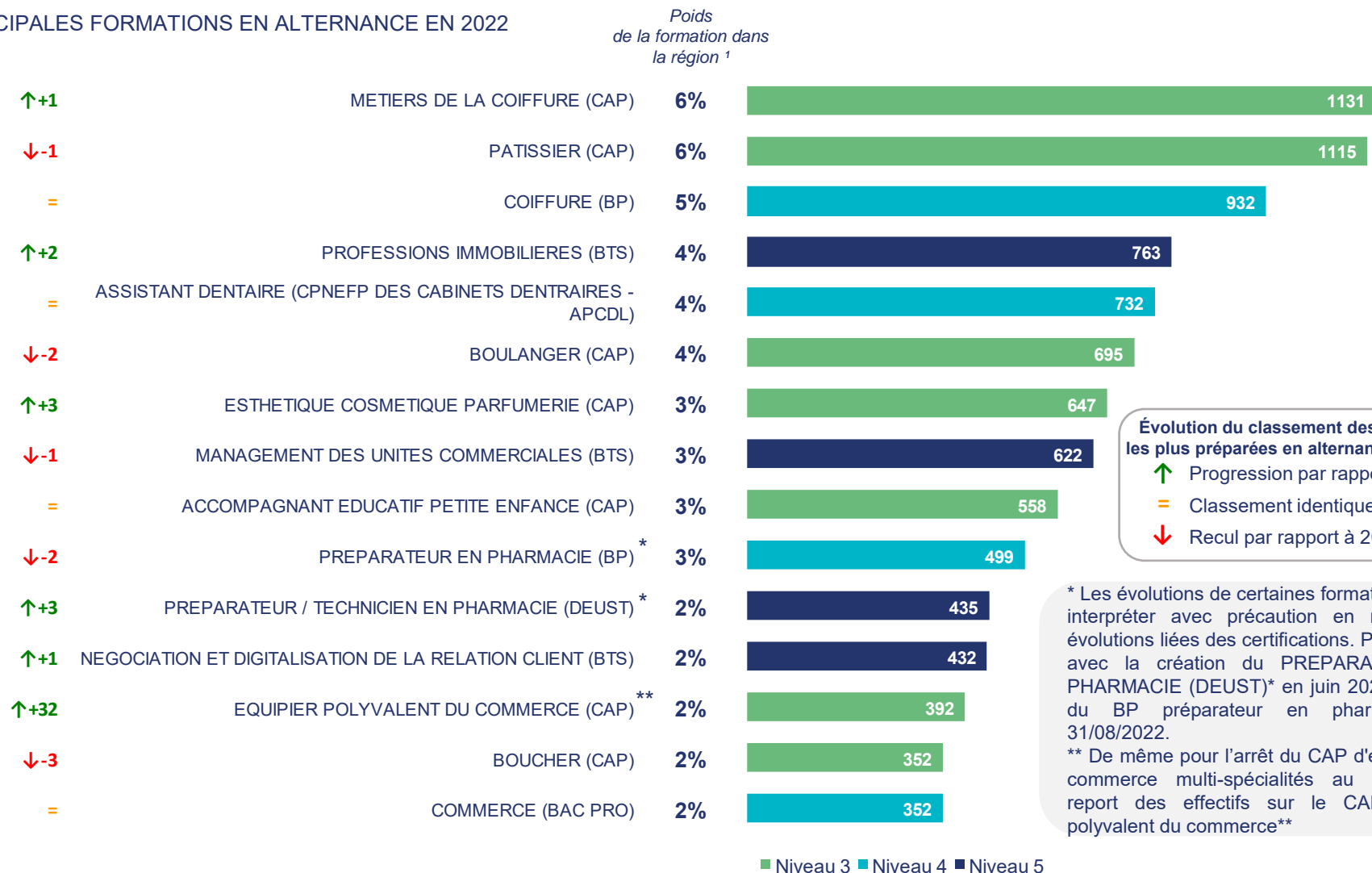
Niveau du diplôme

Niveau 3
Niveau 4
Niveau 5
Niveau 6
Niveau 6
Niveau 7
Niveau 8

En 2022 au niveau national, dans le champ Opco EP, 65 046 contrats d'apprentissage (43 %) visent un diplôme du supérieur (niveau 5 et plus), soit une évolution de +4% par rapport à 2021.

49 % des contrats de la région visent 15 diplômés

LES PRINCIPALES FORMATIONS EN ALTERNANCE EN 2022



Évolution du classement des formations les plus préparées en alternance en volume

- ↑ Progression par rapport à 2021
- = Classement identique à 2021
- ↓ Recul par rapport à 2021

* Les évolutions de certaines formations sont à interpréter avec précaution en raison des évolutions liées des certifications. Par exemple avec la création du PREPARATEUR EN PHARMACIE (DEUST)* en juin 2021 et l'arrêt du BP préparateur en pharmacie* le 31/08/2022.

** De même pour l'arrêt du CAP d'employé de commerce multi-spécialités au 31/08/2021 report des effectifs sur le CAP équipier polyvalent du commerce**

Évolution 2022/2021

en %	en volume
+22%	+205
+6%	+65
+6%	+56
+24%	+146
+11%	+74
-8%	-61
+45%	+200
+21%	+106
+22%	+100
+2%*	+11*
+37%*	+117*
+25%	+87
+669%**	+341**
-8%	-30
+20%	+59

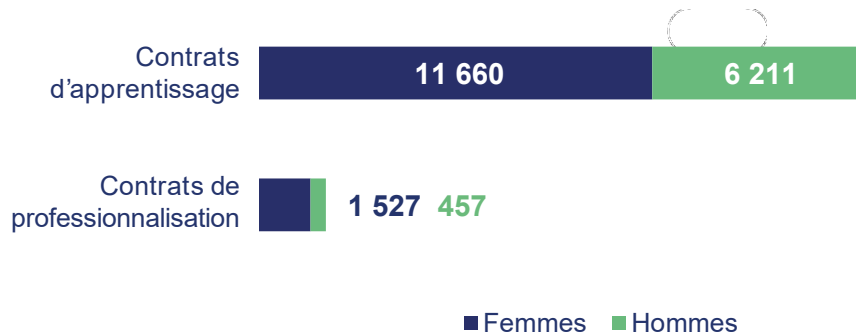
LES CARACTÉRISTIQUES SOCIO-DÉMOGRAPHIQUES DES ALTERNANTS



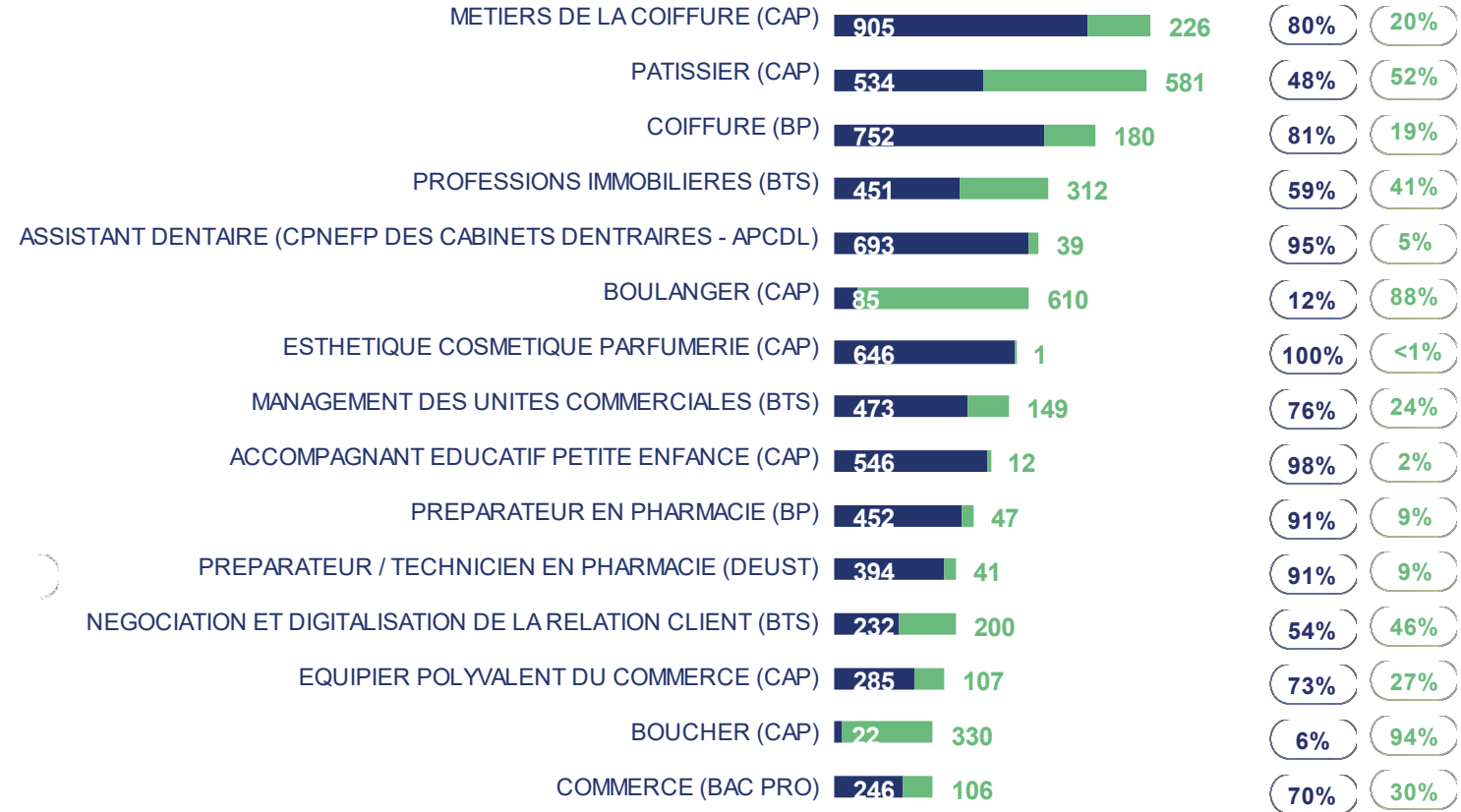
Les femmes sont les principales bénéficiaires de l'alternance



Évolution 2022/2021 en %

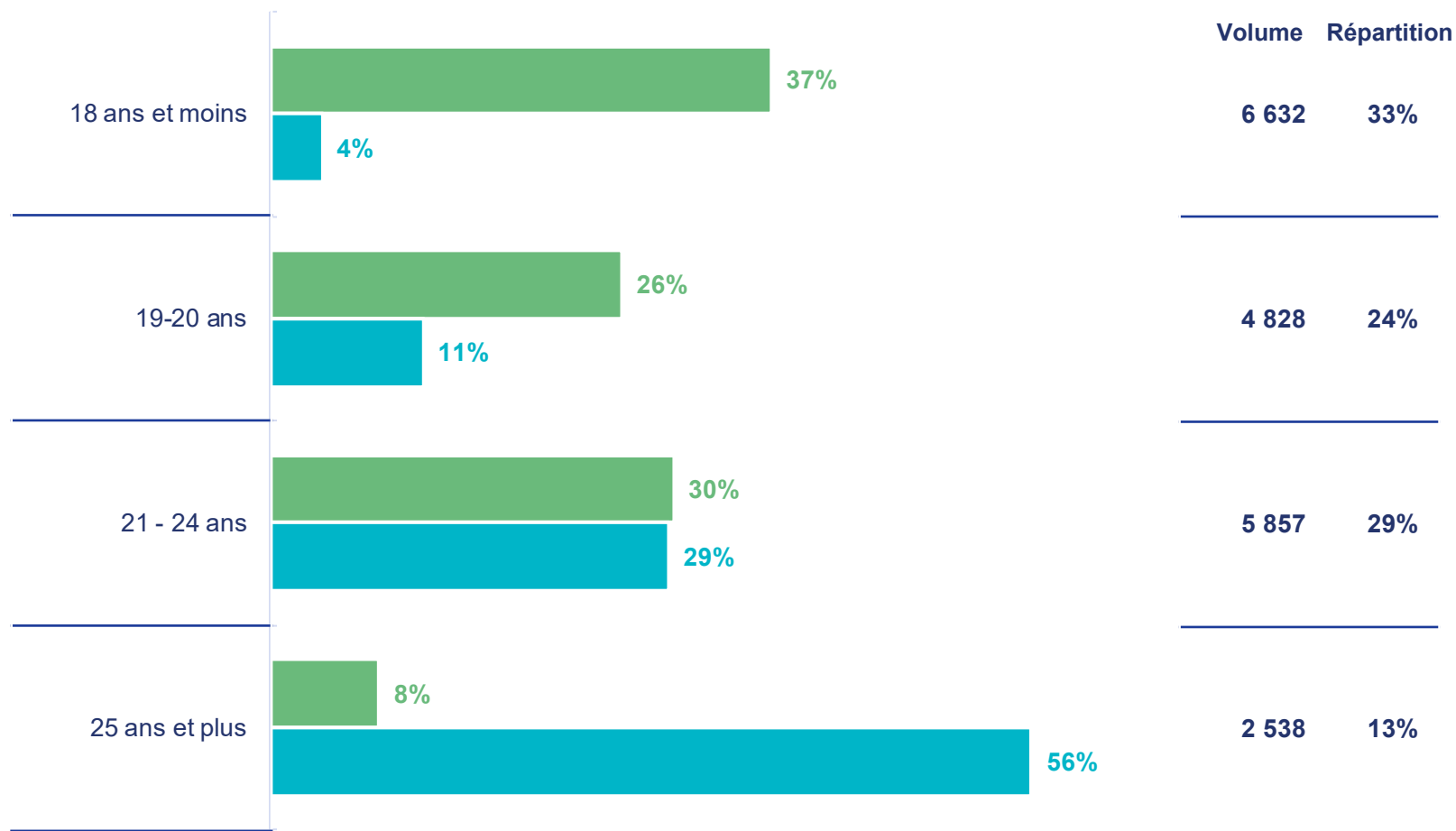


Répartition femmes / hommes des principales formations



A chaque contrat son âge

REPARTITION DES TYPES DE CONTRATS SELON L'AGE

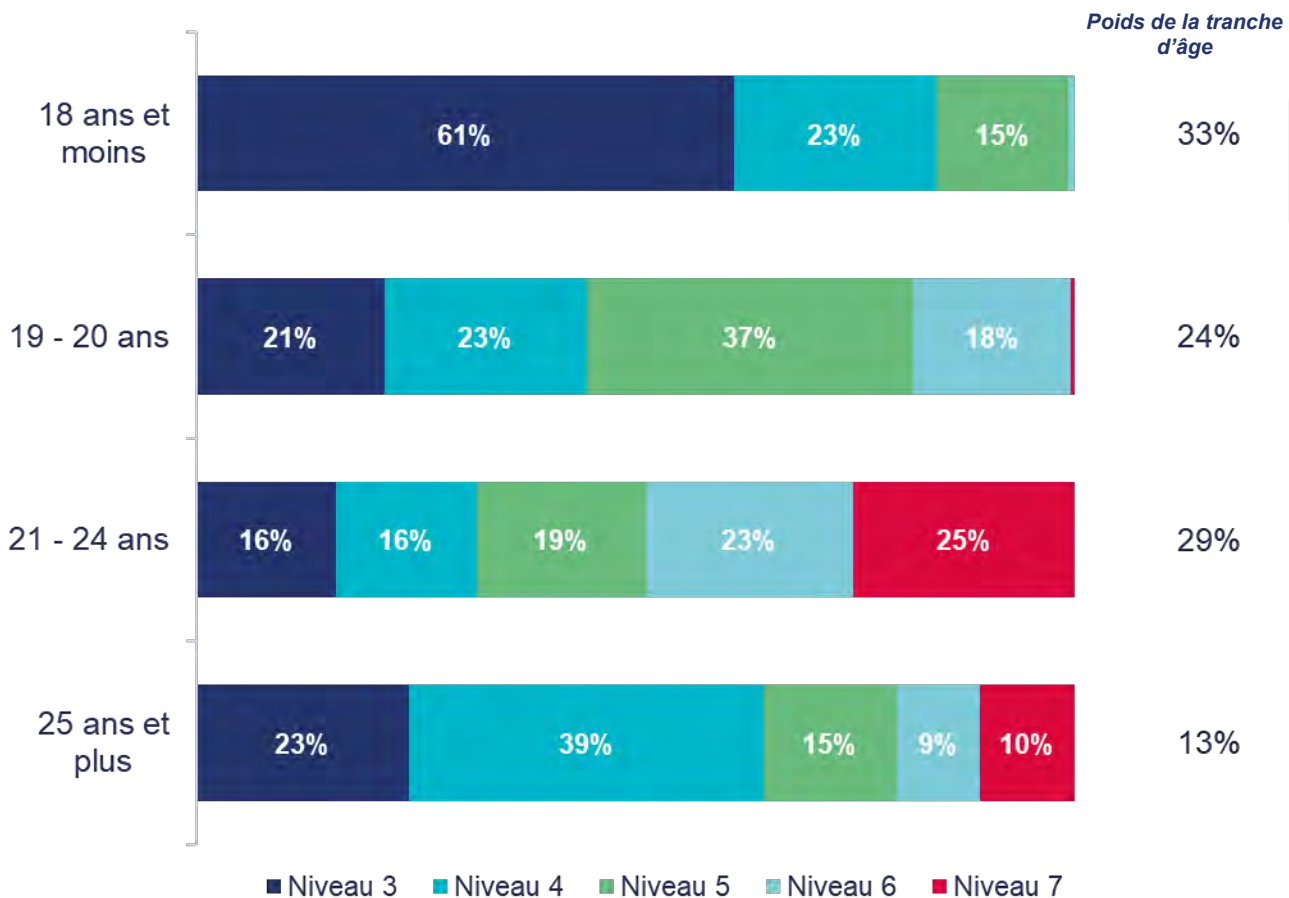


Source : Données Opco EP

■ Contrat d'apprentissage ■ Contrat de professionnalisation

Les diplômés de niveau 3 sont majoritaires pour les jeunes de moins de 18 ans; pour les 25 ans ou plus c'est le niveau 4.

REPARTITION DES NIVEAUX DE DIPLOME SELON L'AGE



La part des alternants âgés de 25 ans et plus qui préparent un diplôme de niveau Bac en Auvergne-Rhône-Alpes est identique à la moyenne toutes régions confondues (39 % vs 39 %).

Années après le diplôme	Titre du diplôme	Niveau du diplôme
-	CAP, BEP	Niveau 3
BAC	Baccalauréat	Niveau 4
BAC + 2	DEUG, BTS, DUT, DEUST	Niveau 5
BAC + 3	Licence LMD, licence professionnelle	Niveau 6
BAC + 4	Maîtrise	Niveau 6
BAC + 5	Master, DEA, DESS, diplôme d'ingénieur	Niveau 7
BAC + 8	Doctorat, habilitation à diriger des recherches	Niveau 8

FOCUS SUR LES ÉVOLUTIONS PAR BRANCHE PROFESSIONNELLE



Tableaux des évolutions par branches professionnelles

	Total général 2022	Volume évolution 2022/2021 TOTAL	EVOLUTION 2022/2021 % TOTAL	Contrat d'apprentissage 2022	Volume évolution 2022/2021 CA	EVOLUTION 2022/2021 % CA	Contrat de professionnalisation 2022	Volume évolution 2022/2021 CP	EVOLUTION 2022/2021 % CP
Assainissement et maintenance industrielle	42	3	8%	30	-7	-19%	12	10	500%
Avocats	186	50	37%	151	46	44%	35	4	13%
Boucherie	617	-82	-12%	597	-92	-13%	20	10	100%
Boulangerie-pâtisserie	2 683	28	1%	2 647	35	1%	36	-7	-16%
Cabinets dentaires	764	90	13%	270	153	131%	494	-63	-11%
Cabinets ou entreprises d'expertises en automobile	4	0	0%	3	-1	-25%	1	1	Nouveau
Charcuterie de détail	117	-8	-6%	115	-10	-8%	2	2	Nouveau
Coiffure	2 263	242	12%	2 203	251	13%	60	-9	-13%
Commerce de détail de l'habillement et des articles textiles	819	92	13%	803	100	14%	16	-8	-33%
Confiserie, chocolaterie, biscuiterie	156	11	8%	154	11	8%	2	0	0%
Désinfection, désinsectisation, dératisation (3D)	20	5	33%	20	5	33%	0	0	
Détaillants en chaussures	162	14	9%	159	14	10%	3	0	0%
Entreprises d'architecture	220	105	91%	212	101	91%	8	4	100%
Entreprises de logistique de communication écrite directe	5	-11	-69%	5	-3	-38%	0	-8	-100%
Entreprises de services à la personne	1 172	143	14%	984	206	26%	188	-63	-25%
Entreprises du froid, des cuisines professionnelles et du conditionnement de l'air	282	-23	-8%	267	-8	-3%	15	-15	-50%
Esthétique, cosmétique	1 172	239	26%	1 068	207	24%	104	32	44%
Fleuristes, vente et services des animaux familiers	457	21	5%	451	19	4%	6	2	50%
Gardiens, concierges et employés d'immeubles	11	0	0%	11	1	10%	0	-1	-100%
Greffes des tribunaux de commerce	5	3	150%	5	3	150%	0	0	

Tableaux des évolutions par branches professionnelles

	Total général 2022	Volume évolution 2022/2021 TOTAL	EVOLUTION 2022/2021 % TOTAL	Contrat d'apprentissage 2022	Volume évolution 2022/2021 CA	EVOLUTION 2022/2021 % CA	Contrat de professionnalisation 2022	Volume évolution 2022/2021 CP	EVOLUTION 2022/2021 % CP
Immobilier	2 320	403	21%	2 227	389	21%	93	14	18%
Imprimerie de labeur et Industries graphiques	142	-1	-1%	131	2	2%	11	-3	-21%
Interprofession	887	191	27%	817	173	27%	70	18	35%
Laboratoires de biologie médicale extrahospitaliers	85	14	20%	73	8	12%	12	6	100%
Librairie	40	-9	-18%	40	-9	-18%	0	0	
Maintenance des matériels (SDLM)	575	-24	-4%	524	-39	-7%	51	15	42%
Mareyage	1	-4	-80%	1	-4	-80%	0	0	
Miroiterie, transformation et négoce du verre	47	-1	-2%	22	3	16%	25	-4	-14%
Négoce et distribution de combustibles solides, liquides, gazeux et produits pétrolier	33	-5	-13%	31	-2	-6%	2	-3	-60%
Négoce et prestations de services dans les domaines médico-techniques	110	-14	-11%	107	4	4%	3	-18	-86%
Notariat	588	49	9%	306	-1	0%	282	50	22%
Offices des commissaires-priseurs judiciaires et sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques	3	3	Nouveau	3	3	Nouveau	0	0	
Pâtisserie	698	93	15%	692	94	16%	6	-1	-14%
Personnel des administrateurs & mandataires judiciaires	12	-1	-8%	9	2	29%	3	-3	-50%
Personnel des cabinets médicaux	158	34	27%	142	32	29%	16	2	14%
Personnel des huissiers de justice	24	2	9%	17	2	13%	7	0	0%
Personnel des prestataires de services du secteur tertiaire	1 202	201	20%	999	169	20%	203	32	19%
Pharmacie d'officine	1 004	122	14%	870	109	14%	134	13	11%
Poissonnerie	20	-2	-9%	20	0	0%	0	-2	-100%
Promotion immobilière	271	15	6%	258	10	4%	13	5	63%

Tableaux des évolutions par branches professionnelles

	Total général 2022	Volume évolution 2022/2021 TOTAL	EVOLUTION 2022/2021 % TOTAL	Contrat d'apprentissage 2022	Volume évolution 2022/2021 CA	EVOLUTION 2022/2021 % CA	Contrat de professionnalisation 2022	Volume évolution 2022/2021 CP	EVOLUTION 2022/2021 % CP
Prothésistes dentaires et personnels des laboratoires de prothèse dentaire	120	1	1%	113	3	3%	7	-2	-22%
Remontées mécaniques et domaines skiabiles	82	18	28%	70	17	32%	12	1	9%
Répartition pharmaceutique	5	1	25%	4	0	0%	1	1	Nouveau
Sérigraphie et activité connexes	41	5	14%	34	-1	-3%	7	6	600%
Services funéraires	33	8	32%	15	9	150%	18	-1	-5%
Sociétés d'expertises en matière d'évaluations industrielles et commerciales	72	30	71%	67	26	63%	5	4	400%
Structures associatives cynégétiques (Chasse)	3	2	200%	3	2	200%	0	0	
Taxis	3	1	50%	3	2	200%	0	-1	-100%
Vétérinaires	119	37	45%	118	38	48%	1	-1	-50%
Total général	19 855	2 091	12%	17 871	2 072	13%	1 984	19	1%

www.opcoep.fr